

<<建造师20>>

图书基本信息

书名：<<建造师20>>

13位ISBN编号：9787112142057

10位ISBN编号：7112142059

出版时间：2012-5

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：《建造师》编委会 编

页数：126

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建造师20>>

内容概要

《建造师20》封面故事为肩负北京建筑业神圣使命，为首都形象增光添彩“万里驱驰过瑶台，清风拂面涤尘埃。

不冻泉畔黑鹤去，玉珠峰头白云开。

莽莽昆仑天际远，人间苦难都灰烬。

”青海省委书记强卫所作《过昆仑》的诗句道出了如今灾区同胞的心情。

在500多个日日夜夜里，北京建工集团玉树援建前线指挥部全体援建将士充分发扬“缺氧不缺精神，高寒不减斗志，艰苦不怕吃苦，困难不挫信心”的“四不”玉树援建精神，克服千难万险，创造出一个又一个援建奇迹，圆满完成了玉树援建阶段目标，兑现了“新校园会有的，新家园会有的”庄严承诺，实现了玉树大地震灾区同胞“人间苦难都灰烬”的夙愿，实现了“让灾区同胞满意，让首都人民放心，让北京建工人自豪”的援建目标。

<<建造师20>>

书籍目录

案例分析

我国大型海外石油投资项目受挫原因分析--以中海油伊朗北帕尔斯油气田项目被叫停为例

“劳务派遣”劳务组织模式在核电工程施工中的实践

中铝投资澳大利亚昆士兰锯土矿项目风险管理浅议

桥梁工程项目风险管理分析--以港珠澳大桥的施工为例

从典型案例看承包人应对发包人反索赔应注意的法律风险

质量管理

填海区域桩基础工程质量控制

关于工程项目质量管理的几个问题

建造师论坛

建筑企业区域文化建设浅析

提升战略能力的几点思考

工程甄践

虹吸雨水系统在汽车博物馆工程中的应用

对安装阶段如何预防锅炉受热面爆管的几点认识

浅谈楼商裂缝的分析和重点防治措施

中国西部工业园区污水治理的解决方案

当代工程经理入50切忌（连载一）

案例分析

我国大型海外石油投资项目受挫原因分析--以中海油伊朗北帕尔斯油气田项目被叫停为例

“劳务派遣”劳务组织模式在核电工程施工中的实践

中铝投资澳大利亚昆士兰铝土矿项目风险管理浅议

桥梁工程项目风险管理分析--以港珠澳大桥的施工为例

从典型案例看承包人应对发包人反索赔应注意的法律风险

质量管理

填海区域桩基础工程质量控制

关于工程项目质量管理的几个问题

建造师论坛

建筑企业区域文化建设浅析

提升战略能力的几点思考

工程实践

虹吸雨水系统在汽车博物馆工程中的应用

对安装阶段如何预防锅炉受热面爆管的几点认识

浅谈楼面裂缝的分析和重点防治措施

中国西部工业园区污水治理的解决方案

当代工程经理入50切忌（连载一）

建造蛹风荒

1肩负北京建筑业神圣使命为首都形象增光添彩--北京建工集团援建青海玉树纪实

经济瞻望

中国经济：迎难而上稳中求进--2011年评折和2012年展望

2012年中国对外贸易形势严峻

2012钢材市场展望

专题研究

国有建筑企业人才流失现象分析及对策研究

解决当前施工企业劳务用工短缺问题的探讨

<<建造师20>>

透过建筑业农民工现状看社会管理

当前建筑装饰行业劳务用工的思考--加快农民工身份转变

企业管理

试析中国工程承包企业的国际化发展战略

大型国有建筑企业薪酬分配的思考及对策

海外巡览

2011著名国际承包商核心竞争力对我国企业的启示

利比亚战争对中国建筑业的启示--积极加强同MICA的合作

章节摘录

版权页：插图：推动建筑施工行业的产业化，将单位工程逐步分解细化为小的分项工程，将大量的现场浇筑、制作等工程安排在工厂内完成，施工现场主要以机械工程、装配式工程为主，借助生产方式的改进，促进生产组织形式的变革。

