

<<激发力>>

图书基本信息

书名：<<激发力>>

13位ISBN编号：9787111313601

10位ISBN编号：7111313607

出版时间：2010-8

出版时间：机械工业出版社

作者：潘竞贤

页数：133

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激发力>>

前言

经理人身为企业的管理者，非常重要的职责之一就是想方设法激励企业成员，让他们对工作富有激情，这样才可以期待企业取得优秀的绩效。

然而很多管理者却认为员工努力工作是一件理所当然的事情，因为企业支付员工薪酬，他们就有必要为企业创造价值。

正是这样的想法，导致管理者不愿花费必要的时间和精力激发员工的工作热情，从而使得员工普遍缺失激情，他们将工作视为薪酬的代价，为了获取一份工资，不得不每天牺牲8小时待在办公室。

对他们而言，工作只是完成任务，没有丝毫乐趣可言。

于是，员工们抱着“多一事不如少一事，少一事不如没有事”的态度，处处逃避责任，主动性和创造性丧失殆尽。

更加糟糕的是，很多人将工作视为痛苦，刚刚上班就盼望着下班，担心管理者把困难的任务分配给自己。

企业因此变得毫无生气，缺乏战斗力和进取心。

管理者的工作变得异常艰难，他们不得不整天忙于发号施令，挥舞“鞭子”催促员工们完成任务，他们陷入了无助和孤立的境地，没有人主动为企业的运营出谋划策。

<<激发力>>

内容概要

缺失激情的员工是管理者的梦魇；一支死气沉沉的团队无法成就卓越。

只有激情四射的团队才能够创造奇迹。

一名出色的经理人必须懂得如何激发员工的工作激情。

本书围绕着如何激发人心的主题，从“启动愿景”、“赋予厚望”、“充分信任”、“树立榜样”、“消除激情的敌人”五个方面展开阐述，帮助管理者付出很少的成本和代价，打造一支充满激情的团队。

<<激发力>>

作者简介

潘竞贤，青年管理学者。

现任江苏群峰教育集团高级管理顾问，苏州群峰企业家创新发展研究院国学管理研究中心副主任，财经杂志《关注》特邀撰稿人，《盐商》杂志专栏作者。

拥有企业运营与管理实践经验，多次在国内主流商业杂志上发表财经类文章。

著作包括《培训管理工具箱》、《行动力：卓有成效的行动指南》、《你该如何工作II：技能篇》、《松下幸之助管理日志》，《李世民管理日志》、《胡雪岩管理日志》，《你离梦想有多远》。

主编过“经理人‘六力’实战”丛书、“中国优秀企业管理之道”丛书。

<<激发力>>

书籍目录

推荐序 成果意味价值 丛书序 实战为王 前言 激情创造奇迹 第一章 何为激发力 为什么你的团队是一潭死水 原来你的团队缺失激情 激励比想象的更重要 透视激情 【小贴士1】激励的类型 【小贴士2】人类的八种需求 激情要素：需求、目标和行动 【小贴士】激励理论 激情的迷思 【小贴士】激励的基本原则 五步成就卓越激发力 【小贴士】激励的“四力” 第二章 启动愿景 何为愿景 有愿景才有未来 明文写下愿景 【小贴士】强生公司的愿景 反复宣讲愿景 【小贴士】马丁·路德·金的愿景：我有一个梦 陈述真相 塑造企业的历史 愿景个人化 【小贴士】价值连城的个人计划 第三章 赋予厚望 期望成就激情 正确的期望才有价值 【小贴士】期望理论 设定有挑战性的目标 员工全权负责 公开表达期待 有效授权 【小贴士】授权的原则 不吝啬赞美之辞 【小贴士】常用的赞美话术 第四章 充分信任 信任是激励的源头 【小贴士】信任的能量 赋予员工决策权 帮助下属成功 尊重员工 肯定成员的贡献 建立公平竞争的机制 【小贴士】不公平的现象 充分考虑员工的意见 让员工自我管理 第五章 树立榜样 寻找榜样 做自己所说的 强化你想得到的行为 巩固成果 赏识有功者 授予员工荣誉 第六章 消灭激情的敌人 激情的敌人 激发主动性 工作富有乐趣 打破部门墙 柔性管理法 【小贴士】柔性激励是知识型员工的驱动力 倾听员工心声 积极反馈 【小贴士】著名激励语录精选 增强主人翁意识 恩威并用 将危机告知所有人 公平的薪酬管理

<<激发力>>

章节摘录

<<激发力>>

媒体关注与评论

经理人对员工的认可极巽激励作用，许多员工把认可本身视为一种奖励。

艺术性地利用认可激励员工，是经理人智慧的体现。

——赫华都集团CEO 唐骏经理人的价值贡献聚焦于成果。

——中大集团总裁 徐连宽卓有成效是一种可以依赖于后天学习和训练的习惯。

——雨润集团总裁 祝义亮目标管理适用予以知识型员工为主的组织。

要求员工自动分解上级目标，要求员工主动承担责任，要求员工在岗位上主动工作。

——天霸集团总裁 陈洪法管理的创新，必须从管理者自己做起，先改变自己，然后才能带出创新管理，从而去改变别人。

这是我对经理人的寄语。

——上海交丈安泰管瓓学院教授、博导 余明阳创业不一定要当老板！

1. 投资在自己身上(学)，2. 修炼自己的管理能力(修)，3. 当一名出色的专业经理人(做)。

出类拔萃的照样名满天下!荷包满满!这叫“内部仓业”！ ——美国Greatview(魁铨)金球控股公司执行董事兼亚太地区 副总裁 蒋维豪

<<激发力>>

编辑推荐

《激发力:打造激情四射的团队》：唐骏新华都集团CEO，车建新红星美凯龙总裁联袂推荐。深度修炼经理人六项管理技能打造无往不胜的企业中层。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>