

<<面试>>

图书基本信息

书名：<<面试>>

13位ISBN编号：9787113095468

10位ISBN编号：7113095461

出版时间：2009-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：许正中 编

页数：174

字数：352000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试>>

内容概要

随着公务员考试题目类型的不断创新以及题目难度的不断加大，要想在这项考试中取得好成绩，只靠阅读辅导教材是远远不够的。

要在几百人，甚至上千人中竞争一个职位的情况下脱颖而出，需要了解历年公务员考试的变化情况及发展趋势，熟悉各种考试题型，掌握答题技巧，尤其掌握必备考点和易错试题，是十分重要的。

“公务员录用考试必备考点及易错试题专家点评”丛书是针对近年来中央及地方公务员考试中常见的答题失误，有针对性地进行总结和剖析，引导考生发现其中的共同点，总结避免失误的规律，教授正确的解题方法和经验，直接服务考生的考前冲刺，这样可以有效地提高答题的准确率。

本丛书的特点是：严格按照最新考核大纲要求的内容、题型、题量和难度进行设计；科学预测最新考题变化趋势，对比分析同类辅导丛书结构内容的利弊得失；紧跟形势变化，把握考试命题的最新动向，科学讲解，全面提高考生的应试能力。

作为公务员考试的辅导用书，为考生考试服务是最根本的目的。

正是本着这种理念，本丛书在编写上与其他同类书籍相比，有着自己明显的优势。

第一，以易错题和考点为重点，具有独特的针对性。

本丛书严格按照公务员考试大纲的要求，有针对性地进行选取及创作了大量与最新大纲及当前命题形势相吻合的素材，通过对以往考试中的难题、易错题做详细的分析和说明，从正反两个方面为考生的复习提供直接的帮助。

各部分内容分类合理、清楚，对规律的分析细致透彻，对经验的总结深刻到位。

第二，总结考试过程中学生比较普遍存在的答题失误，直接服务考前冲刺。

本丛书的编写，是由多位常年从事公务员考试试题研究方面的专家集体完成的，并且得到了有关方面学者的指导和审查，使之在内容上和逻辑上更加全面和严谨，对考生复习，尤其是考前冲刺有直接的帮助。

第三，将讲解与预测相结合，为考生规避失误提供充分训练内容。

本丛书除了加强对答题方法和策略的讲解外，还适当地安排了与易错试题相对应的强化练习，包括真题预测，安排了大量的贴近考纲要求的练习题，考生通过作答这些练习题，可以有效地规避失误，提高自己的考试成绩。

此外，本丛书还从2008~2009年中央、国家机关公务员考试真题中抽取了部分与公共基础知识相关的考试真题，并附有详细的解析说明及易错知识点分析，目的是为了帮助考生更好地把握《公共基础知识》科目的考试内容，体会临场的感觉，找到实战的灵感。

<<面试>>

书籍目录

第一部分 面试基本点 第一章 面试概述 第一节 面试 第二节 面试测评 第三节 加强面试前的思维训练 第二章 面试在不同阶段的应对技巧 第一节 面试在开始阶段的应对技巧 第二节 面试过程中的应对技巧 第三节 面试在收尾阶段的应对技巧 第二部分 各类试题实战演练 第一章 个人情况、资料类试题及参考实例 概述 第一节 自我介绍类 第二节 个人生活类 第三节 工作经历类 第二章 人际关系处理类试题及参考实例 概述 第一节 协调上级关系类 第二节 处理矛盾类 第三节 改善人际关系类 第四节 沟通合作类 第五节 组织执行类 第三章 综合分析类试题及参考实例 概述 第一节 社会现象分析类 第二节 教育现象分析类 第三节 公务员工作现象分析类 第四节 观点分析类 第四章 计划、组织、协调类试题及参考实例 概述 第一节 制订计划类 第二节 组织活动类 第三节 安排步骤类 第四节 应对措施类 第五节 协调工作类 第五章 知识结构表述类试题及参考实例 概述 第一节 政治知识类 第二节 经济知识类 第三节 社科知识类 第四节 政策知识类 第六章 应变能力类试题及参考实例 概述 第一节 工作类问题应变 第二节 压力类问题应变 第三节 情景类问题应变 第四节 突发类问题应变 第七章 求职动机与拟任职位的匹配类试题及参考实例 概述 第一节 求职动机类 第二节 能力匹配类 第八章 名言、警句、串词类试题及参考实例 概述 第一节 名言、警句类 第二节 串词类 第三部分 面试真题解析 2008年度国家公务员面试真题解析 2007年度国家公务员面试真题解析 第四部分 面试成败实例赏析 案例一 参加宣传部的面试

章节摘录

第二节 面试测评 一、面试测评项目的选择 在国家公务员录用考试的面试中，选择哪些素质项目作为面试内容，各项目之间的比例及搭配方式如何，是有规律可循的。从收集到的有关机关招考工作人员面试测评项目的测评表、法规文件、研讨文章等文献资料中，共归纳出65个面试的测评项目模型作为研究样本。

对65个模型做统计后发现：65个模型中出现的测评项目一共有26个（对名称不同而实质相同的项目做了简单合并），但各个项目出现的总次数大不相同，有的在多个模型中出现，有的只在极个别模型中出现。

这26个项目，相当

<<面试>>

编辑推荐

《面试(含心理素质测评)》特色：跳出真题陷阱，剖析易错试题，赢在起点，胜在必备。
全面、创新、精华、高分、高能、高效。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>