

<<跟总统学领导>>

图书基本信息

书名：<<跟总统学领导>>

13位ISBN编号：9787030256010

10位ISBN编号：7030256018

出版时间：2009-9

出版时间：科学出版社

作者：查尔斯·加西亚

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跟总统学领导>>

前言

1965年，一个年轻的非裔美国人走进了美国总统办公室。这是他第一次来到这间椭圆形的办公室，更是他第一次得到美国总统的亲自接见，心中的敬畏之情油然而生。

他叫罗恩·李，与另外十五个年轻人一起，刚刚被一个极具开创性的领导力培训计划选中，那就是为期一年的白宫实习生计划。

美国总统林登·约翰逊与罗恩·李握手，请他人座，然后问他希望在接下来的一年中与谁共事。李毫不迟疑地回答道：他希望和拉里·奥布莱恩一起工作。

奥布莱恩是美国政坛的传奇人物。

20世纪50年代，他帮助约翰·肯尼迪两次成功竞选马萨诸塞州参议员；1960年，他是肯尼迪总统竞选活动的组织天才；1964年，在他的精心竞选策划下，林登·约翰逊在总统竞选中同样取得了压倒性胜利。

作为约翰逊总统的国会联络员，奥布莱恩还参与了旨在消除美国社会存在的种族不平等和贫困问题的“伟大社会”的立法起草工作。

华盛顿的每一个人都深知奥布莱恩的影响力。

罗恩·李认为，“伟大社会”立法是当时美国社会最重要的事情，所以在他心目中，拉里·奥布莱恩是无人能比的杰出导师，他渴望向他学习，与他共事。

听到罗恩·李的回答后，约翰逊总统马上拿起电话，将奥布莱恩召进总统办公室，并向他介绍了面前这位充满期待的新学生。

罗恩·李的生命轨迹从此改变。

在这位足智多谋的导师的指导和关怀下，罗恩·李的事业从此迅速发展，仅仅三年时间，他就成为美国政府中官职最高的非裔美国人之一，这是当初的他无论如何也想象不到的。

李决心要为所有人创造公平的竞争机会，这一点无疑对每个想要打造成功团队的领导者都会有所启迪。

罗恩·李的同学——汤姆·约翰逊，是一个来自佐治亚州初出茅庐的24岁的年轻记者。

他在白宫实习计划里唯一的愿望就是跟随白宫新闻秘书比尔·莫耶斯工作。

令汤姆惊喜的是，他的请求居然得到了批准。

随后，汤姆在最高级别的政府部门中，在莫耶斯这样一位干练、经验丰富的导师指导下，见识到了真正的领导力，他的信心和专业素养也随之大增。这些都为他后来开创自己的事业奠定了基础。

1969年，约翰逊总统及夫人离开华盛顿，回到了他们在得克萨斯的牧场。

他们把汤姆也带在了身边，让他协助打理家族企业并帮助约翰逊总统撰写回忆录。

在接下来的几年里，汤姆的事业一步步攀向顶峰，先后出任《洛杉矶时报》的发行人和美国有线电视新闻网（CNN）总裁一职。

不过，约翰逊事业上的成功却因生活上的失败而黯然失色。

他是一个彻头彻尾的工作狂，这不仅让他与家人慢慢疏远，也让他本人遭受到抑郁症的折磨。

后来，他战胜了这些生活上的困难，真诚地与他人分享了自己从中汲取的经验与教训。

对于那些想成为成功的领导者又要兼顾自身健康和家庭和睦的人来说，汤姆的经验无疑是极为宝贵的。

<<跟总统学领导>>

内容概要

白宫实习生计划是美国竞争最激烈、最具声望的实习项目。

该计划每年都要从全美青年中选出不到20人，与美国的最高决策层，也是全球事务的重要决策者们一起共事。

众多的白宫实习生后来都成为了各个领域中鼎鼎有名的领导人，他们包括：前美国国务卿科林·鲍威尔、斯坦福商学院院长罗伯特·乔丝、前美国劳工部长、和平队负责人赵小兰、前纽约证券交易所主席马歇尔·卡特、李维斯的首席执行官罗伯特·哈斯、前北约欧洲盟军总司令韦斯利·克拉克、普利策奖得主多丽丝·卡恩斯·古德温……因此，该项计划备受瞩目，成为了全球最顶级的领袖培训计划。

