

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

图书基本信息

书名：<<企业员工的三大纪律八项注意>>

13位ISBN编号：9787111308188

10位ISBN编号：7111308182

出版时间：2010-6

出版时间：机械工业

作者：张建华

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

前言

这是一个充满变革的时代，从风云变幻的国际形势，到千军万马的就业大军；从城市建设的红红火火，到各大开发区的机器轰鸣。

在市场最前沿的企业中，更是处处都能体现出变化：市场竞争的加剧，多变的宏观环境，80、90后员工的大量进入，管理制度的不断完善，这些都为企业的组织团队建设提出了新的挑战。

如何应对，是每个企业都需要面对的问题。

中国近代以来，最为成功的组织建设案例无疑就是解放军的组织建设，这支人民的军队，把数不清的并没有多少文化的农民兄弟培养成了优秀的将士，并取得了一个又一个的胜利。

从中，现代企业可以吸收大量宝贵的组织团队建设经验。

解放军是一个先后有4500万人参加、规模在中国乃至世界都堪称巨大的组织；解放军是一个和世界上许多堪称强大的军队（日军、印度军、苏军、越军）作战并取得胜利的组织；解放军还是一个在20世纪唯一两次打败世界“牛人”——美国军队的组织。

今天，我们回过头来看，这个成立之初只有几个人、一面旗帜、一个信念的组织，凭什么战胜了规模上数十、数百甚至数千倍于自己的对手，从失败走向失败，但最终走向胜利？

他们成功的秘诀究竟都有些什么？

前言1927年9月，毛泽东率领工农革命军从江西遂川县准备向井冈山进发。

他向部队指出，如果没有群众的支持，红军是无法生存的，所以，要爱护人民群众。

为此，他亲自宣布了红军的“三大纪律六项注意”。

红军的“三大纪律六项注意”赢得了群众的真心信赖。

当时流行着这样一首歌谣：“红军纪律真严明，行动听命令；爱护老百姓，到处受欢迎；遇事问群众，买卖讲公平；群众的利益，不损半毫分。”

