

<<儒家伦理思想与现代企业管理伦理>>

图书基本信息

书名：<<儒家伦理思想与现代企业管理伦理>>

13位ISBN编号：9787030299093

10位ISBN编号：7030299094

出版时间：2010-12

出版时间：科学出版社

作者：刘军，黄少英 著

页数：202

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<儒家伦理思想与现代企业管理伦理>>

内容概要

儒家伦理与企业伦理的有机结合，就是要研究如何将个人伦理与企业组织伦理的有机结合，是如何将中同传统文化转化为现代企业竞争优势的转化机制和实现途径的研究。

儒家“言必信”、“人而无信，不知其可也”的诚信观与现代企业信用管理伦理；儒家“义以生利、以义制利”的义利观与企业家及企业的价值取向；儒家“以天下为己任”的社会责任观与企业社会责任；儒家“德才兼备”的人才观与现代儒商企业人力资源管理伦理；儒家“天人合一”、“仁”、“时禁”、“节约”、“监管保护”等生态观与企业生态环境管理伦理；儒家“和为贵”以及“和而不同”的神会交往观与企业竞合战略管理伦理；儒家“以人为本”、“为国以礼”、“为政以德”、“中庸之道”等领导观与现代企业领导伦理，等等。

只有中国传统文化的特性与现代企业管理的共性有机结合起来，通过构建儒商伦理战略模型，才能尽可能地规避现代企业伦理风险。

《儒家伦理思想与现代企业管理伦理》是关于研究儒家伦理思想与现代企业管理伦理之间关系的专著。

《儒家伦理思想与现代企业管理伦理》适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

书籍目录

- 序
- 前言
- 第一章儒家伦理思想与企业伦理研究综述
- 第二章儒家诚信观与企业信用管理伦理
 - 第一节儒家诚信观
 - 第二节企业诚信伦理
 - 第三节用儒家诚信思想构建企业信用伦理
- 第三章儒家义利观与企业家及企业的价值取向
 - 第一节儒家义利观
 - 第二节义利观与市场经济
 - 第三节儒家传统义利观的现代转化及企业义利伦理的构建
- 第四章儒家社会责任观与企业社会责任
 - 第一节儒家社会责任观
 - 第二节企业社会责任概述
 - 第三节世界各国企业社会责任实践比较
 - 第四节借鉴儒家社会责任观，提升企业承担社会责任的能力与境界
- 第五章儒家人才观与儒商企业人力资源管理伦理
 - 第一节儒家人才观
 - 第二节儒家人才思想与现代西方人力资源管理之比较
 - 第三节儒商企业人力资源管理伦理
- 第六章儒家生态观与企业生态环境管理伦理
 - 第一节儒家生态环境管理观念
 - 第二节企业环境管理伦理与责任
 - 第三节借鉴儒家生态观念，实施生态环境管理策略
- 第七章儒家社会交往观与企业竞合战略管理伦理
 - 第一节儒家社会交往观
 - 第二节企业竞合战略
 - 第三节借鉴儒家交往观，提升企业竞合战略中的管理伦理
- 第八章儒家领导观与企业领导伦理
 - 第一节儒家领导观
 - 第二节企业领导伦理
 - 第三节借鉴儒家领导观，塑造现代企业领导伦理
- 第九章企业伦理风险分析与儒商伦理战略
 - 第一节企业伦理风险
 - 第二节伦理风险的产生机制及管理
 - 第三节儒商企业管理伦理战略决策
- 参考文献

章节摘录

企业伦理问题是个世界性的普遍问题。

发达国家与发展中国家都存在；大公司存在，小公司也存在；过去存在，现在存在，未来还将存在。

企业伦理危机与日俱增，后果越来越严重，企业伦理治理已成为当务之急。

面对世界企业伦理危机，一方面要用有形的法律去制裁，另一方面要用无形的道德来约束。

越来越多的事实证明儒家思想具有强大的生命力，借鉴儒家伦理思想来构建企业伦理，将成为规避企业伦理危机的有效途径之一。

在仔细阅读早期儒家经典著作和前人研究的基础上，从企业伦理治理需要的角度，将儒家伦理思想抽象为诚信观、义利观、社会责任观、人才观、生态观、社会交往观、领导观等七个方面，分别与现代企业的信用管理伦理、企业家及企业的价值取向伦理、社会责任伦理、人力资源管理伦理、生态环境管理伦理、竞合战略管理伦理、领导伦理一一对应。

本书第九章是在前面具体论述的基础上，从规避企业伦理风险的角度，提出了儒商伦理战略，并构建了儒商伦理战略模型。

实施正确的企业伦理战略不但没有任何风险，而且会对其它战略的实施起到化险为夷或锦上添花的作用。

当今社会，企业面临着多方面的威胁，在这其中就有伦理风险为企业带来的威胁。

现代企业要想能够发展壮大、长盛不衰，规避伦理风险、加强企业伦理道德的管理是非常必要的。

儒商文化和儒商伦理战略正是现代企业规避伦理风险的最佳途径和方针之一。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>