

<<组织行为学原理>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学原理>>

13位ISBN编号：9787113112080

10位ISBN编号：7113112080

出版时间：2010-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：唐雄山

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学原理>>

内容概要

本书通过深入研究个体心理结构，揭示了组织心理结构形成的机制与模型；通过对群体与团队的研究，分析了群体行为与组织行为的关系；通过对组织行为动力的研究，分析论述了组织行为的根源性动力、制度与结构性动力及由两种动力互相作用而产生的衍生性动力；通过对人际关系的介绍与研究，揭示人际关系对组织行为效率的影响；通过对冲突的介绍与分析，揭示组织行为的启动与调节机制；通过对组织领导行为的深入分析，阐明了领导或领导集团的心理结构及行为与组织心理结构及行为之间的关系。

<<组织行为学原理>>

作者简介

唐雄山，博士，教授。

长期从事“管理学”，“组织行为学”，“社会学”，“中国哲学”、“中国管理哲学”，的研究与教学。

公开发表学术论文40多篇，先后出版个人学术专著三部，参与编写著作、教材多部。

在课堂教学质量评估中多次获得一等奖与二等奖，曾被评为校级教坛新秀与省级优秀教师。

<<组织行为学原理>>

书籍目录

前言教学建议第1章 绪论1.1 组织概述1.2 组织理论演变1.3 组织行为学第2章 知觉与归因2.1 知觉概述2.2 社会知觉2.3 归因第3章 个体心理结构3.1 个体心理结构概述3.2 能力3.3 个性、气质与性格第4章 群体与高效团队建设4.1 群体4.2 建设高效团队第5章 组织行为动力5.1 根源性动力5.2 制度与结构性动力5.3 衍生性动力第6章 人际关系6.1 人际关系概述6.2 人际吸引6.3 人际沟通6.4 人际关系能力培养第7章 冲突7.1 冲突概述7.2 个体内部冲突7.3 组织内部人际冲突7.4 组织内部群体或部门间冲突7.5 组织内部建设性冲突的激发第8章 组织领导8.1 领导的产生8.2 组织领导行为的影响因素8.3 领导行为与组织行为参考文献

<<组织行为学原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>