要通过项目施工中人、财、物的精细化管理以及生产要素的优化配置提高生产效率，通过采用新技术、新材料、新设备等降低成本。

尽快从靠劳动力推动发展向靠资本推动、靠创新推动发展方向转变。

努力使企业发展由传统向现代、由低端向高端转型。

2.创新用工管理模式，培育核心劳务企业（1）加强建筑业劳务基地的建设和管理。

构筑农民向建筑劳务工人转化的通道.保障建筑业有效农民工的供给。

建筑施工企业可以投资、协助劳动力资源丰富的乡镇建立劳务基地.协助劳务基地建立劳务分包企业，充分发挥建筑业劳务基地“规划、培训、输出、管理、信息、服务”等功能，努力实现“培训基地化、建制专业化、输出定向化、流动有序化、信息网络化、后勤服务化”，使劳务基地成为企业劳动力保障的“蓄水池”。

（2）加强核心劳务层建设。

施工企业要和规模大、实力强、管理好的劳务企业及优秀施工队伍保持长期稳定的合作关系，在任务、资金、承包模式等方面给予倾斜，稳定其劳务工人，帮助其发展壮大。

同时，有条件的施工企业还可以探索投资成立劳务公司，建立自有骨干施工队伍和自有高技能工人队伍，建立一支相对稳定，素质较高，能打硬仗，随时调动的队伍，保证施工生产的需要。

条件成熟以后，积极推进劳务分包到班组改革，实行劳务班组承包模式。

现行项目劳务管理模式为项目经理部一发包到劳务公司一转包分项劳务公司承包人一班组.因管理环节多，成本高，项目质量、进度、安全、现场文明施工的指标难以落实。

直接推行劳务班组承包模式，可减少劳务公司一分项劳务承包人这两个环节，由项目经理部直接管理到班组，以简化管理程序，降低管理成本，提高管理效能。

3.完善企业内部劳务分包市场.建立优胜劣汰的竞争机制在市场经济条件下，建筑施工企业的用工短缺问题仍然要依靠市场来解决。

虽然目前建筑分包市场还不健全和规范，但作为企业而言，首先要在企业内部建立规范有序的分包市场。

要加强对劳务分包企业引进、使用、管理、考核、退出的机制建设，在企业内部建立优胜劣汰的竞争机制，让运营规范、有实力的劳务企业获得更多的市场，得到更大的发展。

对不诚信履约、恶意拖欠建筑劳务工工资、造成社会影响的劳务企业，要坚决予以清除；对不投入、不加强自身管理、不履行企业责任、组织涣散的“皮包”劳务企业，要坚决不予使用，坚决杜绝挂靠行为，坚决杜绝层层转包。

同时，建筑施工企业还要加强对劳务企业的监督和管理，强制要求劳务企业与劳务工人签定劳动合同，按月发放工资。

4.为就业农民工提供培训机会综合素质偏低、业务水平缺失、安全意识不足是建筑业从业农民工群体普遍存在的问题，如何有效实行对这一群体的培训教育.对建筑业的健康发展将起到至关重要的作用。

（1）通过企业自身平台进行岗位培训。

除要求劳务企业加大培训投入外.建筑施工企业在培训方面也要加大投入。

例如，建筑企业在工程造价中可以增加项目，计提“建筑劳务培训费”：或者将现在已计提的“职工教育费”拨出部分资金专门用在建筑一线作业人员的培训与鉴定工作中。

这些方法的实行，可以从根本上解决劳务人员培训与鉴定工作资金来源问题。

（2）发挥职业学校的优势，建立劳务企业与职业培训学校之间的衔接渠道，让经过职业学校培训后的农民工能直接进入劳务公司。

<<建造师20>>

编辑推荐

《建造师20》由中国建筑工业出版社出版。

<<建造师20>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>