

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>>

图书基本信息

书名：<<千万别犯！
50个致命的职场过失>>

13位ISBN编号：9787111361138

10位ISBN编号：711136113X

出版时间：2012-1

出版时间：机械工业出版社

作者：高品致

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>>

前言

著名漫画家朱德庸曾经写过这样一句话：你可以不上学，可以不上网，可以不上当，但你就是不能不上班。

看似诙谐，却很深刻地反映了现代职场人的生活。

在人的一生中绝大部分的时间都贡献给了工作，办公室已然成为职场人重要的生存场所，上班已经成为不可回避的主题。

职场中竞争激烈，多少能力卓绝的职场高手没有输在业务水平上，而是输在一些细枝末节上。每个人都需要知道职场中的诸多底线，有时候你的一些小过失，虽然眼前看来无伤大雅，但如果不够警惕，就会让你的职场道路凭空增添许多障碍。

你是否争强好胜，时常得理不饶人？

你是否习惯性地逃避责任，不能勇于承担工作任务？

你是否被同事排挤，却又不明所以？

你是否工作业绩喜人，却总也无法获得上司的赏识？

你是否跟上司没大没小，没有眼色地乱开上司的玩笑？

你是否爱出风头，常常抢夺别人的功劳？

你是否疑惑别人都能升职加薪，唯独你却总是徘徊在职场边缘？

很多职场人通常都意识不到，自己身上存在什么样的弊病。

因为缺点一旦搁在别人身上，总是会被无限放大，反之自身有相同过失，却总是视而不见。

所有工作问题的出现都与个人的行为有关，不论是单一的性格过失，还是与他人交往中的行为过失，甚或在工作过程中冒出来的职业道德过失，都会让你陷入职业僵局。

本书共分六章，理论联系实例，通过各种浅显易懂的例子，由表及里，由浅入深，总结职场中可能出现的50个过失，深刻剖析导致职场不顺利的不为人知的原因，告诉读者什么是不能触犯，如何避免发生职场过失。

同时提醒读者把握好其中的分寸，看清楚各种行为方式的后果，让读者在职场中进退有度，顺利发展。

。

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>

内容概要

你是否被同事排挤，却又不明所以？

你是否工作业绩突出，却总也无法获得上司的赏识？

你是否争强好胜，经常得理不饶人？

你是否习惯性地逃避责任，不勇于承担工作任务？

《千万别犯!50个致命的职场过失》针对职场人士，分别讲述在与领导相处、与同事相处、工作过程中，个人容易发生的过失，深刻剖析导致职场不顺利的内在原因，为读者揭开现代职场规律。

书中所说的，你可能不容易意识到，也鲜有人能够提醒你，但对你来说，却是很有实用价值的职场生存法则。

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>>

书籍目录

前言

第一章 跟领导沟通中的 过失

- 过失1 说话太直，口无遮拦
- 过失2 无视上司，自作主张
- 过失3 议论上司，不懂忌讳
- 过失4 顶撞老板，不服从安排
- 过失5 好拍马屁，不注重自我提升
- 过失6 大事不请示，小事瞎汇报
- 过失7 过于张扬，爱做上司代言人
- 过失8 领导夹菜你转盘儿，领导讲话你插嘴

第二章 跟同事相处间的 过失

- 过失9 大大咧咧，东西乱扔
- 过失10 缺乏信用，欠钱不还
- 过失11 遭遇小人，被其利用
- 过失12 独享荣耀，抢夺功劳
- 过失13 故作幽默，乱开玩笑
- 过失14 不被接受，人际紧张
- 过失15 参与是非，陷入同事纷争
- 过失16 爱说八卦，为达目的不择“嘴”段
- 过失17 与上司或同事发展办公室恋情

第三章 工作表现中的 过失

- 过失18 自视甚高，眼高手低
- 过失19 好出风头，锋芒太过
- 过失20 碌碌无为，只求安稳
- 过失21 惯性思维，不知变通
- 过失22 处理问题，方式不当
- 过失23 热血青年，失去理智
- 过失24 阴暗心理，攻击他人
- 过失25 火爆脾气，不懂控制
- 过失26 只懂苦干，不会巧思
- 过失27 无喜无怒，职场橡皮人
- 过失28 叛逆心理，思想不成熟

