

<<驾驭力>>

图书基本信息

书名：<<驾驭力>>

13位ISBN编号：9787111297000

10位ISBN编号：7111297008

出版时间：2010-2

出版时间：机械工业出版社

作者：张国良

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<驾驭力>>

前言

很多企业经营者和管理学者重视“结果”，其实，结果的概念还不够准确，因为结果有好坏之分。成功了，是好结果；失败了，是坏结果。

道理显而易见，可是，长久以来，我们却一直被结果给迷惑了。

事实上，企业赖以生存的是“好结果”。

只有好结果，才能为企业生存与发展贡献价值。

很高兴看到“经理人‘六力’实战丛书”的出版。

该丛书精辟地提出“成果”的概念，我认为这是从观念到实战的系统革新。

何谓成果一言以蔽之，成果是有成效的结果。

这一定义绝不是简单地望文生义，而是基于管理者和执行者的双线架构概括提炼而成。

自古以来，管理者“上有政策、下有对策”的喟叹不绝于耳。

如何才能达成真正有效的管理和真正有效的执行？

具体而言，成果是对个人和组织而言具有价值的结果。

个人通过成果为企业创造价值，企业通过成果为客户提供价值。

与此同时，成果是个人和企业实现自我价值的唯一方式，试想：员工不为企业提供成果，企业拿什么去支付员工薪水？

企业不为客户提供成果，客户凭什么选择你？

“成果”的诞生，使管理和执行的平行线得以相交，做到这一点的核心，正是“成效”二字。

德鲁克在《卓有成效的管理者》一书中告诫我们——“管理者必须卓有成效”。

因为唯有成效才具有价值，而价值决定存亡。

<<驾驭力>>

内容概要

中层管理者第一个必不可少的技能便是能够带团队，而且要带出一支高绩效的团队，带团队考验的是一名管理者的团队驾驭能力。

本书主要阐述了管理者是如何驾驭团队的，具体从团队的构成与搭建，如何最大化激发团队的效率，如何带领出一支协同、高效、执行力出色的团队等方面展开陈述，为中层管理人员提供了切实可行的指导性意见。

作者简介

张国良，群峰教育集团专职讲师。

曾担任著名大型外企人力资源部经理，2000～2005年担任苏州金莱克集团（全球吸尘器第一制造商5000人）人事经理，2005年3月至今担任苏州开元集团（年产值40-42亿元，涉及钢材生产、加工、钢材贸易、化工贸易、房地产、医药研发与生产、物流配送等领域）人力资源部经理。

书籍目录

推荐序 成果意味价值 丛书序 实战为王 前言 第一章 何为驾驭力 第一节 为什么你的团队一盘散沙 第二节 团队举足轻重 第三节 驾驭与驾驭力 第四节 如何打造驾驭力 第二章 设定合理目标 第一节 目标的巨大作用 第二节 如何设定合理目标 第三节 设定目标的四大原理 第四节 目标成功的保证 第三章 激发人心激励机制 第一节 激励的需要 第二节 金钱激励与精神激励 第三节 其他多种激励 第四章 塑造高绩效团队文化 第一节 团队文化的基本内容 第二节 团队文化的建设 第三节 高绩效团队文化的注意点 第四节 实现高绩效团队文化的有效形式 第五章 采取强有力的管控措施 第一节 管控措施的重要性 第二节 管控过程 第三节 管控过程中的注意点 第四节 网络时代下的工作效率管控 第六章 妥善解决团队冲突 第一节 团队冲突的起因 第二节 团队冲突的有效解决办法 第三节 处理团队冲突的注意点 第四节 沟通、决策与团队冲突 第七章 有效授权 第一节 授权的基本概念 第二节 有效授权的步骤 第三节 形成自我管理的团队 第八章 做教练型领导 第一节 教练型领导的演变 第二节 问出好员工 第三节 成为一个受欢迎的“教练”

章节摘录

插图：2.激励机制在实现目标的过程中，人们会不断遇到挫折及困难，也容易因为长时间日复一日的重复工作而懈怠。

领导者需要建立能长久发挥作用的激励机制，因为每一个团队成员都是一个真实的社会成员，而不是工作的机器。

领导者要不断告诉团队成员组织的美好愿景及目标，并不断强调成功的可能性。

领导者要用自身的感召力感染团队成员，即使受到意外冲击，也能朝着统一的方向前进。

领导者要发掘各种可以引发团队成员热情和干劲的渠道。

在成员干劲不足时，及时给予鼓励；在成员获得成功时，激励他们更上一层楼。

3.塑造高效团队文化团队文化是一种有效的、隐形的团体行为规范，对整个团队有着积极、重大的指导意义。

它是一套团队成员共同认可的价值观，影响着团队成员的行为，应将其教授给新加入的成员，以使其行为规范与整个团队保持一致。

高效团队文化指导着成员更好地提高工作效率，营造高效工作的氛围，有利于团队绩效的提高。

领导者需要通过长期培养团队高效意识，进一步规范团队行为，逐渐塑造高效的团队文化。

4.采取强有力的管控措施领导者是团队成员的后盾，是领航人，必须及时调整团队成员的现状与目标之间的偏离。

在团队发展过程中，长期的重复工作容易产生各种不符合团队规范的行为。

领导者必须时刻强调美好愿景、适时鼓励、及时管控，使团队方向紧紧朝着原定目标前进，使团队成员保持高效的一致行为，增强团队的凝聚力和自我管理能力。

<<驾驭力>>

媒体关注与评论

经理人对员工的认可极富激励作用，许多员工把认可本身视为一种奖励。
艺术性地利用认可激励员工，是经理人智慧的体现。

——新华都集团CEO 唐骏 经理人的价值贡献聚焦于成果。

——中大集团总裁 徐连宽 卓有成效是一种可以依赖于后天学习和训练的习惯。

——雨润集团总裁 祝义亮 目标管理适用于以知识型员工为主的组织。

要求员工自动分解上级目标，要求员工主动承担责任，要求员工在岗位上主动工作。

——天霸集团总裁 陈洪法 管理的创新，必须从管理者自己做起。

先改变自己，然后才能带出创新管理，从而去改变别人。

这是我对经理人的寄语。

——上海交大安泰管理学院教授、博导、余明阳 创业不一定要当老板！

1. 投资在自己身上(学)，2. 修炼自己的管理能力(修)，3. 当一名出色的专业经理人(做)。

出类拔萃的照样名满天下!荷包满满!这叫“内部创业”！ ——美国Greatview(魁钺)全球控股公司执行董事兼亚大地区副总裁 蒋维豪

编辑推荐

《驾驭力:高效团队的行动方案》：唐骏，新华都集团CEO，车建新，红星美凯龙总裁联袂推荐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>