

<<学会选择学会放弃>>

图书基本信息

书名：<<学会选择学会放弃>>

13位ISBN编号：9787111321477

10位ISBN编号：7111321472

出版时间：2010-11

出版时间：机械工业出版社

作者：杨振昆

页数：160

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学会选择学会放弃>>

前言

我在创办企业的过程中，常常会想，我能给员工带来什么？企业的本质不是造就一个赚钱的机器，而是带领和团结一批人，为一个共同的事业而奋斗。在我的生命中，每一位曾经与我合作过的人，我都把他们看成是生命中的贵人。因为没有他们，就没有我今天的成就。

本书的作者杨振昆教授是我的研究生导师。他本来可以在云南大学有着令人羡慕的地位和可以期待的发展，但是由于我的执著动员以及他对我和我的事业的认同，一起陪伴着我走过了十多年。从创建风驰传媒公司到拥有九个分公司的集团，再到加盟李嘉诚先生的TOM户外传媒集团，他作为常务副总裁，一路上给了我极大的帮助。他尤其在提升公司的品牌形象、增强企业的凝聚力和影响力、建构具有特色的企业文化等领域作出了突出的贡献。

在和杨教授的相处过程中，我发现他是以一个老师对待学生的方式来管理员工的，他对员工的关心、支持和帮助给许多人留下了深刻的印象——正如他在大学任教的二十多年中，许多学生都曾经因他的关爱而感动。

正是这种教授和企业家的双重角色定位，使得他能够设身处地为员工着想，坦诚平等地和员工沟通，仗义执言、不计私利地维护员工的权益。因此，他对职场中的年轻人的了解比一般的企业家都来得更加深刻。正是出于对职场年轻人的关爱之心，他写作了这本书。

<<学会选择学会放弃>>

内容概要

职场残酷如战场。

对于不懂得选择和准备的人来说，更是如此。

只有在进入职场之前就开始认真选择，作好充分准备的人，才能够赢在起点，拥有快乐的职场人生。

本书作者兼有教授和企业家身份，以深切的体验和睿智的分析，结合实战案例，解答职场新人常见的问题，并提出忠告和指引。

全书共分六章，分别从选择企业、选择老板、选择职业的角度告诉读者如何全方位地规划自己的职业生涯，并对选错企业的人给出补救性的指导意见，同时对职场人士的从业心态提出要求和建议。

本书能帮你赢得职场成功，登上人生的幸福快车。

<<学会选择学会放弃>>

作者简介

杨振昆，先后出任云南大学中文系教授、硕士生导师、系主任，昆明风驰明星信息产业集团副总裁，香港TOM户外传媒集团副总裁，香港上市公司赢城传媒董事长。

身兼教授、作家、企业家和广告人的多重身份。

主编和出版了多部学术及文学专著；曾被评为中国优秀民营科技企业家，被选为世界儒商联合会理事；先后被评为中国杰出广告人、推动中国户外广告发展的功勋人物、中国十大传媒策划专家。

