

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787030323262

10位ISBN编号：7030323262

出版时间：2011-12

出版时间：科学出版社

作者：王瑞永 等主编

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》从现代人力资源管理以人为本和可持续发展的理念出发，结合人力资源管理的实践，全面系统地阐述了人力资源管理的原理、技能与方法。

《人力资源管理》以“了解人力资源管理—满足人力资源需求—开发人力资源效率—保持人力资源管理高绩效—实施人力资源保障”为主线展开介绍，特别注重理论分析与方法运用相结合，深度与广度分析相结合，先进的管理理论与中国实际相结合。

《人力资源管理》可作为高等院校人力资源管理专业学生的教材，也可供从事人力资源管理工作的人员学习使用。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 人力资源管理导论

##### 第一节 人力资源概述

- 一、人力资源的概念
- 二、人力资源的特点
- 三、人力资本概述

##### 第二节 人力资源管理概述

- 一、人力资源管理的概念
- 二、人力资源管理的功能与职能
- 三、人力资源管理与人事管理的区别
- 四、人力资源管理的理论基础

##### 第三节 人力资源管理的历史沿革

- 一、中国人力资源管理的发展
- 二、国际人力资源管理的发展
- 三、人力资源管理的发展趋势

本章小结

复习思考题

案例分析

#### 第二章 战略人力资源管理

##### 第一节 战略人力资源管理概述

- 一、战略人力资源管理的含义
- 二、人力资源战略与企业战略关系的实践演变
- 三、战略人力资源管理者新型角色

##### 第二节 战略人力资源管理的挑战及理论基础

- 一、人力资源管理的战略挑战
- 二、战略人力资源管理理论基础

##### 第三节 人力资源战略的管理与选择

- 一、人力资源战略管理过程
- 二、人力资源战略类型的选择

本章小结

复习思考题

案例分析

#### 第三章 以文化为导向的人力资源管理

##### 第一节 人力资源管理的文化认知

- 一、文化与组织文化认知
- 二、组织文化在人力资源管理中的作用
- 三、文化导向的人力资源管理体系

##### 第二节 跨文化人力资源管理

- 一、跨文化人力资源管理的基本概念
- 二、跨文化人力资源管理的环境分析
- 三、跨文化人力资源管理的模式

##### 第三节 人力资源管理模式的国际比较

- 一、美国企业人力资源管理模式的特点
- 二、日本企业人力资源管理模式的特点
- 三、德国企业人力资源管理模式的特点
- 四、中国企业人力资源管理模式的特点

## <<人力资源管理>>

本章小结

复习思考题

案例分析

### 第四章 人力资源规划

#### 第一节 人力资源规划概述

一、人力资源规划的概念

二、人力资源规划的作用

三、人力资源规划的内容

四、人力资源规划的程序

#### 第二节 人力资源供需预测及其平衡

一、人力资源需求预测

二、人力资源供给预测

三、人力资源供需平衡

#### 第三节 人力资源信息系统

一、人力资源信息系统的概念及其类型

二、人力资源信息系统的内容

三、人力资源信息系统的建立

四、人力资源信息系统的用途

本章小结

复习思考题

案例分析

### 第五章 工作分析和工作设计

#### 第一节 工作分析概述

一、工作分析的理论渊源

二、工作分析的含义

三、工作分析的作用

#### 第二节 工作分析的程序与方法

一、工作分析的程序

二、工作分析的方法

#### 第三节 工作设计

一、工作设计的概念

二、工作设计的内容

三、工作设计的方法

本章小结

复习思考题

案例分析

### 第六章 人力资源招聘录用

#### 第一节 人力资源招聘

一、招聘的含义

二、影响招聘的因素

三、招聘的程序

四、招聘的途径

#### 第二节 人力资源选拔测试

一、人员选拔的概念

二、人员选拔的程序

三、人员选拔测试的方法

#### 第三节 人力资源录用

## <<人力资源管理>>

- 一、人员录用原则
- 二、人员录用的过程
- 第四节 人力资源招聘评估
  - 一、招聘结果的成效评估
  - 二、招聘方法的成效评估
- 本章小结
- 复习思考题
- 案例分析
- 第七章 人力资源培训与开发
  - 第一节 培训组织
    - 一、人力资源培训需求分析
    - 二、人力资源培训设计
    - 三、实施培训项目
    - 四、人力资源培训效果评估
  - 第二节 培训方法
    - 一、传统培训方法
    - 二、现代培训技术
    - 三、培训方法的选择
  - 第三节 管理人员开发
    - 一、管理人员开发的含义
    - 二、管理人员开发的必要性
    - 三、管理人员开发方法
    - 四、设计有效的管理人员开发项目
  - 第四节 职业生涯的管理
    - 一、个人职业生涯管理
    - 二、组织职业生涯管理
  - 本章小结
  - 复习思考题
  - 案例分析
- 第八章 人力资源绩效管理
  - 第一节 绩效管理概述
    - 一、绩效的基本概念
    - 二、绩效管理的基本概念
    - 三、绩效管理的作用
  - 第二节 全面绩效管理系统
    - 一、绩效管理的基本流程
    - 二、绩效管理系统
  - 第三节 绩效考核方法
    - 一、绩效考核方法分类
    - 二、常用的几种绩效考核方法
    - 三、如何选择恰当的绩效考核方法
  - 本章小结
  - 复习思考题
  - 案例分析
- 第九章 人力资源薪酬与福利管理
  - 第一节 薪酬决定的理论基础
    - 一、个人层面的薪酬决定理论

## <<人力资源管理>>

### 二、组织层面的薪酬决定理论

#### 第二节 薪酬与薪酬管理界定

- 一、薪酬内涵及构成
- 二、薪酬的功能
- 三、薪酬管理的内容
- 四、薪酬管理的原则

#### 第三节 薪酬体系的建立

- 一、职位薪酬体系
- 二、技能和能力薪酬体系
- 三、薪酬设计
- 四、薪酬体系的发展趋势——宽带薪酬

#### 第四节 个体激励与群体激励

- 一、激励性薪酬的性质
- 二、个体激励计划
- 三、群体激励计划

#### 第五节 员工福利管理

- 一、福利的作用及影响因素
- 二、福利的类型
- 三、福利管理

#### 本章小结

#### 复习思考题

#### 案例分析

### 第十章 劳动关系管理

#### 第一节 劳动关系管理概述

- 一、什么是劳动关系
- 二、劳动关系管理的重要性
- 三、劳动关系管理的目标
- 四、组织劳动关系管理的责任者
- 五、组织劳动关系管理的主要内容
- 六、我国协调劳动关系的法律法规

#### 第二节 劳动合同的建立、变更与解除

- 一、劳动合同的建立
- 二、劳动合同的变更
- 三、劳动合同的解除

#### 第三节 内部规章制度管理

- 一、建立内部规章制度的必要性
- 二、内部规章制度建立的程序

#### 第四节 民主管理

- 一、民主管理的四种制度形式
- 二、职工代表大会
- 三、员工参与

#### 第五节 劳动争议与处理

- 一、我国劳动争议处理的范围及相关法律依据
- 二、我国劳动争议处理的一般程序
- 三、劳动争议调解过程
- 四、劳动争议仲裁过程

#### 本章小结

<<人力资源管理>>

复习思考题  
案例分析  
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>