现在，前白宫实习生查尔斯·加西亚，将带你走入这项久负盛名的计划，揭示成就卓越领导人的秘密。

只要你用心聆听，努力去做，必将受益匪浅。

本书收集了200多名白宫实习生的亲身经历。

跟随这些有趣而深刻的故事：你将如临白宫，与美国最聪明、最优秀的实习生们一起，以最便捷的方式，学习他们一生中最为珍贵的领导力课程；你将穿越时空，跨越从约翰逊到奥巴马的不同时代，了解那些发生在美国总统身后鲜为人知的故事；你将身处其中，与白宫实习生们一同，聆听着那些来自杰出的白宫导师们的谆谆教诲……无论身处哪个领域——商业、政府、非盈利性组织或者教育机构，你都可以从中获得指引，学会如何激励他人，成就自己。

<<跟总统学领导>>

作者简介

查尔斯·加西亚：

一名前白宫实习生，毕业于美国空军军官学校，在哥伦比亚大学法学院获得硕士学位，现在则是一名畅销书作家。

他极富领导才能，先后为显赫的部门和要人效力：三届总统政府、内阁部长、州长、前北约盟军最高司令官。

1997年，37岁的加西亚建立了斯特林金融公司，创业之初只有3人，短短5年时间发展成为在7个国家拥有60家分支机构的跨国公司。

斯特林金融集团荣登《拉美裔企业杂志》评出的全美发展最快的拉美裔企业之首，在全美500家发展最快的私有企业中排名第八。

由于在多个领域取得骄人成就，加西亚被誉为全美100个最有影响力的拉美后裔之一。

多家媒体曾争相邀请加西亚参与其评论：福克斯新闻、美国有线电视新闻网、哥伦比亚广播公司、美国第一大西班牙语媒体“联视”、西班牙语电视网络“特莱蒙多”、美国有线广播新闻西班牙语台、美国极受欢迎的西班牙语电视节目“克里斯蒂娜秀”等。

伊拉克战争期间。

加西亚还担任特莱蒙多电视网的军事分析员。

目前他在几家世界500强企业的董事会任职，并担任美国空军军官学校监事会主席。

<<跟总统学领导>>

书籍目录

前言第1部分 白宫学习生计划 第一章 白宫学习生计划的建立 第二章 受益一生的实习项目
第2部分 白宫学习生的领导力课程 第三章 领袖特质之一——平衡工作与生活 第四章 领袖特
质之二——专注使命 第五章 领袖特质之三——关注下属 第六章 领袖特质之四——摈除偏见
第七章 领袖特质之五——诚实正直 第八章 领袖特质之六——营造紧迫感 第九章 领袖特质之
七——充满激情 第十章 领袖特质之八——坚忍不拔 第十一章 领袖特质之九——善于沟通 第
十二章 领袖特质之十——提出难题 第十三章 领袖特质之十一——敢于冒险 第十四章 领袖
特质之十二——拒绝无谓的争斗 第十五章 领袖特质之十三——激发下属 第十六章 领袖特质之
十四——用心聆蝗 第十七章 领袖特质之十五——说服力 第十八章 领袖特质之十六——妥协与
坚持 第十九章 领袖特质之十七——问题克星 第二十章 领袖特质之十八——四处走动 第二十
一章 领袖特质之十九——变革家 第二十二章 领袖特质之二十——才能与经验第3部分 成为白
宫学习生 第二十二章 如何成为一名实习生 第二十三章 工作中的实习生 第二十四章 教育计
划致谢 加西亚小传

<<跟总统学领导>>

章节摘录

第1部分白宫学习生计划 第一章白宫学习生计划的建立 真正的自由社会不是一个由旁观者组成的社会。

自由的最深层意义在于参与全心地、热情地、理智地参与。

为了达到这个目标，我今天发起了名为白宫实习生的计划。

——林登·贝恩斯·约翰逊总统 1964年10月3日 最初的设想 1964年，一些颇为重要的政治人物纷纷向林登·约翰逊总统提出这样一个建议：国家应该为年轻人提供在政府的最高行政机关直接工作的机会。

