

<<中国领导人才的开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<中国领导人才的开发与管理>>

13位ISBN编号：9787010102399

10位ISBN编号：7010102392

出版时间：2011-11

出版时间：人民

作者：萧鸣政//杨河清

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国领导人才的开发与管理>>

内容概要

《中国领导人才的开发与管理:2010领导人才论坛暨第二届中国党政与国企领导人才素质标准与开发战略研讨会论文选集》为了进一步贯彻落实党的十七大和中共中央组织部《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》的精神，做好我国政府部门、事业单位、国有企业等单位的领导人才管理工作，加快开发工作进程，提高整体队伍素质，北京大学人力资源开发与管理研究中心、中共中央组织部领导干部考试与测评中心、中国人力资源开发研究会等单位举办了领导人才素质标准与开发战略国际研讨会。

本论文选集是来自与会代表提交的大会论文中的优秀论文。

<<中国领导人才的开发与管理>>

书籍目录

前言

第一部分 大会致辞与主题演讲

致辞部分

王丽梅致辞

李成言致辞

主题演讲

关于领导干部考试测评工作科学化的几点思考

领导能力的建设和开发

领导者能力评价理论与方法的新进展

新时期的干部培养与能力建设问题

后备干部的选拔与培养

领导干部选拔任用实践问题

领导干部心理健康干预模式研究

第二部分 大会论文集

领导人才素质标准研究

我国党政领导人才选拔标准界定

管理经验对个人特质在领导行为中的影响研究

——以台湾籍经理人为例

西方主要发达国家领导人才的素质标准与评价比较及其启示研究

人才概念的发展和“国际化人才”的定义

试论我国行政领导应具备之基本精神

中国传统政府领导人才标准及应用探析

——以刘劭《人物志》为例

高校党政领导干部胜任力素质模型构建研究

论新时期国有企业领导人的素质模型与构建

中外领导人才演讲能力比较与启示

公安领导者的危机决断力

——以我驻海地维和警察被埋事件为例

领导人才选拔研究

中国领导干部选拔任用制度的形式与比较

关于党政领导干部竞争性选拔中“防止简单以考取人”的思考

管理人才的甄选模型

浅谈国有企业的选人用人

我国党政领导干部公开选拔制度浅析

品德测评对党政领导干部的影响力分析

领导人才考评研究

党政领导干部政绩评价主体的系统构建

MAP-电脑模拟情景管理才能评鉴

党政领导人才素质测评的现代技术方法研究综述

公安机关女性领导力的开发实践及改进对策

党政干部工作满意度调查分析

——以山西省某市337个调查样本为例

省部级领导干部作风考察的思考

基层公务员队伍作风建设状况调查

<<中国领导人才的开发与管理>>

近五年地方党政领导干部政绩考核指标体系研究的现状分析

浅析中国党政领导人才绩效考评的指标建设

银行业构建综合计分卡绩效管理系统的实践探索

软件企业高级人才评价体系及实践

员工公平判断与绩效考核满意度关系之研究

领导人才开发研究

领导与组织创造力的开发

我国地方党政机关青年领导人才成长规律初步研究

.....

其他

<<中国领导人才的开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>