

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787030345905

10位ISBN编号：7030345908

出版时间：2012-6

出版时间：科学出版社

作者：李忠民，睢党臣

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

内容概要

《普通高等教育“十二五”规划教材：人力资源管理概论》是编者在总结多年来非人力资源管理专业教学经验的基础上编写而成。

全书共十章，即人力资源管理导论、工作分析与工作设计、人力资源战略规划、人力资源测评、人力资源选拔与配置、人力资源培训开发、人力资源薪资报酬、人力资源绩效管理、职业生涯规划与管理、员工关系管理。

本书淡化理论性，强调应用性和实用性，使非人力资源管理专业学生能够系统、全面地了解 and 掌握人力资源管理的基本知识、基本方法和基本技能。

《普通高等教育“十二五”规划教材：人力资源管理概论》适合作为非人力资源管理专业学生的教材，也可供人力资源管理从业人员或对人力资源管理感兴趣的人士参考。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的基本原理和理论基础
第三节 人力资源管理部门和人力资源管理专业人员第四节 人力资源管理的演变、面临的挑战与发展
趋势第二章 工作分析与工作设计第一节 工作分析概述第二节 工作分析的实施第三节 工作分析的方法
与系统第四节 工作设计第三章 人力资源战略规划第一节 人力资源战略规划概述第二节 人力资源战略
规划的原则和内容第三节 人力资源战略规划的程序和方法第四节 人力资源战略规划的预测与系统建
设第五节 有效人力资源战略规划第四章 人力资源测评第一节 人才测评概述第二节 人才测评的基本方
法第三节 人才测评基本内容第五章 人力资源选拔与配置第一节 招聘概述第二节 招募的渠道和方法第
三节 甄选第六章 人力资源培训开发第一节 培训开发概述第二节 培训开发的具体实施第三节 培训开
发的方法第七章 人力资源薪资报酬第一节 薪酬与薪酬管理第二节 基本薪酬第三节 绩效薪酬与员工福利
第八章 人力资源绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的基本流程第三节 绩效考核的方法第
九章 职业生涯规划与管理第一节 职业生涯规划与管理概述第二节 职业生涯规划与管理理论第三节 职
业生涯规划与管理实务第十章 员工关系管理第一节 员工关系管理概述第二节 劳动关系主体第三节 劳
动合同管理第四节 员工参与管理第五节 沟通与满意度调查第六节 纪律管理第七节 离职和裁员管理第
八节 集体谈判与集体合同第九节 劳动争议处理主要参考文献

<<人力资源管理概论>>

编辑推荐

《普通高等教育“十二五”规划教材》材根据教育部“十二五”教材建设思路，汇聚各学科优秀教师精心编写而成。

强调以创新型教学改革为先导，以科学性、先进性、适用性为指针，突出中国情景下人才培养特色，贯彻分层分类指导原则，理论功底与能力培养并重，努力构建一个包括教师手册、习题集、试题库、教学录像、教学网站等的立体化教学资源系统。

选用教师可以通过以下地址与出版社联系，以获得相关支持。

本书特色 强化人力资源管理基本知识的理解 完整的人力资源管理知识结构体系 丰富翔实的人力资源管理实战案例 本课程立体化教学支持系统包括：多媒体教学课件

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>