

<<跟舰长学领导>>

图书基本信息

<<跟舰长学领导>>

内容概要

领导方法不胜枚举，6位杰出领导者的故事，60条忠告，勾勒一种成功领导模型，助你胜人一筹，让每个人都以主人翁的姿态为共同的事业奋斗。

把对人的关爱作为领导的起点，坚信人人都有价值，都能做出贡献，提倡全体团队成员相互尊重的精神，愿意深入了解下属的情况，真心维护下属的福祉。

敢于挑战风险，但绝不鲁莽行事；关心如何解决问题，而非高声斥责；多奖励，不轻易处分；敢于打破常规，但以事业的最高利益为前提；鼓励人们娱乐，但绝不允许超出纪律规定的范畴。

把下属作为推动事业进步的力量，帮助其成长；鼓励下属提出真诚的批评，吸纳新思想。

<<跟舰长学领导>>

作者简介

迈克尔·阿伯拉肖夫

毕业于安纳波利斯的美国海军学院

26岁，任美国海军舰队司令军事助理

36岁，任美国国防部长军事助理

38岁，任美国海军装备最先进的“本福尔德号”舰长，该舰成为美国海军导弹命中率最高的驱逐舰

舰

<<跟舰长学领导>>

书籍目录

目 录

致谢

导言

第1章 中尉巴迪·金格勒

部队情况不妙，请求立即支援

第2章 CEO特里什·卡特

让鹿儿翩翩起舞

第3章 CEO罗杰·瓦利恩

付出辛勤汗水，享受丰厚回报

第4章 舰长阿尔·柯林斯

先当服从者，再当领导者

第5章 副总裁劳拉·福尔瑟

为BP公司点石成金

第6章 警督沃德·克拉彭

打造独树一帜的皇家骑警队

后记

译者后记

<<跟舰长学领导>>

章节摘录

领导该是什么样的形象？

仁者见仁，智者见智，每个人都有自己的评判标准。

一说到领导形象，一些人会马上联想起阿诺德·施瓦辛格在动作片中饰演的一个角色，另一些人则会下意识地想起某个风度翩翩的人物——足蹬高档皮鞋，头发梳得油光水亮，身着质地上乘、剪裁得体的服装。

但在美国军队里，鞋子、发型和军服的式样完全统一。

此外，一些专门论述这个话题的文章都提到了一点，也是毫无争议的一点，即高瞻远瞩。

最为我们美国人推崇的高瞻远瞩方式大概是：将视野内的一切东西尽收眼底，即刻进行思维处理（可惜的是，看不到的东西实在太多）。

思考这个识别领导者的小技巧时，我正在观看中尉巴迪·金格勒寄来的一张DVD光碟，内容是巴迪和炮排的士兵参加伊拉克战争前后的影像资料和照片。

这些家用摄像机拍摄的图像记录了他们跨过科伊边境的澡沟战壕，沿着指示路标穿越沙漠直插巴格达，后来返回科威特境内的全过程。

从2003年3月至2004年3月的这一年时间内，巴迪拍摄了大量战地生活和战场实况的画面：帐篷内的生活，沙尘暴中的掩护出击，火箭炮夜间发射，巴格达街头军事行动，士兵们进行软式棒球比赛，看望伊拉克小学生，等等。

这些360度全景式的战争记录，一般人休想在电视新闻中看到。

在光碟播放的头三四分钟，我始终瞧不准谁是巴迪，由于画面移动太快，使那些身穿沙漠迷彩服的士兵变得形影模糊，所以我分辨不出他们的军衔，也看不清他们佩戴的名标。

此刻，我还没见过巴迪本人，我们只是通过书信往来认识的。

我听说过有关巴迪如何成为一名成功军事领导者的故事，也知道他是在读了《这是你的船》之后，用其中的部分技巧把自己的炮排打造成，一个具有高度凝聚力的战斗单位。

巴迪长相如何？

我不禁浮想联翩：也许他身材高大，属于橄榄球明星之类的人。

也许，受他英雄事迹的影响，我脑海中浮现出一个刚毅果敢的中年男子形象。

但是，纵有千万条理由，在没看到他本人之前，我绝不会妄下定论。

突然，我的视线中出现了巴迪的身影，一个浑身散发出领袖气质，目光坚定，充满活力的小伙子。

巴迪究竟是怎样的领导者？

奉命率一个多管火箭炮发射排到达巴格达前线后不久，巴迪就发现军方对这个炮排的使用意图是：将其作为街道战快反部队，在从伊拉克东部靠近伊朗边境的地方起，纵贯伊拉克中央地带，至东北部地区的8个战区内，执行追踪不良分子、搜查非法武器、包围战场恐怖分子、收容反叛人员等任务。