随着解放军成为中国最具有竞争力的武装集团，解放军的大兵团作战对其自身的军事纪律、政治纪律和群众纪律提出了更高的要求。

1947年10月10日，毛泽东为中国人民解放军总政治部起草了重新颁布“三大纪律八项注意”的训令，要求“以此为准，深入教育，严格执行”。

“三大纪律八项注意”的重新颁布，对统一全军纪律、加强部队的思想和作风建设，具有重大的意义。

可以说，许多中国人对解放军的最初认识，是通过对解放军“三大纪律八项注意”的了解开始的。

“三大纪律八项注意”是毛泽东建军道路上的一座丰碑。

今天，当成千上万的中国企业面对市场经济带来的挑战时，它们遇到了和毛泽东建军初期几乎相同的问题——规则纪律、团队合作以及职业化等。

以毛泽东和他所创建的解放军这个组织为榜样，成为中国企业的一种选择。

1985年，张瑞敏到海尔任厂长，他规定的第一条纪律竟是“不准在车间大小便”。

在今天，这样的规定听起来会有些可笑，但事实是，没有“不准在车间大小便”这条纪律，就不可能有今天的海尔。

联想董事局主席柳传志也是从制定“小”规定开始带领联想向国际化历程迈进的。

按照柳传志自己的说法：由于是知识分子办企业，最初大家没有时间观念，开会经常迟到早退。

为此，他规定：谁迟到，谁罚站。

正因如此，如今的联想已经在全球60多个国家和地区设有分支机构，业务范围遍及160多个国家和地区。

规矩的制定是组织成员行为能够一致的前提和基础。

实际上，任何组织都一样，要使组织成员——从数量上说是从“2到无限多”，能够具有统一的行为，组织者首先需要做的工作就是“建章立制”、确定游戏规则。

所以，一个明智清醒的管理者，其在组织建设上都把很大的精力放到规则的制定上。

换一个角度说，使命和目标是指组织要干什么，而建章立制则主要是指这个组织和组织成员不能干什么。

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

作为企业组织中的组成成员——员工，如何让自己更有价值？

如何使自己成为组织需要的人？

同样需要的也是“三大纪律八项注意”。

只有明确地知道自己该干什么、该怎么干、应该干到什么程度，才能有明确的行为方向和行动准则，才能使自己一直朝着正确的方向前进。

在企业中，不是你愿意做什么，更多的是企业需要你做什么。

在规则下的现代社会中，有规则的组织才有效率，守规则的人才能生存和发展。

正是在这个背景下，我感到中国企业目前缺乏一部与时代相适合的“三大纪律八项注意”。

因为，没有这个理念，我们将无法脱离农民似的武装，更不可能发展成为正规军。

只有越过制度这个层面，企业才有可能真正步入现代企业行列，才有可能步入基业长青的征途。

三大纪律，是不容违反、不容挑战的天条：一、懂得服从 二、结果说话 三、公私分明 八项注意，是我们每个人在组织中都应该注意的、应该做到的：一、坚守岗位 二、认真做事 三、承担责任 四、精神饱满 五、团结互助 六、维护荣誉 七、遵守契约 八、不断学习 好，现在让我们一起像毛泽东的部队一样，高唱——革命军人个个要牢记，“三大纪律八项注意”。

第一……

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

内容概要

人民军队在“三大纪律八项注意”的正确指引下，取得了一个又一个伟大的胜利。

企业要想在竞争中取胜并赢利，也需要用正确思想和方法来指导员工。

企业员工的“三大纪律八项注意”，根据现代企业在员工管理中呈现出的特点，总结作者自身多年军旅生涯和企业管理的经验，为企业员工的工作、发展量身定做出一套行为准则，帮助企业建立高效、富有激情的执行团队。

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

作者简介

张建华，中国红色管理的开创者，中国著名企业组织建设专家。

张建华先生15岁入伍，在中国工农红军红一方面“红一师”开始军旅生涯。二十余年时间，从普通士兵到上校军官，从世界500强企业基层员工到高管。现为清华大学国际工程项目管理研究院、大连海事大学、首都经贸大

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

书籍目录

《企业员工的三大纪律八项注意》经典词句摘录

前言

上篇 三大纪律

第一大纪律懂得服从——有规则的组织才能打胜仗，守规矩的人才成功的机会

- 1.规则是现代文明的标志——红绿灯和斑马线是用来服从和遵守的，而不是用来谈判的
- 2.决策前群策群力，决定后百分百服从——将军之路从服从开始
- 3.明确位置，完成任务——知道该干什么、怎么干、干到什么标准

第二大纪律结果说话——有结果就是有能力，没结果就是没能力

- 1.茶壶里煮饺子——倒不出来就不是饺子！

2.行动创造结果——有行动有结果，没行动就没结果

3.行百里者半九十——90%的失败在于没有坚持到底

第三大纪律公私分明——不侵占公司财物，不损害公司利益

- 1.会干事，更要手脚干净地做事——不动钱，不动物，不动人
- 2.不用上班时间做私事——做事有原则，做人有底线

下篇 八项注意

第一项注意坚守岗位——按本色做人，按角色做事

- 1.意愿比能力重要——工作不是你喜欢不喜欢，而是必须要做好的事
- 2.才华是干出来的——想干事，能干事，干成事，善共事，干好事
- 3.认同组织——把自己变成组织需要的人

第二项注意认真做事——我们实在没有什么大本事，只有认真做事的精神

- 1.世界上最怕“认真”二字——我们实在没有什么大本事，只有认真做事的精神
- 2.忠于职守——做正确的事、用正确的态度做事、用正确的方法做事
- 3.从小事做起——做不好小事，就做不好大事

第三项注意承担责任——任务面前承担起来，关键时刻能站出来

- 1.内向思维——承担责任首先就要对自己负责
- 2.关键时刻要能站出来——组织需要能够解决问题的人
- 3.承担责任“三步法”——作出承诺、锁定任务、结果说话

第四项注意精神饱满——满怀激情是事业成功的先决条件

- 1.不抱怨——学会闭嘴，远离是非
- 2.满怀激情——心态决定行动，行动决定结果
- 3.做愉快的事，愉快地去做事——我们做的可能不是自己喜欢的事情，但我们可以以愉快的心情去做事情

去做事情

第五项注意团结互助——搞五湖四海，不搞团团伙伙

- 1.五湖四海——一切从全局利益出发
- 2.不争功不诿过——与同事分享荣誉，让自己承担更多的责任
- 3.把“我”变成“我们”——不是自己能干，而是和大家一起干