他主持的昆明城市形象电视广告片“昆明，天天是春天”获得了中国国际广告大赛金奖、中国城市形象广告片金奖。

杨振昆的丰富人生经历，使得他有敏锐的观察、睿智的思考、真切的体验和精准的表达，他的著作更散发出独特的魅力。

<<学会选择学会放弃>>

书籍目录

序言 前言 第一章 选择决定人生 第一节 一个极端的案例，绕不开的富士康 第二节 不要敲错了企业的门 第三节 准确选择决定未来的高度 第四节 环境的影响不可小视 第五节 企业必不可少的文化命脉 第二章 如何分辨企业和老板的好坏 第一节 重视直觉，并培养它 第二节 用心感知，选择优秀的企业文化 第三节 不可小视的企业病 第四节 老板文化与企业文化的关系 第五节 办公环境——企业的脸 第六节 精神文化——企业的魂 第七节 制度文化——企业的衣 第八节 行为文化——企业的手脚 第三章 进对企业的生存选择 第一节 寻找成功的通道 第二节 快乐工作的源泉 第三节 活出生命的意义 第四节 学会复制成功 第四章 进错企业的生存选择 第一节 不要把老板当成上帝 第二节 在逆境中磨炼自己 第三节 学会保护自己 第四节 相信“树挪死，人挪活” 第五章 比较，让你成长更快 第一节 像老板一样思考 第二节 在翻车的地方留下句号 第三节 不要拒绝和不喜欢的人合作 第四节 比较——学习的最好方法 第五节 自审自省，至关重要 第六章 职场成功，先培养心态 第一节 让文凭见鬼去吧 第二节 知识的价值 第三节 把清高丢进垃圾箱 第四节 诚信——最珍贵的品格 第五节 用策划指导人生 第六节 解开金钱的困惑 第七节 杜绝职场敏感症 第八节 学会站立着生活 第九节 透支健康就是透支成功 第十节 学会释放职场压力 后记

<<学会选择学会放弃>>

章节摘录

富士康集团在2010年的五个月内连续有13个二十岁左右的年轻员工在公司的厂区跳楼自杀，引起社会的广泛关注。

富士康也面临着危机，面对着极大的社会压力，媒体连篇累牍地追踪报道事件真相，甚至有记者“潜伏”到富士康员工的生活区域内，看到了这样的状况：员工因为仅有不到1000元的基本工资，为了增加一点收入，纷纷都签署了自愿加班的申请书。

紧张而长时间的工作，使他们身心疲惫，人与人之间几乎没有什么温情和沟通。

心灵的封闭性和环境的封闭性更加剧了员工的无奈和烦躁的情绪。

跳楼事件的频频发生，正是无法宣泄的情绪、无法承受的痛苦的极端选择。

生命对于个人是如此的宝贵，对于每一个年轻的员工来说，未来的岁月原本还有无限的可能，但是，他们却选择了结束生命。

事件发生后，对企业的谴责之声如浪涛汹涌，而企业也十分“无奈”地表示：富士康有多达42万的员工，怎么能够防止每个人产生极端的个人行为？

个人走上这条不归路，企业能负什么样的责任呢？

据报道，富士康老板郭台铭在员工“八连跳”之后请来律师到企业“作法”，然而不仅于事无补，很快就又发生了“第九跳”；富士康也试图用经济补偿的方式来平息这场危机，然而，负面的影响已难以消除。

可见，事情并非那么简单。

我认为，从公司的管理和企业文化上找寻原因，迅速地改善员工的生存环境，才是一个更加值得重视的问题和环节。

企业的行为文化是可以从员工的日常行为当中看出的。

我曾经到一家由台湾人在北京创办的知名广告公司考察，看到员工们有的在听着音乐办公；有的随意坐在桌子上探讨问题，喝着咖啡和啤酒。

我问老板为何许多办公桌都空着，老板说：“我们的上班时间是自由的，我们是做创意的公司，生物钟常常黑白颠倒，所以我们不强求大家必须遵照一致的坐班时间。”

