

<<企业招聘面试实操技术培训教程>>

图书基本信息

书名：<<企业招聘面试实操技术培训教程>>

13位ISBN编号：9787111263579

10位ISBN编号：711126357X

出版时间：2009-4

出版时间：机械工业出版社

作者：黄亨煜，郑璇 编著

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

本书编写的目的是为企业培养合格的招聘工作者。

2007年下半年，北京西三角人事技术研究所接受人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心的委托，研制开发并负责在全国推广CETTIC面试考官岗位合格证书培训项目。

本书是专门为该职业培训项目编写的专业培训教程。

国家人力资源和社会保障部的CETTIC项目强调的是实操性及与工作岗位之间的零距离，因此本书的最大特色就在于此。

招聘是企业人力资源的入口环节，企业招聘工作者的专业素质将直接影响企业的用人质量，并且代表了企业的公众形象，因而在企业需要招聘工作者时，招聘经过专业的“招聘专员岗位合格证书”培训的考生是非常重要的，只有专业的人做专业的事，才能达到比较专业的水准。

企业从应届生中招聘人力资源管理人员，或者从社会上招聘无人力资源经历的人从事人力资源工作，通常都是从招聘工作以及培训工作开始做起。

因为，薪酬管理问题与绩效管理问题需要人力资源管理人员对企业有比较深刻的了解，一般是不会让一个新进人员去从事的；相对来说，一般企业会认为招聘与培训工作的实务性比较强，技术性相对弱一些，是比较适合于新进人员从事的工作。

当然，认为招聘工作的技术性比较弱的观点是仅限于招聘事务方面，如联系媒体做广告、通知应聘者、接待应聘者等都属于事务性的工作，只要按照一定的条理来做就可以了，但当招聘工作一旦开始涉及到选人，技术性就非常的强，是学之不尽的一项技术。

<<企业招聘面试实操技术培训教程>>

内容概要

你想从事人力资源工作吗？

那就从学习招聘开始。

每个企业都需要招聘员工。

与其学习许多空洞的HR理论，不如学一项实操人事技术！

本书从人力资源总体框架入手，详细地阐述了作为企业招聘工作者必须掌握的专业知识，并特别强调了各种具体的流程设计与操作步骤，希望能手把手地教你学会如何展开招聘工作。

为了有效地训练你的实操技术，本书还配有思考题与模拟练习，只要你严格按照本书学习，一定能成为合格的企业招聘工作者。

<<企业招聘面试实操技术培训教程>>

书籍目录

前言
第一部分 企业人力资源管理总体框架与思路 第一单元 企业是如何管理员工的 第二单元 企业人力资源管理的层次与模式 第三单元 企业人力资源管理的环节
第二部分 人才招聘操作方法与实用技术 第一单元 企业用人的基本理念 第二单元 人才招聘工作的重要性 第三单元 人才招聘的流程分析 第四单元 人才招聘的渠道分析 第五单元 校园招聘 第六单元 招聘广告的设计与广告范例 第七单元 求职申请表 第八单元 面试评价表的设计与范例 第九单元 面试 第十单元 面试前的必要准备工作 第十一单元 面试的实施与结构化面试格式 第十二单元 面试提问 第十三单元 面试技巧的提升与注意事项
参考文献
国家人力资源和社会保障部CETIIC招聘专员岗位培训合格证书

章节摘录

第一部分 企业人力资源管理总体框架与思路 提示 要成为企业的招聘工作者，首先对企业人力资源管理的框架与思路要有个总体的了解。因为招聘工作是企业人力资源管理中的入口环节，如果不了解企业人力资源管理的总体框架，招聘工作就难以与人力资源管理的其他环节相衔接，也就难以将招聘工作纳入到整个企业的人力资源管理体系之中。

第一单元 企业是如何管理员工的 阐述企业人力资源管理的总体框架有许多不同的角度，我们考虑到便于初学者理解企业的人力资源管理，选择了从“企业是如何管理员工的”这个角度开始阐述企业人力资源管理的总体思路。

其实，企业人力资源管理的主要内容就是对员工的管理。

企业从社会上招聘了一大批人聚集到一起，就需要对这些员工进行管理。

那么，企业是如何对员工进行管理的呢？

在对这些员工进行管理时有哪些思路？

分为哪几个主要方面？

掌握了企业对员工进行管理的几个主要方面，我们就能把握住企业人力资源管理的主脉搏，就能形成我们自己对企业人力资源管理的总体思路。

<<企业招聘面试实操技术培训教程>>

编辑推荐

《企业招聘面试实操技术培训教程》是专门为该职业培训项目编写的专业培训教程。国家人力资源和社会保障部的CETTIC项目强调的是实操性及与工作岗位之间的零距离，因此《企业招聘面试实操技术培训教程》的最大特色就在于此。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>