

<<日本式企业管理的变革与发展>>

图书基本信息

书名：<<日本式企业管理的变革与发展>>

13位ISBN编号：9787100036573

10位ISBN编号：7100036577

出版时间：2003-1

出版时间：商务印书馆

作者：熊泽诚

页数：183

译者：黄咏岚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<日本式企业管理的变革与发展>>

内容概要

很多人都认为，日本的企业社会是远离能力主义的。

但是，对雇员个人广义上的能力考核与选拔待遇密切相关的现象，不仅从优秀雇员层而且从整个雇员阶层来看的话，可以说日本比欧美国家表现得更加“能力主义”所以现在经营者有“有识人士”号召要“更加讲究能力主义”如果，雇员在他们的强制和诱导下唯唯诺诺地听从的话，不仅要失去宽松和自由，甚至连劳动的喜悦都要丧失殆尽了吗！

本书基本从这样的想法出发，审视企业内部和劳动的具体变化及雇员的意识状况，对于无须实已进入新阶段的日本式能力主义管理，探讨了普通男女雇员最好如何应对的方法。

<<日本式企业管理的变革与发展>>

书籍目录

序言 能力和工资 1 本书论题 “从重视年功到重视能力” / 几点疑问 2 能力评价和工资体系的多样性 两种区分轴 四种类型 同工同酬的世界 “年龄”工资 年龄与功绩的工资 第一章 日本企业的能
力主义管理 1 能力主义管理的第一阶段 对工龄工资体系的挑战 职能资格工资制度的形成 第一阶
段的四种配套制度 四种配套制度的效果和局限性 2 能力主义管理的第二阶段 经济低速增长时期的日
本经营 追求高度弹性化 生活态度上的能力 在雇佣机会均等法之下 年功制度的空洞化 3 日本式能
力主义的特点 对弹性工作的适应能力——对个人评价 企业要求的几个层次 职业发展愿望 竞争意
识的广泛性和长期性 日本式的人事考核 4 目前“日本特色”的改革 制度上能力主义、实施上年功
性质 白领雇员的目标管理 业绩主义工资 《新时代的“日本式经营”》脱离日本特色？
第二章 企业和工作会如何变化 1 在雇员间扩大的工资差距 工资体系的动向——从劳动省的一项委托
调查来看 第三章 如何看等能力主义管理 第四章 与能力主义管理相处的方式 参考文献 后记

<<日本式企业管理的变革与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>