

<<现代化油田建设的创新实践>>

图书基本信息

书名：<<现代化油田建设的创新实践>>

13位ISBN编号：9787111370284

10位ISBN编号：7111370287

出版时间：2011-12

出版时间：机械工业出版社

作者：高静乐

页数：218

字数：196000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代化油田建设的创新实践>>

### 内容概要

长庆石油人在新世纪之初，集30多年开发经验，以锲而不舍的态度和敢为人先的气势，在素有“磨刀石”之称的陇东特低渗透油藏，高效建成了具有“数字、绿色、人文、和谐”特征的百万吨西峰油田。

特别是数字化技术的规模化应用，注重油田开发与环境保护并举、与当地经济社会同步发展的做法，为传统的石油开发企业转变发展方式、走新型工业化道路探索了经验，被誉为“国内陆上低渗透油田现代化开发管理的一面旗帜”。

在西峰油田的建设过程中，所有参与者用心思考、用心创新、精益求精，让“只要用心，就能做好”成为激励团队奋进的精神支柱。

本书以建设者的心路历程为线索，通过西峰现代化示范油田建设模式，剖析基层核心团队建设、现场标准化管理、学习型组织建设的管理之道和有效方法。

我们衷心地期盼，在此期间取得的实践经验，能给新的创业者们一些启示，让更多企业的现场管理者得到一些启发，写出属于他们自己“用心做好”的故事。

## <<现代化油田建设的创新实践>>

### 作者简介

高静乐，西北大学博士研究生，高级经济师。  
历任中国石油长庆油田输油公司生产副经理，长庆油田第二采油厂经营副厂长、党委书记、厂长，甘肃省第十届、第十一届人大代表和第十一届党代表。  
2007年任庆阳市政协副主席，2008年任中共庆阳市委常委、副市长，长庆油田陇东指挥部指挥。

# <<现代化油田建设的创新实践>>

## 书籍目录

### 前言

#### 第一章 用心创造

##### ——创建现代化开发管理示范油田

##### 第一节 追求石油工业新文明

##### 第二节 揭开西峰油田的面纱

##### 第三节 低渗透油藏的一面旗帜

##### 第四节 精心优选油田开发方式

##### 第五节 突破油田地面建设瓶颈

##### 第六节 独具匠心的特色油田建设

##### 第七节 现代化油田管理的新探索

#### 第二章 用心创新

##### ——铸就新时期团队的精神家园

##### 第一节 黄土塬崛起的石油新秀

##### 第二节 独树一帜的创新和突破

##### 第三节 新时期的团队精神

##### 第四节 用优秀文化激励团队

#### 第三章 用心探索

##### ——感悟油田现场标准化管理真谛

##### 第一节 以标准化夯实管理基础

##### 第二节 用标准化改进管理流程

##### 第三节 标准化管理的现实意义

##### 第四节 标准化的管理效应

##### 第五节 标准化管理的推行方式

#### 第四章 用心塑造

##### ——以西峰效应打造高效核心团队

##### 第一节 以人为本的团队管理

##### 第二节 以能力制胜的团队建设

##### 第三节 以职业素养为主的团队训练

##### 第四节 以用心精神塑造团队典范

#### 第五章 用心学习

##### ——持续培育团队创新发展能力

##### 第一节 坚持不懈的团队修炼

##### 第二节 团队执行方式的创新

##### 第三节 从标准化到标准化体系

##### 第四节 系统化的油井精细管理

##### 第五节 现场管理创新无止境

## <<现代化油田建设的创新实践>>

### 章节摘录

创建学习班组。

木二转在马琴的带领下，经过两个多月的努力工作，使班站管理水平得到了提升，呈现出新的变化。但同时马琴也意识到，尽管每位员工的工作热情很高，但站上的管理却进入了一个停滞期，很难进一步提高。

经过与员工的讨论，发现大家不是“不想”而是“不会”。

马琴充分地意识到，班站管理不能靠一味蛮干，而是要有宽阔的视野、丰富的知识，班站管理的核心竞争力就是团队的学习能力。

受到西峰油田典型做法的启发，马琴认识到提高学习能力不是一时的学习，而是必须建立持之以恒的学习环境，营造员工主动学习的氛围。

改变以往生硬的讲课式学习方法，根据员工所缺，推行“互动学习”，用别人的长处弥补自己的短处，推行“人人上讲台、今天我主讲”方式，使员工自我加压、主动学习，开展“我给站长教一招”，使学习活动无级别，把员工引导到以学习提高技能、以技能体现价值的“能本观”上来。

同时，她创建了员工学习室，不断吸纳新的知识。

根据员工对安全、技能、标准化流程、工作标准、上级工作精神等的学习体会和个人的感悟，由员工都来参与和动手，坚持每月创办一期板报，每季度创办一期文化墙，使员工每天有目的地学习。

这种方法使员工更容易接收和理解新的知识，在学习的过程中思考、消化、吸收，并转化成员工个人的认识和体会，通过墙报和文化墙的展现，增加了学习的趣味性，促进员工主动学习。

.....

## <<现代化油田建设的创新实践>>

### 编辑推荐

让创新成为一种行为习惯，使用心成为一种行为准则，培养“用心”思考习惯，塑造“用心”工作精神，树立“用心”务实作风。  
只要用心，就能做好。

<<现代化油田建设的创新实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>