这个想法显然不是出于迫切的需要，暂且不说内阁成员们公务繁忙，单是将没有参政经验的年轻人带进白宫参与严肃的国家级政务活动，就已经是很冒险的举动了。

然而，不知是命运，是天意，或是巧合，还是上帝的旨意，一些关键人物却几乎在同一时间产生了这样同一个想法。

第一个有此想法的正是约翰逊总统本人。

约翰逊对于与年轻人共事有着很大的热情，他希望这些年轻人能够像自己当初一样，有幸获得前辈的提携，为他们打开机遇的大门，并把自己的智慧与他们分享。

1937年，约翰逊获得了代表他所在的得克萨斯州中部地区的一个议员席位，这也是他的第一次选举胜利。

选举结束后不久，富兰克林·罗斯福总统乘火车经过孤星州（得克萨斯州的别名）的时候，还特意邀请这位年轻的当选议员与自己乘坐同一班火车。

后来，罗斯福总统预言，约翰逊将成为美国内战后第一位来自南方的总统。

到了委员会任命的时候，约翰逊与罗斯福总统同乘火车的这段经历令他受益匪浅在罗斯福总统本人和众议院多数派领袖山姆·雷本的帮助下，约翰逊被分配到海军事务委员会。

1948年，约翰逊当选参议员时，他的另一位导师，佐治亚州参议员兼军事委员会主席理查德·罗素又为他谋得了一个好差事，让他有机会到颇具影响力的参议院军事委员会工作。

在自己的政治生涯中，约翰逊非常感激那些信任他的政治家前辈们给予的支持和帮助。

所以他明白，如果年轻人能够像自己当年那样有幸得到良师益友的帮助，他们将来也一定会大有作为。

比尔·莫耶斯创作了很多电视史上具有开创意义的节目，获得了三十多项艾美奖。

在获得这些成就之前，他曾在林登·约翰逊1960年竞选民主党总统候选人提名时担任他的高级助手。

林登·约翰逊从一开始就很喜欢把年轻人带进自己的圈子，大家都知道这一点。

他信任年轻人，对他们有很高的期待，并且平等地对待这些年轻人和自己身边其他的人。

莫耶斯说，之前，他从自己的导师那里得到过很多支持和帮助，所以，他本能地认为自己有义务为后来人提供帮助。

令他很欣慰的是，白宫实习生项目是他自己发起的，而不是肯尼迪总统日程上遗留下来的项目。

他自己虽为民主党人，但仍喜欢和温和派的共和党人交朋友，比如戴维·洛克菲勒和约翰·加德纳。

项目起源 1964年7月中旬，美国共和党全国代表大会在旧金山召开，这次会议要在党内选出一个在11月大选中与约翰逊竞争的候选人。

来自亚利桑那州的参议员强硬的保守派巴里·戈德华特击败了他的温和派对手来自纽约的纳尔逊·洛克菲勒，获得了共和党的总统候选人提名。

这场激烈的角逐在共和党内造成重创，导致内部严重分裂。

共和党代表大会结束后，戈德华特开始大张旗鼓地反对约翰逊提出的一些自由主义项目。

全国各地的大学校园里，年轻的美国人认为戈德华特的政治宣言别具一格，开始纷纷加入支持戈德华特的组织。

共和党全国代表大会结束一周后，卡内基公司总裁、共和党人约翰·加德纳就向约翰逊总统的特别顾问埃里克·高德曼递交了一份备忘录，其中提到了一个他称之为国家服务计划的构想，希望约翰逊能予以考虑。

