

<<公司薪酬设计与管理>>

图书基本信息

书名：<<公司薪酬设计与管理>>

13位ISBN编号：9787111193654

10位ISBN编号：7111193652

出版时间：2006-7

出版时间：机械工业出版社

作者：熊敏鹏、余顺坤、袁家海

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司薪酬设计与管理>>

内容概要

本书全面系统地阐述了现代公司薪酬设计与管理的基本理论、主要思路及操作实务，具体分为谋略篇、技术篇、发展篇共三篇十四章。

谋略篇概述了薪酬的基本原理与公司薪酬策略的选择；技术篇全面探讨了公司薪酬设计的基础准备、公司薪酬诊断、公司工作分析与岗位评价、公司薪酬调查、公司工资总额与薪资比例的决定、公司各类薪酬制度及不同人员薪酬制度的设计与管理思路与操作实务、公司人工成本控制与调整策略；发展篇介绍了公司能力薪酬、宽带薪酬、股权激励设计及管理的思路与操作实务。

综观全书，从理论到实务，具有内容新，知识系统全面，操作性强，管理、教学、查询都适用的特点。

本书适合作为以下部门与人员的教材及参考书：（1）高等学校人力资源管理、劳动与社会保障、工商管理专业的本、专科、MBA及研究生；（2）公共管理和财力专业研究人员；（3）工商企事业单位人力资源（劳动人事）管理岗位专业技能培训参训人员；（4）公司领导人及具体管理岗位实际工作者。

<<公司薪酬设计与管理>>

书籍目录

编者的话前言第一篇 谋略篇 第一章 薪酬的基本原理 第一节 薪酬的概念 第二节 公司薪酬分配的
属性与设计目标 第三节 公司薪酬分配的原则与方式 第四节 公司薪酬理论与管理变迁 复习思考题
第二章 公司薪酬政策 第一节 公司战略对薪酬政策的影响 第二节 公司生命周期对薪酬政策的影响
第三节 公司薪酬策略的选择 复习思考题第二篇 技术篇 第三章 公司薪酬设计的前期准备 第
四章 工作分析与岗位评价 第五章 公司薪酬调查 第六章 公司薪酬制度设计及管理(上) 第七章 公
司薪酬制度设计及管理(中) 第八章 公司薪酬制度设计及管理(下) 第九章 公司各类人员的薪酬
设计及管理 第十章 公司奖金和福利制度设计及管理 第十一章 公司人工成本控制与调整第三篇 发展
篇 第十二章 能力薪酬设计及管理 第十三章 宽带薪酬设计及管理 第十四章 公司股权激励设计与管理
参考文献

<<公司薪酬设计与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>