

<<中国新医改>>

图书基本信息

书名：<<中国新医改>>

13位ISBN编号：9787010112084

10位ISBN编号：7010112088

出版时间：2012-9

出版时间：人民出版社

作者：王虎峰

页数：297

字数：231000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国新医改>>

内容概要

王虎峰等编著的《中国新医改(现实与出路)》是我在医改“十二五”规划的开局之年所撰写的又一本关于中国医改的书，本书分四部分，内容包括真实的医改、医改的社会系统：关注健康四件事、医改的行业系统：“四领域”如何创新、案例体会：从规划设计到绩效管理。本书可供相关学者参考阅读。

<<中国新医改>>

作者简介

王虎峰，男，中国人民大学医改研究中心主任、中国人民大学公共管理学院教授，博士生导师。
出版著作有：《解读中国医改》，中国劳动社会保障出版社2008年版；《中国新医改理念和政策》，中国财政经济出版社2009年版；《医疗保障》，中国人民大学出版社2010年版。
主持的课题33项：代表课题为国家社科基金重点项目《我国公立医院改革试点目标任务及配套政策跟踪调查研究》。

国内外期刊发表论文62篇。

在医改领域提出的创新性理论有：中国新一轮医改政策分析框架“四领域分析”法，界定了中国医改的“四个领域范畴”，论证了构建“四个体系”的建议；提出公立医院“驱动型”绩效管理概念，中国公立医院改革的“分层协同治理模型”；提出提升医疗保险统筹层次的“两代模式”理论并提出政策建议；对国际上15个国家110年期间的医改进行了研究并提出了医改周期理论；提出了公共部门规划：目标—发展重点矩阵构建，并运用到北京市卫生事业发展改革“十二五”规划课题。

<<中国新医改>>

书籍目录

引言 医改连环问：为什么要改应该改什么

第一部分 真实的医改

- 一、医改是全球现象，是政府治道变革的反映
- 二、制定和执行政策的关键是协调与协同
- 三、医改及其他社会领域改革慎服经济学那剂药
- 四、医改“四领域分析法”的精髓是对社会领域分类管理
- 五、从医改看政府的作用——从责任缺位到归位、再到价值中性

第二部分 医改的社会系统：关注健康四件事

- 一、健康教育：广告误导与健康良知
- 二、运动与健身：足球的社会属性
- 三、环境问题：从机动车说起
- 四、食品安全：从种韭菜用农药浇根说起

第三部分 医改的行业系统：“四领域”如何创新

- 一、公立医院改革
- 二、药品生产流通
- 三、医疗保险
- 四、公共卫生

第四部分 案例体会：从规划设计到绩效管理

案例一：北京市卫生“十二五”规划

案例二：二龙路医院绩效管理改革

参考文献

后记

章节摘录

版权页：第二个问题是健康。

人人都希望有个健康的身体，我们逢年过节都要祝福别人身体健康，恐怕没有人说祝福别人“药费可以足额报销”的。

为什么？

因为大家都知道“有什么不要有病”这个理儿。

医改之所以复杂，是因为这不是一个简单的医疗问题，科学研究表明，影响人的健康的有四类因素：第一个是遗传因素，医学上已经证明很多疾病是带有遗传性质的，而目前从医学技术发展来说，可以作一些遗传学上的诊断和预测，但是没有办法完全改变基因。

也就是说针对遗传问题可以有一些应对之策，但是不可能完全解决遗传问题。

这个因素不用多考虑。

第二项是环境因素，就是我们身处的社会环境和自然环境。

也就是说，你健康与否和你每天工作生活所接触的人和事以及空间环境是有直接关系的。

有人说，生产香醋的工厂里面的工人没有感冒的；反过来，很多农民工得尘肺病，也是因为在一些劳动保护不好的环境下工作造成的。

所以这个道理大家应该知道。

第三项是人自身的生活习惯和行为。

我们经常说，有些人得的病是吃出来的，确实不假。

有些人有特殊的嗜好，比方说，抽烟喝酒。

这些人们往往愿意用极端例子来壮胆，说某某也喝酒怎么很长寿？

其实一个人是否健康是受很多的综合因素加总来影响、来决定的。

有些生活习惯是减分的，有些生活习惯是加分的。

如果在你的生活习惯里边减分的很多加分的不多，那么自然你的健康状况所受到的威胁就越大；如果你减分项少加分项多，当然你就很容易健康长寿。

所以我们往往拿别人的减分项来看，但是我们没比别人的加分项，这就是为什么有人说某某名人也抽烟、也喝酒但是活到了多少岁，但是忽略了人家进行的锻炼、人家那种毅力、那种精神境界是你所没有的，而你只比人家抽的烟、喝的酒，所以这种情况下，你的身体健康状况自然不太好。

第四项是医疗技术，这涉及能不能让你在关键的时候起死回生，能不能把你的病治好。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>