<<跟总统学领导>>

1912年，加德纳在加利福尼亚州出生。

一年后，他的父亲去世了。

母亲带着儿时的加德纳改嫁了好几次。

加德纳的一位继父是个淘金者，他给加德纳说了好多淘金热时期的故事。

这些充满传奇色彩的故事总会让加德纳感到兴奋。

每个故事都有着共同的主题未被发掘的金子，加德纳回忆时这样说。

[2] 加德纳曾就读于斯坦福大学和加州大学伯克利分校，并获得了心理学博士学位。

毕业后，他先是在康涅狄格州的一所女子大学教书，然后到美国联邦通信委员会外国情报广播服务部负责研究敌人的宣传活动。

第二次世界大战中，他在美国海军陆战队服役。

1945年，卡内基公司聘请加德纳协助开发模拟联合国项目，以及在教室中使用电视等具有领先地位的项目。

他还在建立哈佛大学俄罗斯研究中心的过程中发挥了关键作用，这是第一个该类别的研究中心。

1961年，加德纳出版了他的第一本著作《卓越》，提出美国应该在社会的每一个方面都努力做到卓越和公平。

这本书受到了肯尼迪总统的重视，因此，加德纳不仅有机会参与联邦政府改善教育系统的工作，还有幸编辑肯尼迪的演讲稿和意见书。

此后，加德纳出版了他的第二本重要著作《自我更新》。

在美国即将迎来社会、文化、政治的深刻变革之时，加德纳指出，个人和社会的变革都是更新的重要资源，应得到全力的支持。

1964年，由于加德纳在领导力研究方面做出的突出贡献，他被授予总统自由勋章。

加德纳1957年的时候就写过一篇类似的备忘录，但当时支持者并不多，他只好把这份备忘录锁进了抽屉。

1964年，他旧事重提，将备忘录递交给高德曼。

在备忘录中，加德纳提议建立一个总统训练营，并提议成立一个特别小组来选出全国范围内最有能力和最积极进取的一百名年轻人，让这些年轻人在政府里工作十五个月。

他还建议由总统本人担任这个选拔小组的荣誉主席，选拔小组的成员必须是位于社会顶层的人士。

选拔的标准应该是才智、品格、特殊才能、潜力，并且这个标准应该定得非常高，让年轻人觉得被选中本身就是一种殊荣。

加德纳建议限定候选人年龄在二十一岁至三十一岁之间，学历本科以上。

他还提议，应该给这些年轻人提供一份相对可观但并非丰厚的报酬，结婚的人可以有家庭补贴金。

他还补充说，这个项目可以给参加者一定的学分，甚至是为服兵役加分。

加德纳希望每一个参加这个项目的年轻人都能在华盛顿得到一份有意义的工作，他这样写道：整个计划的成功与否取决于这些具体工作任务的教育意义。

如果这些年轻人只是被分去做一些毫无意义的日常工作，那这段经历就不会有什么特殊意义了。

他建议分配给每个人的任务都要与他们原来的工作或教育背景密切相关。

比如，曾参加过预备役军官训练营的应该去武装部队工作，而从事会计工作的人就应该去行政管理与预算局。

唯一的要求就是让这些年轻人真正地接触和参加到政府工作中。

加德纳还提到，为了使参加项目的年轻人彼此之间更具有凝聚力，还可以每周将他们组织在一起召开讨论会，向他们解释治理国家的一些根本的、全局性的问题，并举办一个为期十日的课堂学习，与他们讨论作为领导者的基本原则。

他还设想，可以把这些年轻人分成不同的讨论小组，让他们探讨国家在未来几年即将面临的主要挑战，还要针对这些问题大胆地提出解决方案。

他建议邀请一部分人继续参加第二期学习，工作地点可以选在他们所在部门的海外办公室。

最后，他建议如果入选者在十五个月的工作后选择留在华盛顿，应准许他们申请成为高级公务员。

<<跟总统学领导>>

为了表明这个项目的合理性，加德纳还写道：18世纪末期，美国还是人口稀少的殖民地，这块土地上诞生了华盛顿、杰斐逊、亚当斯、门罗、麦迪逊、汉密尔顿、富兰克林和其他一些才华出众、胸襟宽广、深谙治国之道的领袖。

那么，我们的时代为什么不可以塑造出更多这样的人才呢？

这样的人才又在哪儿？

我们能够看得到的真的很少。

可是，那些可塑之才是存在的这项计划应该按照这样的原则设计，让那些才智过人的年轻人得到必要的锻炼机会。

在此之后，无论他们是否选择留在政府部门，对于我们的国家都将是一笔巨大的财富。

约翰·加德纳就像他那个做掘金者的继父一样，通过提议这个总统训练营项目，探寻着未被发现的金矿。

现在，就看总统是否认可自己掘金者的资格了。

项目步入轨道 埃里克·高德曼1915年生于华盛顿。

年仅二十一岁的他就获得了约翰·霍普金斯大学历史学博士学位。

他曾是普林斯顿大学的历史教授，约翰逊总统上任后立刻邀请他来白宫做总统谋士。

高德曼观察着社会上的各种现象，留意那些可能成为总统下一个议程安排的有发展潜力的提议。

高德曼收到加德纳关于国家服务计划的提议后，马上写了回信，称这个计划非常受欢迎，巧合的是，这个计划和我正在策划的一个项目如出一辙，也和约翰逊先生曾经提过的某个想法不谋而合。

高德曼还告诉加德纳，他已经将这个计划递交给了伯德夫人，等待听取她的意见。

高德曼又写道，他比较担心的一点是，这个计划会不会又弄出一个新的政府实习生队伍，类似的实习职位在华盛顿已经有太多了。

不过，由于他知道总统和第一夫人都很希望将最有才华的年轻人引进联邦政府，他本人对加德纳又相当敬佩，所以他会将自己的意见保留，并把这份计划呈递给总统及总统夫人。

收到加德纳的提议后不久，高德曼又收到了北卡罗来纳大学年轻的校长威廉·佛里德的来信。

佛里德对巴里·戈德华特在大学生校园里获得学生支持的事非常忧虑，他希望总统先生进一步了解这些学生领袖，并邀请他们到白宫。

我决定将加德纳以及佛里德提出的设想结合起来，形成一个既不同于加德纳提出的国家服务式的总统训练营，又和它的宗旨大体相似的项目。

我决定在一次与大学生相关的会议上提出这个构想。

高德曼这样写道：这样的结合会让我和加德纳（我想肯定也包括佛里德）的目标变得更具有长远意义，也很有可能在接下来的大选以及未来执政期间加强约翰逊总统和年轻人之间的相互理解。

