

<<企业组织与管理制度>>

图书基本信息

书名：<<企业组织与管理制度>>

13位ISBN编号：9787111381150

10位ISBN编号：7111381157

出版时间：2012-5

出版时间：机械工业出版社

作者：王凤彬

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业组织与管理制度>>

内容概要

“中国式企业管理研究丛书”是“中国式企业管理科学基础研究”项目的成果。

该项目是国务院领导批示、财政部支持的项目，由国务院发展研究中心、中国企业联合会、清华大学于2005年联合发起，通过对中国式企业管理背景、成功企业案例、管理专题和理论等的研究，总结概括中国企业发展的基本模式和经验，并将中国模式概括到理论高度。

改革开放30多年来，中国企业逐步摆脱政府行政控制的束缚，按照市场化运作的商业逻辑进行了一系列经营与管理改革。

企业组织结构和管理制度作为反映微观经济体制变迁的重要侧面，突显了中国经济体制改革过程的特点。

《企业组织与管理制度》借鉴组织与制度理论分析的视角，从大中型企业组织演变过程各阶段特征的归纳分析及典型的国有和民营企业的案例研究中，探讨中国工商企业过去、现在和未来可能的组织形态及其演变与发展的过程。

《企业组织与管理制度》的作者是王凤彬。

<<企业组织与管理制度>>

书籍目录

- “中国式企业管理科学基础研究”项目
- 中国式企业管理研究丛书编委会
- “中国企业组织与管理”专题研究组成员
- 总序
- 第1章 引言
 - 研究的意义
 - 研究的目标和构想
 - 研究方法与技术路线
 - 阶段性研究成果
 - 本书内容
- 第2章 中国企业组织演变的历史轨迹
 - 新中国成立至改革开放初期
 - 改革开放中期
 - 建立现代企业制度以来
 - 新世纪以来
 - 中国企业组织演变路径的基本特征
- 第3章 中国企业组织结构形态的演变及其驱动因素
 - 中国企业组织结构形态的典型演化过程
 - 中国大型企业组织结构演变历程案例
 - 中国企业组织结构形态的日益多样化
 - 中国企业界目前涌现的异层级化组织模式
- 第4章 中国企业管理制度建设的实践与经验
 - 中国企业管理制度建设的主要内容
 - 中国企业管理制度的功能
 - 中国企业管理制度建设的主要形式
 - 中国企业管理制度建设的基本过程
- 第5章 组织管理系统各要素的关联分析
 - 组织变革不同阶段的领导风格
 - 战略引领下的组织结构变革
 - 组织文化与组织结构的契合
 - 战略、结构、文化的互动关系
 - 中国企业组织成长的推进因素分析
 - 中国企业组织成长发展过程及特征
- 后记
- 参考文献

<<企业组织与管理体制>>

章节摘录

在国家通过行政干预的手段对我国国有企业集团中原先以非产权关系联结的集团成员企业进行“授权经营”中，鉴于当时授权持股中形成的集团公司与子企业间的产权关系还多以全资形式为主，《指导意见》明确了集团公司对全资子公司行使以下权利：决定子企业的经营方针、经营形式和经营方向；决定子企业的领导体制，并选择经营者；核定子企业的合并、分立、公司制改制、中外合资、产权变动、产权重组、资产抵押担保等事宜，并按规定办理报批手续；核定子企业的重大投资决策；核定子企业的对外投资、设立企业行为；核定子企业的负债规模；考核子企业资本保值增值并核定子企业的收益分配，收取投资收益；对子企业进行审计和监督。

与此同时，为了促进集团成员企业产权结构向多元投资主体的方向发展，《指导意见》在指出集团公司对“控股子公司、参股公司”这类被授权持股的单位“依据出资比例行使股东权利”的同时，提出了“要逐步完成对子企业的公司制改造”，并将有限责任公司和股份有限公司作为子企业的改制方向，尽量避免全资子企业的形式，以便“通过改制，引进新的经营机制，同时吸收更多的资金，壮大集团企业的实力，参与国内外市场竞争”。

总之，国有资产授权经营是以国家行政干预的方式推动国有企业产权重组进程的重要举措。授权集团公司持股后，原来由国家直接投资设立的集团成员企业（指授权范围内的），相应地转换为集团公司持有股权的子企业。

这相当于国家直接投资于集团公司，集团公司又分别投资设立紧密层企业，由此集团公司与紧密层企业间形成母子公司式的产权关系。

经过这样的授权经营改革，集团公司持股的企业，不管是集团公司自身直接投资设立的企业，还是经由政府授权持股的企业，都统一由集团公司进行资本经营，并由集团公司统一承担其占用国有资产的保值增值责任。

至于取得授权的集团公司自身的地位，有两种可能性：若政府为其直接的持股主体，该集团公司就是国有控股公司（混合控股公司）；若政府确定另一国有控股公司（一般是纯粹控股公司）为其持股主体，则该集团公司就成为另一国有控股公司的子公司，形成多层次持股的“产权链”关系。

.....

<<企业组织与管理制度>>

媒体关注与评论

建立现代企业制度、增强中国企业的核心竞争力，必须从中国国情出发，探讨中国式企业管理的理论。

中国企业成功发展的实践，为总结中国式企业管理提供了实践基础。

——国务院国资委副主任 邵宁 对中国优秀企业的深入剖析，总结经验，汲取教训，帮助企业少走弯路和更快发展，具有重要的理论和实践意义。

——国务院发展研究中心研究员 吴敬琏 中国企业是在摸爬滚打中成长的，不断回过头来总结经验教训，并找到规律，对进一步做长做大非常关键。

企业的实际运营好比炒菜，而总结企业管理规律则是研究如何写菜谱，这是一本来自实践的、地道的中国菜谱。

——联想控股有限公司董事长 柳传志 对中国企业特色的实践经验进行总结，给予理论说明，是对中国和世界企业界的贡献。

——上海振华重工总裁 管彤贤

<<企业组织与管理制度>>

编辑推荐

《中国式企业管理研究丛书：企业组织与管理制度》是国家院发展研究中心·中国企业联合会·清华大学联合项目；国务院发展研究中心企业研究所是直属；国务院发展研究中心的专注于企业发展和改革政策的研究咨询机构，在国有企业改革和民营企业发展、现代企业制度、企业发展战略、企业管理、经营者成长机制、企业兼并重组等研究咨询方面具有权威地位。

中国企业联合会管理现代化工作委员会：是中国企业联合会的二级专业委员会，负责推进企业管理现代化工作，是全国企业管理现代化创新成果审定的领导组织机构。

清华大学经济管理学院是中国乃至亚洲地区最优秀的经济管理学院之一，每年获得的国家基金资助项目数在全国同类学院中连续多年位居第一。

“中国式企业管理科学基础研究”是国务院领导批示、财政部支持项目。

该项目由国务院发展研究中心、中国企业联合会和清华大学于2005年联合发起，陈清泰、蒋黔贵、赵纯均为负责人，邀请、组织社会各界专家、学者和成功企业家共同参与。

研究内容包括：中国式企业管理背景专题研究、中国企业成功之道企业案例专题研究、中国式企业管理专题研究、中国式企业管理科学理论研究。

项目最终目标是提出适应中国经济转型和崛起的“中国式企业管理”模式和理论，形成旨在促进和提高中国企业管理水平的纲要性的企业管理指导政策。

<<企业组织与管理制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>