无论是巴迪本人还是他的炮排，从未受过这种作战的基本训练。

但这算不了什么，军人的天职就是服从命令，绝不容许对任务挑肥拣瘦。

巴迪没有大发牢骚，也没有听天由命，只是专心做自己的事情。

为了强化士兵的本能反应意识，创造更多的战场生存机会，他根据未来作战特点，设计了各种实战模拟场景，督促弟兄们反复演练。

最终，巴迪的炮排被列为突击力最强的作战单位之一，并因找到大量非法藏匿武器而受到了嘉奖。

更令人拍案叫绝的是，垒排竟然没有一个人死亡或负重伤。

我将在本章讲几个故事。

通过这些故事，你可以了解巴迪是如何保护自己的士兵，赢得他们的尊重，帮助他们进步，对他们的成绩进行奖励的。

<<跟舰长学领导>>

后记

诚如本书明示，世上没有一种天下通用的领导艺术。

那些跃然于字里行间的杰出人物各有矢志追求的事业，他们的领导技艺和教益是以各自事业为准绳量身定制的。

身为海军现役军人，阿尔·柯林斯的指挥艺术只适合他本人。

沃德·克拉彭孜孜追求的是改造骑警的人生观。

特里什·卡特的事业目标是把鹿舞糕点公司造就为一家全球知名的企业。

BP公司的劳拉·福尔瑟希望在工作中，特别是在帮助自己的团队纠正缺点的过程中，汲取精神养分。

真心求援的态度，使巴迪·金格勒挽救了全排士兵的性命。

罗杰·瓦利恩则证明，在当代7小时工作制环境下，事业和家庭不仅可以和谐共存，而且能相互促进，取得共赢结果。

但如果有一种共同配方，就无法使这些风格迥异的领导艺术互相交融，形成一种通用的领导模式。

无巧不成书，我在担任美国海军“本福尔德号”舰长时为自己打造的领导模式，就是这种通用模式。

我所崇尚的领导者都把对人的情感作为领导的起点，就是说，他们认为，人人都有价值，都能做出贡献。

他们提倡全体团队成员相互尊重的精神，愿意深入了解下属的情况，真心维护他们的福祉。

这些领导者把下属作为推动事业进步的力量，努力帮助他们成长，战胜一切艰难险阻。

他们鼓励下属提出真诚的批评，愿意吸纳一切新思想。

而领导者得到的回报则是，下属发自内心的工作激情。

一旦下属相信所遵循的事业发展规律能让他们的工作获取价值，让人生的意义更加丰富，就能以主人公的姿态为事业而奋斗。

当你仔细翻阅本书时会发现，这一承诺可以令下属、领导者、企业均获益匪浅。

他们将成为真正的合伙人、协作者和所向披靡的胜利者。

这些领导者敢于挑战风险，但绝不鲁莽行事；敢于打破常规，但以服务事业的最高利益为前提。

他们关心的是如何解决问题，而不是拍桌子瞪眼、高声斥责；愿意使用奖励手段，而不愿轻易动用处分机制；他们鼓励人们多点笑声，为工作环境增添愉快气氛，但绝不允许超出纪律规定范畴。

总而言之，不管这些人是男是女，都是善良正直的领导者。

领导方法不胜枚举，也各有千秋。

如果你真愿意汲取本书的教益，你肯定会脱颖而出，胜人一筹。

我就是最好的例证。

<<跟舰长学领导>>

编辑推荐

这些领导者敢于挑战风险，但绝不鲁莽行事；敢于打破常规，但以服务事业的最高利益为前提。他们关心的是如何解决问题，而不是拍桌子瞪眼、高声斥责；愿意使用奖励手段，而不愿轻易动用处分机制；他们鼓励人们多点笑声，为工作环境增添愉快气氛，但绝不允许超出纪律规定范畴。总而言之，不管这些人是男是女，都是善良正直的领导者。

领导方法不胜枚举，也各有千秋。

如果你真愿意汲取迈克尔·阿伯拉肖夫编著的《跟舰长学领导》的教益，你肯定会脱颖而出，胜人一筹。

我就是最好的例证。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>