

<<心甘薪高>>

图书基本信息

书名：<<心甘薪高>>

13位ISBN编号：9787111332015

10位ISBN编号：7111332016

出版时间：2011-2

出版时间：化保力 机械工业出版社 (2011-02出版)

作者：化保力

页数：144

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<心甘薪高>>

### 内容概要

《心甘薪高》以“心甘治己”为主线，道出现代职场中员工的10大困惑、老板的10大立场，讲解有效的10种高薪攻略，另外从心理学“准理论”的角度，阐释7大心理暗示。最终，让“心甘”改变一切，主宰我们的高薪；让“心甘”提升自我，尽享璀璨的未来！每个人都希望老板给自己加薪，但是又不知道如何才能做到这一点；每个人都希望自己能够成为卓越的员工，但是又不知道该从何入手；每个人都希望提高自己的工作能力，但是一直在原地踏步。如此种种，“心不甘”是罪魁祸首。

## <<心甘情愿>>

### 作者简介

化保力，企业内训管理咨询领域科研教育人员，智慧、幽默的内训教练讲师。  
现任保力企业管理咨询咨询公司总裁兼主讲讲师；多年来精心致力于全国各类行业的企业内训管理研究，同时服务于中国移动、中国联通、中国人寿、中国工商银行、史丹利化肥股份、三丰化工、大华集团、荣庆集团、鲁洲集团等全国百家企业。  
获得中国十大新锐讲师、国际认证职业培训师、国际认证职业经理人、企业内训专家等多个资质。  
著有《能力是干出来的》等多部著作。

## &lt;&lt;心甘情愿&gt;&gt;

## 书籍目录

自序：心不甘，薪不高员工困惑老板立场高薪攻略员工困惑1：为何高压低薪 / 3老板立场1：为创造高业绩的员工加薪 / 6高薪攻略1：甘心苦干，高薪要用业绩来说话 / 9员工困惑2：“分外”之事干不干 / 12老板立场2：为能承担更多责任的员工加薪 / 15高薪攻略2：甘心付出，付出就有回报 / 19员工困惑3：“差不多”行不行 / 22老板立场3：为认真负责的员工加薪 / 25高薪攻略3：甘心工作，企业是老板的，事业是自己的 / 27员工困惑4：工作不着急，为何一直催 / 30老板立场4：为有高效执行力的员工加薪 / 32高薪攻略4：甘心执行，培养高效执行力 / 34员工困惑5：老板要求是否太高 / 37老板立场5：为能超越任务预期的员工加薪 / 40高薪攻略5：甘心突破，超越老板预期 / 43员工困惑6：流程管我，还是我管流程 / 45老板立场6：为积极思考、有战略眼光的员工加薪 / 48高薪攻略6：甘心思考，做流程管理者 / 50员工困惑7：大家都这样，有什么错 / 53老板立场7：为有工作方法能创造成功的员工加薪 / 56高薪攻略7：甘心观察，做职场有心人 / 58员工困惑8：拼命努力为何没有加薪机会 / 61老板立场8：为有发展潜力和附加价值的员工加薪 / 63高薪攻略8：甘心学习，提升自己的附加价值 / 67员工困惑9：如何处理办公室里的“利害”关系 / 70老板立场9：为懂得感恩、团结协作的员工加薪 / 73高薪攻略9：甘心合作，家和万事兴 / 76员工困惑10：跳槽难道不意味着加薪升职 / 78老板立场10：为愿与企业同舟共济的员工加薪 / 82高薪攻略10：甘心守候，培养职业“信誉度” / 85七大心理暗示让心甘改变结果我能行：没有不可能完成的任务，只有没开始的行动 / 91心理暗示：我能行，现在就行动 / 97我可以：没有解决不了的问题，只有找不到的方法 / 100心理暗示：我可以，只要找到方法 / 104我谦逊：没有处理不了的关系，只有过分计较的心理 / 107心理暗示：我谦逊，我不和他人计较 / 110我严谨：没有做不成的大事，只有被轻视的细节 / 112心理暗示：我严谨，重视每一个细节 / 116我积极：没有不该操的心，只有不想干的事 / 119心理暗示：我积极，多操一份心，多获一分利 / 125我进取：没有不优秀的员工，只有不上进的自己 / 127心理暗示：我进取，学习是持续竞争力 / 133我独特：没有被淘汰的岗位，只有被替代的员工 / 135心理暗示：我独特，我要做到不可替代 / 139后记：我的薪水。  
我做主 / 141

章节摘录

版权页：在给我培训班的学员培训时，我提出了这些问题，我看到有的学员拼命点头，不用问，他一定是给老板打工的员工。

有的学员不置可否地微笑，我猜他一定是老板。

很多职场书籍都在极力强调一句话：“这个世界唯一公平的地方就是它的不公平。”

这句话听起来有点难懂，但是每个员工都会遭遇到很多不公平的事。

问题不在于你为什么遭遇不公平，问题在于你为什么要求事事公平。

遭遇不公平的人不止你一个，这就是最公平的。

的确，老板关注你是否在干活、是否在偷懒、做事的态度和工作的态度；但是老板唯一真正关注的就是结果：你连日加班的结果是什么？

你经过连日加班终于完成了一个很难的项目，老板会说：“不错，以后继续努力！”

在你为老板漫不经心的褒奖而满足的时候，老板转身就会投奔到能做更多、更大的项目的员工那里嘘寒问暖去了。

老板关注的是结果，不是你做了多少工作，而是你现在能够为他创造多少价值，你未来能够为他创造多少价值。

<<心甘情愿>>

编辑推荐

《心甘情愿》：从心理学“准理论”的角度，告诉你7大心理暗示让心甘改变结果的心态

<<心甘情愿>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>