

## <<组织行为学>>

### 图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111212713

10位ISBN编号：7111212711

出版时间：2007-5

出版时间：机械工业出版社

作者：史蒂文L.麦克沙恩

页数：550

译者：井润田

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织行为学>>

### 内容概要

本书是全球范围内140多位学者和教师在过去3年间共同努力的结晶，他们持续不断的文献检索和反复推敲促成了日臻完善的教材体系和内容。

本书包括组织行为学领域传统的基础内容，如社会认知、激励理论、工作团队、领导行为、组织文化、组织变革等，也引进了众多刚刚出现甚至正在形成的概念和理论，如心理契约、情绪智力、高阶教练、工作狂、价值探索、受雇能力等。

本书设计了很多案例，其中许多是从美国《商业周刊》上摘取的案例研究。

同时，大量的团队练习也有助于读者更好地将概念应用于管理实践。

本书适于人力资源管理专业的本科生使用，也可作为人力资源领域的从业人员的参考书。

## <<组织行为学>>

### 作者简介

史蒂文L·麦克沙恩(Steven L·McShane) 西澳大利亚大学管理研究院的管理学教授，加拿大西蒙弗雷泽大学和皇后大学客座教授。  
他在加拿大、澳大利亚、新加坡等地为工商管理硕士(MBA)、企业高层管理者以及博士生讲授课程，精湛的教学艺术深受学员好评。  
他曾经担任加拿大行政管理

## &lt;&lt;组织行为学&gt;&gt;

## 书籍目录

作者简介 导读前言 第一部分 概述 第1章 组织行为学概述 1.1 组织行为学领域 1.2 组织行为学趋势 1.3 组织行为学的五个根基 1.4 知识管理 1.5 旅行开始了 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究1-1 辉瑞-法玛西亚合并案 案例研究1-2 Ancol公司 案例研究1-3 星巴克星球 团队练习1-4 人力跳棋 自测练习1-5 都有意义 自测练习1-6 远程工作测试 第二部分 个人行为 and 过程 第2章 个体的行为、价值观和个性 2.1 个体行为与结果的MARS模型 2.2 组织中个体行为的类型 2.3 工作场所的价值观 2.4 跨文化价值观 2.5 伦理价值观和行为 2.6 组织中的个性 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究2-1 迈向大苹果 案例研究2-2 让文字工作有趣起来 案例研究2-3 安然之后：理想的公司 团队练习2-4 比较价值观 团队练习2-5 伦理困惑小插曲 自测练习2-6 找出你的自我控制个性特征 自测练习2-7 个体主义和集体主义量表 自测练习2-8 辨识你的控制点个性特征 自测练习2-9 对照霍兰德职业类型 第3章 组织中的认知和学习 3.1 认知过程 3.2 社会身份理论 3.3 组织环境中的刻板印象 3.4 归因理论 3.5 自我实现预言 3.6 其他认知错误 3.7 改善认知 3.8 组织中的学习 3.9 行为修正：强化学习 3.10 社会学习理论：通过观察来学习 3.11 通过经验的学习 实践中的经验学习 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究3-1 NUPATH食品有限公司 案例研究3-2 不能这样对待一位女士 团队练习3-3 学习练习 自测练习3-4 评估你的一般自我功效 第4章 工作情绪和工作态度 4.1 工作场所的情绪 4.2 工作中的情绪管理 4.3 工作满意度 4.4 组织承诺 4.5 心理契约 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究4-1 戴安娜的失望：晋升绊脚石 案例研究4-2 对工人的压榨 团队练习4-3 情绪劳动的工作排序 自测练习4-4 学校承诺量表 自测练习4-5 情绪量表 第5章 工作场所的激励 5.1 基于需求的激励理论 5.2 激励的期望理论 5.3 目标设定和反馈 5.4 组织公平 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究5-1 巴迪快餐店 案例研究5-2 首席执行官教练 团队练习5-3 一个反馈问题 自测练习5-4 公平敏感性测度 第6章 绩效实践 6.1 工作场所金钱的意义 6.2 报酬实践 6.3 工作设计实践 6.4 授权 6.5 实践自我领导 本章小结 关键术语 问题讨论 案例研究6-1 Regency大酒店 案例研究6-2 个性化正在成为趋势 团队练习6-3 学生的任务丰富了没有？ 自测练习6-4 评价你自己的领导力 自测练习6-5 学生授权量表 自测练习6-6 你对金钱的态度如何？ 第7章 工作压力及压力管理 第三部分 团队过程 第8章 决策制定与创造性 第9章 团队动力学基础 第10章 开发高绩效团队 第11章 团队和组织中的沟通 第12章 工作场所的权力与影响力 第13章 工作场所的冲突与谈判 第14章 组织环境中的领导 第四部分 组织过程 第15章 组织结构与设计 第16章 组织文化 第17章 组织变革

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>