

<<中国企业的执行问题>>

图书基本信息

书名：<<中国企业的执行问题>>

13位ISBN编号：9787111181293

10位ISBN编号：7111181298

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：周永亮

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国企业的执行问题>>

内容概要

深度破解中国企业执行难题的权威之作。

本书一针见血地将中国企业目前面临的问题细细道来，分析堪称透彻。

作者不仅点出了问题，而且根据自己的实践经验提出了相应的解决思路，并佐以大量的案例分析，是一本难得的实用性很强的书，也是中国经理人正确理解执行、掌握执行的优秀读物。

本书主要分析了中国企业的8个关键问题：目标效能缺失、执行计划迷失、人员角色错位、上下无法同欲、关键流程不畅、权责体系漏洞、绩效考核失效、激励奖罚失当。

本书切合中国实际，理论丰富，案例翔实，既有理论深度，又通俗易懂，是中国经理人正确理解执行、掌握执行的优秀读物。

<<中国企业的执行问题>>

作者简介

北京国富经济研究院执行院长，北京国富创新管理咨询公司董事长，北京大学法学博士，北京大学MB管理咨询协会高级顾问。

英国兰开斯特大学管理学院中国管理研究中心、曼彻斯特商学院中国管理发展中心合作研究项目成员。

被媒体誉力“中国企业执行力研究第一人”。

曾经为中国电信、中国移动、中国电力、德隆集团、华立集团、广东联通、香港金马家居、日本三洋等知名企业提供过服务。

著作有《中国企业前沿问题报告》、《中国经济前沿问题报告》、《矛攻还是盾守》、《经营大失败》、《名牌竞争战略》、《华立突破》、《温州资本》等。

<<中国企业的执行问题>>

书籍目录

推荐序前言
关键问题一 目标效能缺失执行：白龙马与毛驴病症：目标管理的致命伤效能：决定性的执行目标关键步骤：目标效能的落地执行案例评析
关键问题二 执行计划迷失现象分析：迷失的计划追求细致：计划如何有效执行案例评析
关键问题三 人员角色错位执行者的责任感：角色还是岗位导师与狮子：最高执行者的角色要求标杆与猎豹：中层执行者的角色要求技师与蜜蜂：一线执行者的角色要求执行案例评析
关键问题四 上下无法同欲确立核心愿景坦诚面对现实塑造规范标准进行系统训练保持深度沟通树立传播榜样执行案例评析
关键问题五 关键流程不畅认识执行流程戴尔的“流程制胜”中国企业的执行流程病症如何建造高效的执行流程执行案例评析
关键问题六 权责体系漏洞执行体系中的权责体系最常见的权责体系问题强化执行过程的权责体系设计执行案例评析
关键问题七 绩效考核失效什么是执行绩效考核绩效管理为什么失效如何有效地进行绩效管理执行案例评析
关键问题八 激励奖罚失当为什么奖罚失效实施有效奖罚的关键要素执行案例评析
参考文献
后记
作者简介

<<中国企业的执行问题>>

媒体关注与评论

本书深度破解了本土企业的大量案例，是中国企业难得的好教科书。

——汪力成 华立控股股份有限公司董事局主席 周博士是一位将执行力理论与实践紧密结合的杰出专家，他撰写的这本书可以说是实践的结晶，所以读起来很有触动感！

——刘远炳 广州美林基业集团董事长 本书用通俗易懂的论述解读了中国企业在执行中存在的一系列难题，一针见血，值得企业领导者和管理人员学习。

——茅忠群 宁波方太厨具公司总经理 本书通过由浅入深的案例式讲解，让人犹如身临其境般体会深刻，破解了令诸多企业家困惑的谜团，充满了让人振奋的伟大思想和令人折服的人生哲理。

——张惠欣 北京金三元餐饮连锁公司总经理 我们几次邀请周博士为我们的干部进行执行力培训，本书凝聚了许多精彩的培训案例，延伸了培训的观点，很有价值。

——刘建奇 东风汽车公司干部培训中心主任

<<中国企业的执行问题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>