

<<大学生职业规划与就业指导教程>>

图书基本信息

书名：<<大学生职业规划与就业指导教程>>

13位ISBN编号：9787030285461

10位ISBN编号：7030285468

出版时间：2010-8

出版时间：科学出版社

作者：叶政 编

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生职业规划与就业指导教程>>

前言

近年来,大学生“就业难”问题已成为学校和社会的热门话题。

那么,就业难到底“难”在何处呢?

不是扩招的直接结果,也不是社会工作岗位少、容不得同学们选择,更不是“投错求学路,读书已无用”。

2009年,受国际金融危机的影响,高校毕业生就业工作面临前所未有的压力和挑战。

尽管如此,机遇与挑战并存。

大量事实证明,一些大学毕业生之所以出现就业难问题,难就难在对自己、对社会的认识不到位,对社会发展及市场人才需求状况不甚了解,对自己的职业生涯没有一个科学合理的规划。

加之同学们在校期间对国家的政策导向、行业的发展变化知之甚少,确实也给他们选择职业带来了一定影响。

为帮助大学生认识自我,了解社会,做好职业生涯规划,以期实现成功就业,教育部办公厅根据《国务院办公厅关于切实作好2007年普通高等学校毕业生就业工作的通知》(国办发[2007]26号)和《教育部人事部劳动保障部关于积极做好2008年普通高等学校就业工作通知》(教学[2007]24号)要求,专门下发了《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》(教育部[2007]7号文件),要求全国各高等院校从2008年起各校要开设职业发展与就业指导课程,并作为公共课纳入教学计划,贯穿学生从入学到毕业的整个过程。

并规定,现阶段作为高校必修课或选修课开设,经过3~5年的完善后,全部过渡到必修课。

各高校要根据自身情况制订具体教学计划,分年级设立相应学分,建议本课程安排学时不少于38学时。

纵观目前国内大部分就业指导的教学工作,存在着教学机构不健全,就业指导模式不清晰,就业指导教师缺乏高职业化、专业化的培训,特别是教材建设,不够系统完善。

对于医学院毕业生的就业指导课程来说,由于近几年医药卫生行业的发展变化迅猛,许多政策和法规发生了根本性改变。

因此医学院毕业生的就业指导必须紧跟医药卫生行业的发展变化和市场需求不断地进行调整。

为了落实教育部办公厅文件的要求,结合医药卫生行业形势的变化,我们组织了部分高校长期从事这方面工作的教师编写了《大学生职业规划与就业指导教程》这本书。

全书分为职业生涯规划,职业环境的认知与工作能力的提升,大学生自主创业的认识、设计与准备,劳动关系与权益保护,医学院校学生实习与就业,国家公务员考试简介,执业医师(护士)资格考试简介,毕业生派遣方式报到程序与毕业生档案管理等共13个章节,全面系统地探讨对大学生进行就业工作指导。

在本书的编写过程中,我们参考借鉴了相关大学生指导教程和医疗卫生方面的论著、教材和有关资料,在此向相关作者表示感谢。

同时,在本书出版过程中,受到有关领导和相关部门同志的大力支持,在此也一并表示感谢。

由于时间紧张,加之编者水平所限,疏漏和不当之处在所难免,敬请广大读者给予批评指正。

<<大学生职业规划与就业指导教程>>

内容概要

本教程按照“全程化就业指导”的要求，根据不同年级学生的不同需要进行有针对引导和指导。本书的编撰者大多从事就业指导多年，在深入总结就业工作经验的基础上，参考国内外就业指导的成熟做法，融入了就业指导的新理念，提出了就业指导的新方法，探讨了就业服务的新途径，力求对大学毕业生进行科学的理论指导。

