

<<科研管理随笔>>

图书基本信息

书名：<<科研管理随笔>>

13位ISBN编号：9787030262509

10位ISBN编号：7030262506

出版时间：2010-1

出版时间：科学出版社

作者：钱文藻

页数：173

字数：218000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<科研管理随笔>>

前言

科研管理是科学和技术研究的一个十分重要的环节，它关系到研究工作能否顺利开展乃至成功或失败，影响国家科学技术的发展进程。

我在自然科学的研究和管理岗位上工作了近40年，对科研组织管理工作的重要性有着深切的体会，如果没有把握好研究方向，选择好合适的研究课题，组织好能够胜任的、结构合理的科研队伍和相应的科研机构，有效地使用经费和其他科研工作条件，即使有再多的经费也不可能取得最佳的研究成效。

当然，用好科研经费本身也是科研管理工作的重要内容：没有好的科研组织管理，我们便会扼杀先知、错失良机，盲目决策、事倍功半，甚至在失败的泥潭中越陷越深。

相反，有了好的科研组织管理，即使客观条件差些，也有可能取得意想不到的成功。

这些成功和失败的例子在我国科技界比比皆是。

退休之后，我一直想把自己的体会写下来，希望给后人作些参考，但一当提笔便自觉力不从心、不知如何下手，犹豫再三才决定以自己所认识的科研管理的各个主要方面为坐标，以科技界广为关注甚至有不同意见的热点为话题，用聊天的方式想到哪里就写到哪里，命为随笔，恰如其分。

<<科研管理随笔>>

内容概要

本书以自然科学和科技生产研究管理工作所涉及的方针政策、发展规划、科研项目、科研队伍、科研机构、科研条件和科研成果等主要方面为纲，就其中的若干关键问题为论题，根据作者多年在科研和管理工作中的切身体会和实际例子，从宏观视角扼要地阐述了自己的看法和认识，为更加科学、为更加科学、规范地进行科研管理提出了建设性的建议和讨论空间。

本书适合科研管理者、科技研究人员以及有志于从事科学研究的理工科大学学生和研究生阅读参考。

<<科研管理随笔>>

书籍目录

序第1章 科技研究要素 科研对象 科技队伍 研究经费 科研工具 研究场所 组织管理第2章 科研管理的重要性及内涵 科研管理的重要性 科研管理的内涵第3章科技方针政策和发展规划 3.1 科技方针政策 科技研究要与生产实际和社会需求相联系 基础研究是科学技术发展的根本 必须保持恰当的科技投入 “知识分子是工人阶级的一部分” 要让科技研究按自己的规律发展 科学和技术研究有不同的价值标准 3.2 科学技术的发展规划 科学技术发展规划有没有用 制定规划要有全局观点 没有重点就失去了规划的价值 规划的前瞻性与时限性 对规划制定者有什么要求 规划制定活动要有序而高效第4章 科研项目的管理 4.1 科研项目的立项 重大应用研究项目应如何形成 基础研究要不要采用重大项目的方式 中国应建设什么样的大科学工程 项目评选过程需要注意哪些问题 选择国际合作项目的标准是什么 4.2 重大项目科研队伍的组织 重大项目研究的承担者应通过竞争产生 要允许在研究过程中合理调整科研队伍 4.3 项目科研计划的制定与实施 基础研究计划要简洁和灵活 应用研究计划要详尽而严格 试验发展项目计划要以生产为核心 4.4 科研项目的结项 不是什么研究成果都需要鉴定 委托的科研项目才需验收 对于错误的立项处置要果断第5章 科技队伍的管理 5.1 科技队伍的来源与培育 科研人员必须经过研究生阶段的学习吗 自学成才之路也要符合科学规律 高等教育要考虑培养科研人才的需要 具有生产实践经验的技术专家是科研队伍的来源第6章 科研机构的管理第7章 科研条件的管理第8章 科研成果的管理

章节摘录

辅助人员是研究思想和工作计划的执行者，是科技研究队伍中不可缺少的组成部分，大量日常的科学实验操作和数据运算要由他们来完成。

他们应该大致了解相应学科和技术领域的基本知识，熟练地掌握相关领域的实验技巧，具有踏实耐心、细致严谨的工作作风和甘当无名英雄的服务精神。

他们不一定要有高等学历背景，但此工作也不是一般的高中毕业生所能胜任，他们是需要经过依据不同领域工作的具体要求而接受过专门培养训练的特殊人才。

科研管理人员是科技研究活动的组织者、管理者，他们要具有广博的科技知识并能随时了解学科的发展动向；要有科研工作的实际经验、懂得科研活动的规律；能够分解生产技术中存在问题的科学内涵，发现实验室成果的实用价值；善于倾听并理解研究人员的心声和建议并从中捕捉到有价值的闪光点；还能知人善任、组织理想的科研队伍矩阵。

由此可见，所有合格的科研管理人员既是管理者又都应该是不同层次的学术带头人。

科研管理队伍的组成包括各级科研管理机构的领导和工作人员，科研机构的各级学术领导也都兼有科研管理的职能。

科研组织管理人员的重要性常常在理论上被承认而实际上遭到忽视，人们常常以为那些不适合或不想继续从事科研工作的研究人员都可以涉足科研管理工作，而事实决非如此。

经验告诉我们，科研管理是需要特殊才能的，科研管理团队及其工作水平将会极大地影响其所管辖的科研机构的发展和科研工作的进程。

正由于上述理由，作者把他们从科研辅助人员中分离出来单独加以阐述。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>