

图书基本信息

书名：<<人才强国战略与中国特色的人才资源开发>>

13位ISBN编号：9787030274922

10位ISBN编号：703027492X

出版时间：2010-7

出版时间：科学出版社

作者：李燕萍 等著

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

当前，我国正处于经济起飞和持续发展阶段，如何发挥后发优势，实现我国从经济大国到经济强国的跨越式发展，成为国人面前一个重大的现实命题。

所谓“国以才立，政以才治，业以才兴”，人才是事业发展、国家繁荣昌盛最可宝贵的财富。

强国发展的历史亦证明，要实现经济强国，必须经历人才强国、科技强国的战略发展历程，因此，我国政府继提出经济强国和科技强国之后，在第一次全国人才工作会议讨论通过了《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》，明确提出实施人才强国战略。

“十一五”规划进一步提出了加，陕推进人才强国战略，促进人口大国向人力资本强国转变。

2007年，党的十七大将人才强国战略写入了中国共产党的党章，赋予了人事人才工作新的任务和使命。

。

## <<人才强国战略与中国特色的人才资源>>

### 内容概要

本书从宏观层面到微观层面，从总体目标到战略实施的动力机制，探讨了人才强国战略的实施框架、实施重点和政策思路，体现了一个从宏观战略描述到微观运作探索的过程。

本书还探究了产、学、研结合在人才强国战略实施中的功能拓展与动力机制，提出了大力开发中国特色人才资源、更好实施人才强国战略的新的实现途径与政策建议。

这些研究成果在一定程度上达到了人才强国战略实施的理论突破、机制突破和政策突破，进而丰富了人才强国战略的思想和理论，也为各级政府决策提供了新理念、新知识与新方向。

本书适合于各级组织人事部门和政府人才管理机构使用，也可以供高等院校师生、科研院所专家学者以及有兴趣的读者使用与参考。

## 作者简介

李燕萍，女，1965年出生。

现任武汉大学经济与管理学院常务副院长、教授、博士生导师。

长期从事人力资源管理理论研究、战略性人力资源管理研究与人力资源管理比较研究等；研究专长在于将经济学、管理学与社会学理论融合，运用规范的管理方法、定性与定量相结合，从人力资本、社会资本视角研究企业人力资源管理理论、战略性人力资源管理研究问题，拓展了人力资源管理的研究“域”。

书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 研究背景、目的及意义 第二节 人才与人才强国的科学内涵 第三节 本书的研究内容、研究方法与创新第二章 人才强国战略研究述评与人才标准演变 第一节 人才强国战略的国内研究述评 第二节 国外研究现状述评 第三节 改革开放30年来中国人才标准演变的理论诠释第三章 我国人才政策的演进与人才资源开发评估 第一节 新中国成立60年来我国人才政策的演进 第二节 新时期我国人才政策体系建设的进展与述评 第三节 我国人才资源开发评估第四章 人才强国战略的实框架 第一节 人才强国战略的定位 第二节 人才强国的战略目标与战略重点第五章 科学发展观与中国特色的人才资源开发 第一节 产业结构优化升级与人才资源开发 第二节 区域统筹发展与人才资源开发 第三节 城乡统筹发展与城乡人才资源开发 第四节 自主创新战略与创新型人才开发 第五节 高层次创造性人才队伍建设第六章 产、学、研合促进人才强国战略实的运行机制机制 第一节 产、学、研参与人才强国战略的路径 第二节 产、学、研合作培养人才的动因与新模式 第三节 产、学、研合作衍生人才开发模式 第四节 产、学、研合作生态环境下的企业家集聚第七章 国外人才政策与产、学、研合作开发人才的经验借鉴 第一节 国外主要发达国家人才政策的经验与借鉴 第二节 国外产、学、研合作开发人才的基本经验与启示 第三节 美国通过产、学、研合作引进海外人才的策略与启示第八章 更好实人才强国战略的政策研究 第一节 “人才体制改革试验区”的提出与改革思路 第二节 《人才开发促进法》的提出与制定思路 第三节 更好实施人才强国战略的对策建议主要参考文献

## 章节摘录

综合上述研究文献,我国学者们在人才强国研究领域已经取得了一定的进展,对人才强国战略的问题给予了相当高的重视。

然而,由于人才强国战略是一个新兴的研究领域,国内的研究尚处于形成过程中,成熟的理论和研究方法还较欠缺,研究成果也正处于积累阶段。

已有文献主要是从应用层面分析,理论深度不够,也没有形成一个完整的理论体系,还未能为我国推进人才强国战略提供全面的、系统的理论指导;对人才强国战略的宏观描述性研究偏多,关于人才强国战略的具体实施、机制等研究还很鲜见;定性描述的研究论文偏多,定量研究成果比较欠缺。

总之,目前关于该领域的研究仍显单薄,这对于我国实施人才强国战略是极为不利的。

根据人才强国战略研究及实施现状,我们认为未来的人才强国战略研究有待在以下四个方面深入展开。

第一,实施人才强国战略是一个庞大的系统工程,但是在真正落实人才强国的战略方面,则缺乏具体的运行机制和政策举措。

事实上,对我国而言,在现阶段急需解决操作性强的机制创新问题,确定适应人才强国战略实施的政策框架及运行机制,从而使人才强国战略落到实处并真正产生增强国家软实力的效应.这将具有重大的现实意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>