

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787040184945

10位ISBN编号：704018494X

出版时间：2010-2

出版时间：高等教育出版社

作者：孙海法

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理>>

### 内容概要

《高等学校人力资源管理专业系列教材·绩效管理》以提高企业整体竞争力和实现企业战略目标为宗旨，在理清绩效管理主要理论和管理体系的基础上，分章介绍三层绩效管理体系，并详细地说明以企业绩效体系带动部门绩效体系和员工绩效体系的原理。

《高等学校人力资源管理专业系列教材·绩效管理》还深入地介绍了如何构建以绩效为核心的培训、薪酬、企业文化和高绩效管理体系。

《高等学校人力资源管理专业系列教材·绩效管理》以绩效管理理论为基础，提供了绩效管理的系统和实际操作技术。

## &lt;&lt;绩效管理&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 绩效管理概述第一章 绩效管理概论第一节 绩效、绩效评估、绩效管理第二节 绩效管理方法的发展第三节 中国企业绩效管理的发展第四节 绩效管理体系案例讨论 惠普的两层次绩效管理第二章 绩效驱动理论与绩效管理方法第一节 绩效驱动理论第二节 基于工作分析的绩效管理第三节 以目标管理为基础的绩效管理第四节 以平衡计分卡为基础的绩效管理案例讨论 龙门集团的绩效管理历史中篇 三层绩效管理体系第三章 企业层面绩效管理第一节 企业层面绩效管理概述第二节 企业平衡计分卡构建第三节 高层管理团队的绩效管理案例讨论 粤江啤酒集团的战略地图及关键绩效领域的确定第四章 部门和团队绩效管理第一节 部门绩效管理概述第二节 部门平衡计分卡构建第三节 团队绩效管理案例讨论 中国水利电力物资有限公司的部门绩效管理第五章 个人绩效管理第一节 个人绩效理论综述第二节 个人绩效管理概述第三节 个人绩效评估第四节 个人平衡计分卡构建第五节 个人绩效评估的其他方法第六节 个人高绩效循环系统案例讨论 摩托罗拉：人力资源管理=绩效管理第六章 个人绩效潜能分析和评估第一节 绩效潜能分析概述第二节 测量潜能的方法与技术第三节 发展潜能的方法和技术案例讨论 解读罗克韦尔集团的销售培训生项目下篇 绩效管理配套系统第七章 绩效培训第一节 绩效培训概述第二节 绩效培训需求的确定第三节 绩效培训设计的考虑因素与方法第四节 绩效培训迁移第五节 绩效培训效果评估案例讨论 麦当劳的培训第八章 绩效薪酬第一节 绩效薪酬概述第二节 不同岗位的绩效工资第三节 薪酬的战略性动态管理案例讨论 山花煤矿奖金分配风波的启示第九章 绩效文化第一节 企业绩效文化概述第二节 绩效文化与个人绩效第三节 高绩效文化的特征及模型第四节 高绩效文化的构建案例讨论 通用电气公司的情感管理第十章 高绩效工作系统和整合绩效管理第一节 高绩效工作系统的理论描述第二节 高绩效工作系统的建设第三节 整合绩效管理综述案例讨论 华腾公司的整合绩效管理参考文献

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>