

<<综合评价理论、方法及应用>>

图书基本信息

书名：<<综合评价理论、方法及应用>>

13位ISBN编号：9787030187963

10位ISBN编号：7030187962

出版时间：2007-5

出版时间：科学

作者：郭亚军

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<综合评价理论、方法及应用>>

内容概要

本书对作者已取得的有关综合评价方面的大部分研究成果重新进行了系统地整理与归类。全书由六大部分组成：绪论部分——分别从理论、应用的角度综述了综合评价领域的研究状况；综合评价的经典过程——分别介绍了评价指标构建及预处理方法、线性无量纲化方法的性质及稳定性分析、权重系数的确定方法、评价信息集结方式等；多视角下的综合评价方法——分别给出了时序动态视角的综合评价方法、立体三维视角的综合评价方法、柔性协商视角的综合评价方法、知识积累视角的综合评价方法、自主决策视角的综合评价方法、随机模拟视角的综合评价方法、递阶结构的综合评价方法；基于多评价结论再融合的组合评价方法——分别讨论了综合评价结论的敏感性问题、硬组合评价方法、软组合评价方法、多阶段组合评价方法等；综合评价决策支持系统——提出了IIEDSS的设计与开发等内容；总结部分——系统地总结了作者近年来的研究成果及尚待进一步研究的问题，并对综合评价理论方法的前沿做了展望。

本书是继《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002）后的一本学术著作，理论联系实际，内容新颖、丰富，既可作为经济、管理和工业工程等专业的低年级本科生、研究生的教学参考教材，也可供从事规划、评价等决策部门的理论工作者和实际工作者参考。

<<综合评价理论、方法及应用>>

作者简介

郭亚军，男，1952年4月生于辽宁省开原市，满族。

1976年于东北大学应用数学系毕业后留校任教，1984年和1990年在东北大学分别获控制科学与控制工程专业工学硕士、博士学位，1991年晋升副教授，1996年晋升教授，1999年遴选为管理科学与工程专业博士生导师。

现任东北大学工商管理学院技术经济与管理研究所所长，兼任中国区域科学学会常务理事、辽宁省系统工程学会理事、辽宁省数量经济学会常务理事、辽宁省第六届财政学会常务理事、辽宁省人民政府学位委员会第四届学科评议组成员、第一届沈阳市哲学社会科学奖励评审委员会委员、东北大学学报（社会科学版）编委等。

主要从事系统评价理论与技术、数量经济、企业资源配置与管理等方面的教学与科研工作，曾先后为本科生讲授“系统工程”、“经济控制论”、“计量经济模型”等课程，为研究生讲授“决策分析”、“应用数理统计”、“管理经济学”、“综合评价理论与方法”（均为学位课）等课程，已指导博士研究生12名（均获得博士学位）、硕士研究生58名（均获得硕士学位）。

1990年以来，作为课题负责人，先后主持省部级科研项目17项，曾连续三次获得辽宁省自然科学基金资助，2004年获得国家自然科学基金资助（项目批准号：70472032），发表论文140余篇，出版学术专著两部：《多属性综合评价》（东北大学出版社，1996）、《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002），编写教材一本。

1995年被评为辽宁省百名优秀（青年）科技工作者，1996年、1997年、1998年连续三年获东北大学优秀教学成果奖及优秀研究生指导教师称号。

科研课题“沈阳市人口、资源、环境与经济协调发展关系研究”获2000年沈阳市政府科技进步二等奖，2000年享受国务院政府特殊津贴（第（2000）3600326号）。

1998年应邀分别到香港中文大学系统工程与工程管理学系、日本关西大学社会学部做学术交流。

目前感兴趣的研究方向：系统评价理论与技术；企业资源配置与管理；技术经济分析等。

书籍目录

前言第1章 多属性综合评价理论与方法概述1.1 多属性综合评价的概念1.2 决策与多属性综合评价1.3 多属性综合评价的经典过程1.4 综合评价过程的合理性第2章 评价指标构建及预处理方法2.1 评价指标的构建及筛选2.2 指标若干预处理方法及性质分析2.3 小结第3章 指标权重的确定方法3.1 引言3.2 基于“功能驱动”原理的指标偏好型赋权法3.3 基于“功能驱动”原理的方案偏好型赋权法3.4 基于“差异驱动”原理的赋权方法3.5 具有综合集成特征的赋权法第4章 评价信息集结方式4.1 引言4.2 基于指标性能的集结方式4.3 基于指标值位置的集结方式4.4 基于指标值分布的集结方式4.5 兼顾“功能性”与“均衡性”的组合集结模式4.6 小结第5章 时序动态视角的综合评价方法5.1 引言5.2 二次加权法5.3 具有激励（或惩罚）特征的动态综合评价方法5.4 “纵向”拉开档次分析法5.5 “纵横向”拉开档次评价法5.6 基于双激励控制线的多阶段信息集结方法5.7 一种基于时序算子的动态综合评价方法第6章 立体三维视角的综合评价方法6.1 引言6.2 综合评价的一般步骤6.3 “三维”综合评价方法6.4 应用例6.5 小结第7章 柔性协商视角的综合评价方法7.1 引言7.2 协商评价的基本概念与方法7.3 群体协商评价7.4 需进一步研讨的几个问题第8章 知识积累视角的综合评价方法8.1 引言8.2 基于WN（小波网络）的多属性综合评价8.3 评价对象的模式识别分类算法8.4 小结第9章 自主决策视角的综合评价方法9.1 引言9.2 基本概念与方法原理9.3 应用算例9.4 小结第10章 随机模拟视角的综合评价方法10.1 引言10.2 基本概念与方法原理10.3 指标序优势决策方法10.4 应用算例10.5 小结第11章 递阶结构的综合评价方法11.1 引言11.2 逐层“拉开档次法”11.3 逐层序关系分析法第12章 综合评价结论的敏感性与思考12.1 综合评价结论敏感性的实证分析12.2 综合评价结论的多样性及解决思路第13章 硬组合评价方法第14章 软组合评价方法第15章 IIEDSS的设计与开发第16章 结论与研究展望参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>