1964年9月15日，高德曼向约翰逊总统递交了一份备忘录，简要地阐明了佛里德的顾虑，他写道：看到少数年轻人对戈德华特的狂热，令这位年轻的校长忧心忡忡。

但是，他绝不仅仅是从大选的角度思考这个问题。

佛里德等其他熟悉年轻人群体的人认为，与其他年龄段的人相比，年轻人更容易对政府不满。

无论这些年轻人是否会投票给你，他们的这种心态都是个值得关注的问题。

佛里德认为，与大学里的学生领袖接触是政府与年轻人建立和谐关系的最有效途径，我也同意他的观点各个组织和团体可能会因为政府邀请了谁或没邀请谁而批评政府不够公正，但是如果我们邀请的对象是学生领袖，就可以避免这种情况的发生。

在文章结尾处高德曼提到，还没有哪位总统邀请过大学生领袖访问白宫，所以这将具有首创意义。

他还把加德纳提议的核心内容简要地附在了信后，并说明如果大幅削减参加项目的人数，他可以说服加德纳通过卡内基基金会向一个为期三年的试行项目提供资助。

在给高德曼的回复中，约翰逊总统表达了自己对这个项目的热情，并与伯德夫人一起在信上做了批注。

约翰逊决定，入选项目的年轻人将被分配到联邦政府的最高行政部门工作，而非加德纳提议中描述的那些机构。

人员总数要从一百人削减至十五人每个内阁办公室各一人，副总统身边一人，总统办公室四人。

<<跟总统学领导>>

第一夫人伯德表示她很喜欢白宫实习生这个名字，于是便以此为项目命名。

约翰逊总统还要求在一个为学生领袖举行的特别活动上宣布这个项目，时间定在1964年10月3日，也就是两周之后。

高德曼曾提到卡内基基金会可能为白宫实习生试行项目提供资助，他说的没错。

在加德纳的指示下，卡内基董事会向白宫实习生计划提供了22万5千美元的资金赞助。

当时正在参加竞选的约翰逊总统为白宫实习生计划成立了一个两党联立（由共和、民主两党组成）的委员会，任命了共和党人戴维·洛克菲勒担任委员会主席。

戴维·洛克菲勒是纽约州长、前共和党总统候选人纳尔逊·洛克菲勒的弟弟。

高德曼这样写道：

<<跟总统学领导>>

媒体关注与评论

本书近距离地观察了参加白宫实习生计划的美国年轻人，通过一个个妙趣横生、引人入胜的故事，深入剖析了什么才是真正的领导力。

--赵小兰，前美国劳工部部长、美国联合慈善基金会主席、和平队负责人 领导才能从未像今天这样重要。

这本书无疑是场及时雨，它帮助我们对美国的未来需要什么样的领袖有了更好的认识。

--罗伯特·乔丝，斯坦福商学院院长 这是一本所有对领导力感兴趣的人必读的书籍。

--盖瑞·卡拉瑟斯，前新墨西哥州州长、新墨西哥州立大学副校长 白宫实习生计划成功地美国的现在和未来塑造了一批杰出的领袖骨干，加西亚的书很好地诠释了这一点。

--德纳米德·麻省理工学院董事会主席，前天纳克公司首席执行官 白宫实习生计划教会了我什么才是领导力，它对我的整个职业生涯都有着深远的影响。

在这本书中，加西亚向读者展示了如何将白宫的领导力课程应用于自己的生活中。

--马歇尔卡特·前纽约证券交易所主席 这是一本成功的书籍，它鼓舞人心、见解深刻、令人愉悦。

对于那些想要懂得领袖应该具备哪些特质的人，它是一座无价的知识宝库。

--戴安娜·于，纽约大学副校长 在这部杰出的作品中，加西亚用一个个成功的事例，向读者揭示了如何在混乱的世界中独树一帜。

--汤母·约翰逊，前美国有线电视新闻网首席执行官、《洛杉矶报》出版人

<<跟总统学领导>>

编辑推荐

来自美国权力核心的领导智慧，畅销书《加西亚来信》作者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>