他们公司的内部装修很有特点，全是由红的色块和黑的线条装饰，我当时面对这种独特抢眼的装修风格，感到一些新鲜和意外。

的确，他们有一些出色的设计，是在专业领域内获奖的作品，但是，我暗想，公司允许和放任这样的随意性行为，怎么可能形成组织的竞争力？

怎么会有团队的协作精神？

怎么可能使得企业能够持续盈利？

不幸被我言中，这家公司不到三年就解体了。

事实证明，企业可以有自由的工作氛围，但绝对不能没有底线，让员工放任自流。

人的天性是懒惰的，是不愿被人管束的。

一个家庭没有家规就必然会出乱子；军队能够一往无前，就是因为有铁的纪律；企业之所以成为企业，就是要通过团队合作形成组织的竞争力。

因此，企业的行为规范和是非标准对每个员工都会产生约束力和助推力。

优秀的企业，在行为的管理上都有自己独特的要求。

麦当劳帝国的缔造者克罗克提倡走动式的管理，认为每个管理者必须到与客户接触的第一现场，才能真正地解决问题。

有一天，克罗克发现管理者整天坐在办公室里指手画脚，却不到门店查看。

他毅然决然要求将办公室内所有管理者坐椅的后背锯除——让他们失去了舒适的办公椅，强迫大家改变企业不应有的官僚气息，形成了与基层紧密相连的走动式管理的风气。

人的行为总是体现着一定的价值观，我们可以从某个老板的行为中判断其素养，哪怕一个细微的动作，都可以让人看出该老板的优劣。

有一天，我到一家企业参加研讨会议，突然天下起暴雨，非常寒冷，最终只来了十几位参会者。

<<学会选择学会放弃>>

老板会后拉住我，塞给我一个红包，并对我说：“这是专门为您准备的红包，其他人请他们吃饭就可以了。”

”我内心仿佛受到侮辱般感到难过，心想，既然邀请大家来开会，大家又在这样寒冷的日子如约赶来，为什么不能一视同仁地对待所有参会人员呢？

如果他们知道主办方如此区别对待参会者，以后再次邀：请这些嘉宾参加企业的研讨会，他们还会关心吗？

虽然“红包”只是一个细小的行为，却可以借此看到老板的处事态度和为人。

我的一个朋友辞去了一家跨国集团的高管职务，我问其原因，他摇摇头说：“我不能容忍CEO的那种独断专行、自私自利的行为。”

”同样是职业经理人，但是朋友所在企业的CEO总是要装出大老板的姿态。

有一次，我的朋友和他的CEO同乘一架飞机出差，朋友本想借机讨论一些工作中的问题，便坐到了CEO身旁的空位上，才刚刚提起工作，对方就拉下脸说：“有工作到办公室再谈！”

”令朋友想象不到的是，当大家共同努力创造了好的业绩，董事会给了集团管理层5000万元的奖金时，这位CEO竟然将其全部收入自己囊中。

朋友觉得与这样的人为伍是一种耻辱，于是他毅然选择了辞职创业。

<<学会选择学会放弃>>

编辑推荐

职场残酷，只有踏上征途前就开始认真选择，做最充分的准备。才能够赢在起点，拥有成功惬意的人生。

作者以资深企业家和大学教授的身份，结合自身创业的经验教训，全方位地向职场人解读如何选择适合自己的、有利于职业生涯发展的工作，如何在初入职场时就充分掌握迅速提升和塑造自我的方式方法，以正确和富有前瞻性的理念指导人生。

职场菜鸟必读《学会选择 学会放弃：职场人择业必读》的理由：消除困惑，改变现状，赢在起点

职场大虾必读《学会选择 学会放弃：职场人择业必读》的理由：夯实基础，快乐工作，完美进阶

智慧选择，自信提升，驰骋职场，快意人生。

你希望的工作是： A 高薪 B 高档写字楼里的优雅环境 C 有一个好老板 D 不用拼命加班 E 能学习，能成长。

能升迁 F 以上全选 那么你需要《学会选择 学会放弃：职场人择业必读》将告诉你选对比做对更重要，不好的公司，不好的老板，不好的同事，会毁坏你的人生，骑驴找马，不如一开始就选一条快车道，职场风光除了靠忍耐，还要靠争取，认真对待职场前5年，用你的优主和激情，赢取一个不断成长的未来。

选公司，选老板，选同事.....做对不如选对，委曲求全只能一步错、步步错，智慧选择才是王道，让落魄失业·频繁跳槽·高压低薪，健康透支，通通远离你上市公司总裁、教授型企业家写给职场人的忠告与激励书让成功可以复制！

让你少奋斗5年！

<<学会选择学会放弃>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>