本书的内容注重系统性、全面性和实用性，既有理论的概括，又有实际的操作和典型案例。

本书既可作为本科院校和高职高专学校开设就业指导课程的教材，也可作为从事就业指导工作人员及其他择业人员的培训教材和自学参考书。

<<大学生职业规划与就业指导教程>>

书籍目录

前言第一章 职业分类与职业测评 第一节 职业分类 第二节 职业测评第二章 职业生涯规划 第一节 职业生涯规划概述 第二节 大学生职业生涯规划的意义 第三节 影响大学生职业生涯规划的要害 第四节 大学生职业生涯规划的基本步骤第三章 职业环境的认知与工作能力的提升 第一节 职业环境的认知 第二节 工作能力的提升第四章 大学生创业教育 第一节 波澜壮阔的创业大潮 第二节 大学生自主创业的条件和必备的素质 第三节 大学生自主创业的准备 第四节 大学生自主创业的政策第五章 大学生求职过程中的心理指导第六章 毕业生求职面试技巧 第一节 怎样获得面试机会 第二节 面试前准备 第三节 面试过程 第四节 面试种类第七章 劳动关系与权益保护 第一节 劳动合同制度 第二节 劳动争议处理制度第八章 公务员考试和事业单位公招考试 第一节 国家公务员制度总述 第二节 公务员录用 第三节 公务员招录与应试第九章 医学生实习与就业 第一节 医学生毕业实习的重要性 第二节 医学生毕业实习基本要求 第三节 实习与就业的关系 第四节 实习生医患沟通能力的培养 第五节 医学生毕业后教育第十章 如何顺利通过执业医师资格考试 第一节 医师资格考试简介 第二节 执业医师资格医学综合笔试题型示例 第三节 中医、中西医结合医师资格医学综合笔试题型示例 第四节 报名 第五节 考场规则与答题卡填涂指导 第六节 护士资格考试简介第十一章 医疗卫生事业管理 第一节 医疗卫生管理体系 第二节 医疗卫生体制 第三节 医院分级管理 第四节 医疗卫生人力资源管理第十二章 大学生就业程序及常见问答第十三章 医疗事故处理 第一节 医疗事故概述 第二节 医患双方的权利和义务 第三节 医疗事故的预防与处理 第四节 医疗事故技术鉴定 第五节 医疗事故的行政处理与法律责任 第六节 医疗损害责任认定及赔偿 第七节 医疗过失保险制度的构建附录 附录一 国家促进普通高校毕业生就业政策公告 附录二 教育部办公厅关于当前做好高校困难毕业生就业帮扶工作的通知 附录三 四川省卫生厅关于印发四川省专科医师培训试点工作实施方案的通知 附录四 总参谋部、总政治部、教育部、财政部《关于做好普通高等学校应届毕业生征集工作的通知》 附录五 公务员录用规定(试行)主要参考文献

章节摘录

随着职业的发展变化,要求社会形成与之相适应的管理体系,从而在客观上促进了职业分类的产生与发展。

职业分类是社会发展的客观产物,同时在一定程度上反映了一个阶段的社会管理水平。

现代意义上的职业分类,需要对职业的名称、定义、性质以及职业的内涵和外延做出明确的界定。

所谓职业分类,即采用一定的标准和方法,依据一定的分类原则,对从业人员所从事的各种专门化的社会职业所进行的全面、系统的划分与归类。

职业分类的基本依据是工作性质的同一性。

所谓工作性质,即一种职业区别于另一种职业的根本属性,一般通过职业活动的对象、从业方式等的不同予以体现。

职业分类包括职业的划分与归类,一方面是根据职业活动工作的相异程度进行职业的划分;另一方面是根据职业活动工作特征的相同程度进行职业的归类。

(二) 职业分类的作用新中国成立60年来,特别是改革开放以来,我国的国民经济和科学技术取得了突飞猛进的发展。

随着经济的发展、科技进步以及产业结构调整,我国职业结构发生了较大变化。

加强对现有职业构成进行分析与研究,科学地进行职业分类,规范现有职业的名称、定义,明确从业人员的职责、任务已成为社会经济管理的重要基础工作。

(1) 科学的职业分类可以客观地反映国家经济、社会、科技等领域的发展和结构变化。

一个国家的国民经济结构、产业结构、科技水平状况决定着社会职业构成。

职业分类是运用一定的科学手段,对全社会从业人员从事的各类职业进行分析和研究,按不同职业的性质和生活方式、技术要求及管理范围进行系统划分和归类的一项工作。

所以,职业构成的变化客观地反映着经济、科技及社会其他领域结构状况。

(2) 科学的职业分类可以为国民经济信息统计和人口普查规范化提供依据。

《中华人民共和国职业分类大典》对我国现有职业进行了科学分类,并规范和统一了职业名称和定义。

因此,人口统计与调查、职业岗位需求预测与统计等与国民经济密切相关的信息统计与交流都离不开职业分类这一基本依据。

<<大学生职业规划与就业指导教程>>

编辑推荐

为了落实教育部办公厅文件的要求，结合医药卫生行业形势的变化，编者组织了部分高校长期从事这方面工作的教师编写了《大学生职业规划与就业指导教程》这本书。全书分为职业生涯规划，职业环境的认知与工作能力的提升，大学生自主创业的认识、设计与准备，劳动关系与权益保护，医学院校学生实习与就业，国家公务员考试简介，执业医师（护士）资格考试简介，毕业生派遣方式报到程序与毕业生档案管理等共13个章节，全面系统地探讨对大学生进行就业工作指导。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>