

<<建筑企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787112131891

10位ISBN编号：7112131898

出版时间：2011-7

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：秦洪双

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<建筑企业人力资源管理>>

### 内容概要

秦洪双主编的《建筑企业人力资源管理》适用于工程项目管理、工商企业管理等经济管理类专业，可供高校师生、建筑企业的管理人员、政府有关部门工作人员使用。

全书共分8章，主要内容包括建筑企业人力资源概述、建筑企业人力资源规划、建筑企业员工招聘、建筑企业职工绩效考评、建筑企业职工激励原理与实践、建筑企业奖惩制度的设计、建筑企业职工培训与发展、建筑企业人力资源管理的相关法律法规及其应用等内容。

本书突出实用性，注重案例分析，理论体系完整、精炼，各章末均附有思考题，便于学生对知识的理解和掌握。

《建筑企业人力资源管理》的编写以就业为导向，以培养应用型专业人才为目标，内容充实、逻辑性强，既贴近建筑企业实际，又体现了人力资源管理的创新性和操作性。

## <<建筑企业人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 建筑企业人力资源概述

##### 第一节 人力资源的含义及特点

##### 第二节 建筑企业人力资源管理含义、特点及作用

##### 第三节 建筑企业人力资源管理的理论基础和最新发展

##### 思考题

#### 第二章 建筑企业人力资源规划

##### 第一节 人力资源规划概述

##### 第二节 建筑企业组织设计与工作分析

##### 第三节 建筑企业人力资源预测

##### 第四节 人力资源规划的编制与实施

##### 第五节 建筑企业人力资源管理费用预算

##### 思考题

#### 第三章 建筑企业员工招聘

##### 第一节 建筑企业人员招聘概述

##### 第二节 建筑企业人员招聘的渠道与方法

##### 第三节 建筑企业人员的选拔和评价

##### 第四节 人员的录用

##### 第五节 招聘评估

##### 思考题

#### 第四章 建筑企业职工绩效考评

##### 第一节 绩效考评概述

##### 第二节 绩效考评理论

##### 第三节 影响建筑企业绩效考评的因素

##### 第四节 建筑企业绩效考评的流程

##### 第五节 建筑企业绩效考评的方法

##### 思考题

#### 第五章 建筑企业职工激励原理与实践

##### 第一节 建筑企业激励的含义及其作用

##### 第二节 建筑企业激励的基本理论

##### 第三节 建筑企业激励的基本原则

##### 第四节 建筑企业激励的方法

##### 思考题

#### 第六章 建筑企业奖惩制度的设计

##### 第一节 企业奖酬的基础概念

##### 第二节 企业奖酬的设定因素

##### 第三节 企业奖酬的主要构成

##### 第四节 企业薪酬的结构设计

##### 第五节 企业的奖励制度

##### 第六节 企业的福利制度

##### 思考题

#### 第七章 建筑企业职工培训与发展

##### 第一节 建筑企业职工培训概述

##### 第二节 建筑企业人员培训需求分析

##### 第三节 建筑企业人员培训计划的制定与实施

##### 第四节 建筑企业人员培训方法和技术

## <<建筑企业人力资源管理>>

第五节 建筑企业人员培训效果评估

第六节 建筑企业职工职业发展规划和原则

思考题

第八章 建筑企业人力资源管理的相关法律法规及其应用

第一节 劳动关系概述

第二节 劳动合同管理

第三节 集体合同管理

第四节 劳动争议的处理与预防

第五节 劳动和社会保险

第六节 劳动安全生产保护

思考题

附录

附录A 中华人民共和国劳动合同法

附录B 深圳市集体合同范本

参考文献

## <<建筑企业人力资源管理>>

### 编辑推荐

《建筑企业人力资源管理》是按照人力资源管理的理论框架和实务操作流程，结合建筑行业的生产规律和建筑企业特点分8章介绍建筑企业人力资源管理的基本理论和工作流程。在积极学习和借鉴国内外人力资源管理的新理念、新知识、新技术的同时，用科学的研究、大胆的尝试来探索如何将这些最新的知识和技术与中国建筑企业实际情况有机结合，形成体现建筑行业特色的人力资源管理方法，从而帮助我们的建企业通过人力资源管理水平的提升来取得竞争优势。

<<建筑企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>