第四章 工作态度上的 过失

- 过失29 侥幸心理，做事拖沓
- 过失30 太过坦率，建议失当
- 过失31 不负责任，爱找借口
- 过失32 自由散漫，不守制度
- 过失33 职场草莓，工作不稳
- 过失34 草率了事，马马虎虎
- 过失35 敷衍工作，不当回事
- 过失36 依赖别人，懒惰成性
- 过失37 职场跳蚤，只向钱看

第五章 职权行使中的 过失

- 过失38 在其位，不谋其政
- 过失39 自以为是，站错阵营

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>

过失40 反应迟钝，职场炮灰

过失41 偷吃回扣，不顾公司利益

过失42 爱搞小动作，越权处理事情

过失43 急于表现，承诺职权以外的事情

第六章 心理障碍造成的过失

过失44 寻求公道，非黑即白

过失45 个性缺陷，耽误前程

过失46 怨气冲天，只说不做

过失47 过分耿直，不懂转弯

过失48 畏惧心理，阻碍发展

过失49 妒忌心强，心理偏差

过失50 心理吝啬，害怕付出

附：小测试——你的橡皮化程度有几分168

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>>

章节摘录

版权页：同事，就是以工作为目的而聚集在一起的革命战友。

我们对同事会比陌生人多一些熟悉，但又比朋友来得生疏。

同事不像朋友，能够在困难的时候互相帮助。

如果想要跟同事维持良好的关系，不想让同事之间的感情变味，那么最好不要和同事有什么金钱的往来。

表面上，同事之间应该要互相关爱，团结互助，但是经验又告诉我们，不要跟同事太过于亲密，尤其是在金钱方面。

借钱给同事要谨慎，向同事借钱更要思考清楚，尤其是比较大数额的金钱往来。

林森有一个女同事，在公司里算是比较喜欢打扮的人。

这个女同事平常为人热情大方，下了班之后喜欢泡吧K歌，一旦有同事聚会她都会抢着买单。

她时常会跟同事借钱转手，都是小钱，通常都是过不了几天就会还。

前一段时间，这名女同事说要请她的一帮朋友吃饭，之后还要去唱歌，怕自己身上的钱不够，想向林森借1000块钱，说是等过两天发了工资就立刻还给林森。

当时林森心里就有些打鼓，他实在是苟同女同事这种提前消费的方式，在自己的经济承受范围之外还要借钱去请人吃喝玩乐是很不理智的。

但是林森也没有拒绝这名女同事，因为身上没有那么多现金，还特地去银行取了给她。

林森当时借给她。

就没指望着这钱能收回来。

果然发工资之后，女同事也没有提要还钱的事。

等过几天之后，女同事主动跟林森说她退了现在住的房子，拿了押金就还给林森。

过段日子之后，她又说原本准备还给林森的钱借给别人了。

林森也没怎么在意，但是从那时起，女同事就再也没有主动提要还钱的事情，在这中间她照样吃饭唱歌泡吧。

后来，另外一个同事无意间说出自己也曾经借过2000块钱给那个女同事，而当时他手头并不宽裕，还是从别人那边借钱给女同事周转的，女同事借钱的理由仍然是请朋友唱歌吃饭。

借钱的理由千篇一律，没钱却总是要装大款。

于是林森和同事决定向那名女同事要回借款，因为那个时候女同事已经准备要离开公司了。

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>>

编辑推荐

《千万别犯!50个致命的职场过失》：相处，全方位地介绍职场中各类不可触犯的禁区。理论联系实际，揭开导致职场失意的原因。

这是一本非常有实用价值的职场生存成长手册。

你是否工作业绩突出，却总也无法获得上司的赏识！

与上级领导交流的时候需要它，与平级同事相处的时候需要它，与下级沟通的时候需要它，与客户联系的时候也需要它。

一针见血的职场过失盘点！

活学活用的职场生存术！

畅行职场的自我成长手册！

从现在开始，拿起此书，学会绕开那些潜藏在职场中的陷阱吧！

与领导相处的时候，你是否说话太直，口无遮拦？

你是否过于张扬，习惯性地做领导的代言人？

与同事相处的时候，你是否不被接受，人际关系紧张？

你是否爱讲八卦，挑起事端？

在工作中，你是否眼高手低，自视甚高？

你是否脾气火爆，不懂控制？

在行使职权的时候，你是否爱搞小动作，越权行事？

你是否在其位却不谋其政？

《千万别犯!50个致命的职场过失》全方位分析职场中各类容易触犯的过失，多角度剖析职场生活中的潜流暗涌，让你在职场的海洋中避免触礁，安全行驶！

<<千万别犯！ 50个致命的职场过失>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>