第六项注意维护荣誉——在职一座山，离职一座碑

- 1.为荣誉而战——人是要有一点儿精神的
- 2.先开枪后瞄准——人生的失败常常在于胆怯
- 3.有能力有品德——具有职业操守，做合格的组织成员

第七项注意遵守契约——当老实人、说老实话、办老实事

- 1.契约精神——诚信是立足之本
- 2.忠恕行事——只有“傻子”才容易成功

第八项注意不断学习——不仅要和组织同步，而且要不断进步

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

- 1.善于总结——成绩是总结出来的
- 2.“不二过”——失败也是财富，而且更宝贵
- 3.边干边学——把别人的经验变成自己的财富

后记

从游击队到正规

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

章节摘录

企业需要员工不仅仅只是执行任务，更需要的是能够提供结果。

买票是领导安排的任务，但是真正追求的结果是买到车票，以便如期到达青岛。

所以人与人之间在工作上的本质差异，在于是看结果还是看任务。

这就让站在同样起跑线上的人在同样的环境中，表现出不同的竞争力，并且最终影响到在企业中所获得的成就。

我常常思考：解放军诞生之初，环境十分险恶，竞争对手十分强大，但为什么能够用不到20年的时间就战胜了所有的强大对手，改变中国并影响了世界呢？

为什么这个组织始终不缺能征善战、领军打仗的将帅呢？

答案只有一个：解放军始终把“坚定正确的政治方向”摆在考核人才的首位。

这个“坚定正确的政治方向”，是通过在艰苦卓绝的战争实践中考验、摔打、锻炼干部而确定出来的。

所以，政治过硬是打胜仗的思想前提，把能打胜仗作为考核干部的基本原则，则是由激烈残酷的战争环境所决定的。

在竞争激烈的今天，市场也同样要求企业和员工在实际工作中“坚定正确的政治方向”——赚钱才是硬道理，这对于正为“生存问题”而苦恼的企业来说尤其重要。

一名员工在企业工作有价值吗？

这本身是没有价值的，只有这名员工创造了结果，工作才有价值。

爱迪生经历了1600次的失败，最终取得了成功。

如果他没有最后的结果，大概人类还要推迟几百年才能享受到“电灯电话楼上楼下”的幸福生活，爱迪生这个名字，也会在慢慢的历史长河中被淹没。

诺贝尔在四年的时间里，进行了400余次试验，发生了好几次惊险的爆炸事件，最终获得了成功。

如果他没有结果，那么今天也不会有“诺贝尔”这项全世界最高的荣誉奖项，不会有人享受到他发明的成果，更不会有人知道他是谁。

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

后记

在解放军的建军历史上，有个影响近一个世纪的事件：建军初期颁布了“三大纪律八项注意”。以今天的眼光和视角看，这个规则的颁布，奠定了一支不同于以往几千年中国传统军队的新型现代化军队的基础。

“三大纪律八项注意”几乎成为现代军队与旧军队的分水岭。

它使以农民为主体的红军，变成以正规军为主体的中国人民解放军。

军队的组织形式和组织方法，倾注了各个时代精英们的智慧；而军队组织的管理水平不仅折射其所处时代人类对组织的理解，实际上也代表了这个时代人类管理的最高水平。

也正是这种理论和实践的领先地位，使世界上几乎所有企业都有意无意、或多或少地模仿和借鉴军队的管理方法。

所以，向军队学习管理，是国内外企业管理中一个普遍现象。

近年来，不断有企业家困惑地问：军队中最重要的、对企业最有借鉴意义的是什么？

或者问：中国的企业最应该向现代军队学习什么？

对这些问题，我总是回答：规则。

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

编辑推荐

《企业员工的三大纪律八项注意》：90年前，毛泽东用“三大纪律八项注意”，使一支以农民为主体的武装，变成了世界上最伟大的组织。

今天，中国企业在现代化建设的进程中，也需要一部“三大纪律八项注意”，来使自己走向胜利。

军队最重要的使命是打胜仗，企业最重要的目的就是赢利。

规则是现代企业的标志，红绿灯和斑马线是用来服从和遵守的，而不是用来谈判的。

什么是市场经济？就是不问起点看终点，不问苦劳看功劳，不问过程看结果。

既要有做事的才干，也要有做人的品德。

做想干事、能干事、干成事、善共事、干好事的员工。

认同组织，把自己变成组织需要的人。

什么是不抱怨？就是有功劳时不伸手，有苦劳时不比较，有委屈时不抱怨，要吃亏时不计较。

不可能做的都是自己喜欢的事，但可以心情愉快地去做事。

只有维护了组织利益，个人利益才能得到保证。

人生不能等规划好了再行动，一个差的结果也比没有结果强。

诚实守信是立足之本。

上不欺，下不瞒，中不违背道德良心。

拒绝向别人学习，就是拒绝成功；不懂得总结，就难有成绩！

<<企业员工的三大纪律八项注意>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>