

<<人事成难题.怎么办?>>

图书基本信息

书名：<<人事成难题.怎么办?>>

13位ISBN编号：9787100048897

10位ISBN编号：7100048893

出版时间：2006-10

出版单位：商务印书馆发行部

作者：哈佛商业评论编辑组

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事成难题.怎么办?>>

内容概要

《人事成难题，怎么办?》一书针对人力资源管理中的差异性管理的挑战，提供了管理中需要把背景和观念迥异的人组织在一起，并使其高效工作的棘手案例，面对这些管理难题，你该怎么办? 公司的重要客户对一位员工有性骚扰行为，怎么应对这种局面..... 员工之间发生了冲突，原因在于有人感到受到歧视..... 跨国公司的内部员工之间由于文化差异，产生了不和谐..... 没有孩子的员工要求和有孩子的员工享受相同的工作时间的待遇..... 欲任用的营销经理尽管业务能力强，但不被客户和员工看好，并遭到反对..... 下属的一名优秀员工承受不了巨大的精神压力，甚至心理上出了问题

<<人事成难题.怎么办?>>

书籍目录

引言案例一 她还适合于下去吗?案例二 员工冲突与歧视有关?案例三 跨国企业文化差异的冲突案例四 管理偏向妈妈们惹后患案例五 销售代表的最合适人选案例六 优秀的员工被精神压力击垮了案例的作者简介

<<人事成难题.怎么办?>>

编辑推荐

创刊于1922年的《哈佛商业评论》是哈佛商学院的标志性杂志。

八十多年来,《哈佛商业评论》始终致力于挖掘和传播管理领域中最前沿的管理思想、观点和方法,被普遍认为是国际管理领域中“最具权威性、最有思想性、最有价值和最为独特”的期刊之一。

“案例研究”作为该杂志历史最悠久的专栏,更始终致力于帮助管理者不断更新理念、开阔视野、适应变化、与时俱进。

挑战经理人系列荟萃了《哈佛商业评论》“案例研究”专栏中的精华,面向中高层管理人员,内容简洁,结构一目了然,能够使读者在短时间内迅速获得有效的管理方法。

这些精彩的案例,设计了各种不同的、棘手的管理困境,并有多位资深专家为此提出详细的解决方案,理由充分,分析深入。

读后会使人有茅塞顿开、相见恨晚之感。

<<人事成难题.怎么办?>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>