

<<合资企业管理>>

图书基本信息

书名：<<合资企业管理>>

13位ISBN编号：9787030221001

10位ISBN编号：7030221001

出版时间：2008-6

出版时间：科学出版社

作者：井润田，宁静，张远 著

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<合资企业管理>>

内容概要

本书讲述了跨文化观念的起源，分析了企业活动中的文化冲突及其表现，阐述了文化冲突的解决措施；进一步结合高层管理团队理论，分析了文化对构建团队结构、解决团队冲突以及增强团队内聚力等三个演化阶段的影响。

结合合资企业股权结构理论，比较分析股权控制和非股权控制的特点，分析了股权结构对企业业绩的影响，重点论述合资企业管理的原则和方法。

本书适合跨文化管理领域的教师和研究生，从事合资企业管理的企业管理者，以及对该领域感兴趣的其他读者阅读。

作者简介

井润田，男，1971年9月出生，管理学博士，电子科技大学教授、博士生导师、经济与管理学院副院长，美国加州大学(UCI)高级访问学者(2003年)，霍英东教育基金青年教师奖获得者(2006年)，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者(2007年)，国家精品课程《组织行为学》负责人(2007年)。1997年11月西安交通大学管理学博士毕业，1997年12月起在电子科技大学任教，2001年10月起担任经济与管理学院副院长。

研究方向主要是组织与领导、跨文化管理、国际谈判等，已经在《Journal of Business Ethics》、《International Journal of Connict Management》、《管理科学学报》、《管理工程学报》、《南开管理评论》等国内外权威期刊发表论文80多篇，出版专著3部和国家级规划教材1本，主持国家自然科学基金项目4项，曾经荣获教育部提名科学技术进步奖、四川省优秀教学成果奖、陕西高等学校科学技术奖、四川省科技进步奖等奖项。

书籍目录

序言第一章 概述 第一节 我国FDI的发展状况 一、FDI的相关介绍 二、FDI在我国的发展 第二节 本书的主要研究内容 第三节 研究方法与数据来源 一、研究方法 二、数据来源 参考文献第二章 相关的理论基础 第一节 跨国投资的进入模式 一、进入模式的类型 二、影响进入模式的因素 第二节 合资企业的建立 一、交易成本理论 二、折衷理论 三、组织学习理论 四、资源基础理论 五、策略行为理论 第三节 管理的文化多元性 一、管理者对文化的重视 二、民族文化的差异性 第四节 不同组织结构模式的比较 一、发达国家企业与中国企业的国际化比较 二、合资企业的特征比较 三、合资企业组织结构的类型 参考文献第三章 合资企业在我国的发展 第一节 合资企业在我国的发展阶段 一、中外合资企业 二、合资企业的发展阶段 三、中日和中美合资的比较 第二节 合资企业的股权结构变化 一、股权结构的概念和类型 二、中外合资企业股权特征 三、合资企业的股权结构与社会责任 第三节 合资企业的区域分布 一、合资企业在我国区域分布的影响因素分析 二、合资企业在我国区域分布 参考文献第四章 跨文化冲突及其管理 第一节 组织内部的冲突 一、冲突的定义和类型 二、冲突分析的ABC模型 三、冲突管理 四、管理者特征对冲突行为的影响 五、冲突行为对决策质量的影响 第二节 文化冲突及其表现 一、引入文化因素的原因 二、典型的东西方社会文化价值 三、文化价值对冲突处理的影响 四、中国管理者内部冲突的解决策略 五、中国企业外部冲突的解决策略 第三节 跨文化管理技能的培养 一、管理者对文化差异的处理 二、合资企业的文化整合 三、跨文化管理 参考文献第五章 合资企业的高层管理团队 第一节 建立高层管理团队的时机 一、高层管理者的工作第六章 合资企业的组织文化建设第七章 结论

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>