

<<福建省公务员录用考试专用教材>>

图书基本信息

书名：<<福建省公务员录用考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787113125479

10位ISBN编号：7113125476

出版时间：2011-2

出版时间：中国铁道出版社

作者：李进 主编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

近几年来，随着希望加入公务员队伍人数的逐年攀升，公务员录用考试的竞争也越来越激烈。为了帮助广大应试者在考试之前尽快熟悉福建省公务员录用考试的内在规律，了解2011~2012年福建省公务员录用考试的命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的复习效果，中国铁道出版社邀请光华公务员考试研究中心的专家，精心组织编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲，为福建省公务员录用考试量身打造的专用辅导教材。

为此，光华公务员考试研究中心在过去7版畅销教材的基础上，总结经验，全面升级，汇集了多名在公考面试领域有深入研究的专家学者的经验，以及历年来数千名成功应试者的心得体会，推出了公务员面试系列教材，希望能对广大应试者有所裨益。

《福建省面试攻略及全真试题(2011-2012升级版)》具有以下几个特点与优势。

### 一、能够快速上手

公务员面试因为具有一定的“信息壁垒”，初次进入面试的应试者大都对看似神秘的形式与内容感到困惑，而市面上的许多教材出于各种原因，都没有将面试的相关内容条分缕析地进行整理，应试者在面对数百页的新知识的时候，常常感到无从下手。

《福建省面试攻略及全真试题(2011-2012升级版)》对公考面试的本质、形式、应对策略等方面的内容进行了科学的归纳，讲述深入浅出，逻辑层次明确。

尤其是对于不同程度的读者，都能够使其快速找到有用的内容进行研读，可以说是一本理论性与实用性高度结合的“实战手册”。

### 二、内容准确翔实

《福建省面试攻略及全真试题(2011-2012升级版)》从策划及编写初期开始，完全针对公考面试环节而设计，不同于其他书籍混杂着大量的非公面试内容，本书指向性更强，指导性更强。

在此基础上，内容翔实具体，并融合了理论与实战经验，完全适用于广大初学者甚至是“零基础”的应试者。

同时读者还能通过本书附赠的学习卡，在光华网站上学习到更多的后续课程，得到全面的提升。

### 三、符合最新公考面试发展趋势

随着公务员考试近年来的飞速发展，面试无论在形式上还是内涵上，都有了质的改变与飞跃。

不同于其他一些教材在内容上、思想上的抱残守缺，本系列教材完全贴合了面试发展的新趋势，在选取的素材上唯新唯精，在实战技巧上打破早已陈旧的套路，以期为读者提供切实有效的指导。

### 四、原创性

光华教育历来强调教学内容的原创性、实战性、科学性。

数年来，每当光华教材推向市场，都会被迅速跟风模仿，导致市面上同类教材照猫画虎，内容雷同。

书籍目录

致读者

第一章 面试基础知识

第一节 面试概述

- 一、面试的概念
- 二、公务员面试特点
- 三、面试方法的分类
- 四、面试的作用

第二节 面试的构成要素

第三节 面试测评要素

- 一、自我认知与拟任职位的匹配性
- 二、计划、组织、协调能力
- 三、人际关系处理能力
- 四、应变能力与情绪自我控制
- 五、综合分析能力
- 六、联想与拓展
- 七、言语表达能力
- 八、综合气质

第二章 面试的实施

第一节 面试的命题

- 一、公务员面试试题命制情况
- 二、面试命题的基本原则
- 三、面试命题的要求
- 四、面试试题的特点
- 五、面试题本
- 六、面试试题命制的程序

第二节 应试者面试流程

- 一、确定为面试对象
- 二、资格复审
- 三、面试报到抽签
- 四、候考
- 五、进入考场
- 六、答题
- 七、退场
- 八、公布成绩
- 九、面试结束

第三节 面试评分

- 一、面试评分的观测要素
- 二、面试评分的标准
- 三、面试评分表

第四节 面试考官

- 一、面试考官的构成
- 二、两点重要说明
- 三、面试考官的能力要求
- 四、面试考官评分的心理活动

<<福建省公务员录用考试专用教材>>

五、面试考官评分的注意事项

第五节 面试考场

- 一、面试考场的选择
- 二、面试考场的布置
- 三、熟悉考场

第三章 结构化面谈法测评要素、适用题型及答题技巧

第一节 自我认知与拟任职位的匹配性

- 一、概述
- 二、个人背景介绍
- 三、求职动机介绍
- 四、自我经验分析
- 五、负面评价

第二节 计划组织能力

- 一、概述
- 二、组织活动
- 三、组织调查
- 四、工作计划

第三节 人际关系处理能力

- 一、概述
- 二、常规型
- 三、挫折型
- 四、两难型

第四节 应变能力与情绪自我控制

- 一、概述
- 二、紧急事务处理

第五节 综合分析能力

- 一、概述
- 二、社会现象分析型
- 三、漫画分析型
- 四、言辞分析型

第六节 联想与拓展

- 一、概述
- 二、联想与拓展

第四章 无领导小组讨论面试的应对策略

第一节 无领导小组讨论面试概述

- 一、什么是无领导小组讨论
- 二、无领导小组讨论的功能
- 三、无领导小组讨论的特点

第二节 无领导小组讨论面试的实测程序

- 一、实施前的准备
- 二、开始阶段
- 三、讨论阶段
- 四、总结汇报阶段
- 五、整理记录、评议、评分阶段
- 六、分数整合及最终结果的判定
- 七、应试者得分的确认与保存

第三节 无领导小组讨论的命题要求

<<福建省公务员录用考试专用教材>>

- 一、无领导小组讨论题目的一般要求
- 二、无领导小组讨论题目的编制步骤
- 三、无领导小组讨论题目指导语的基本要求
- 四、无领导小组讨论题目的主要类型
- 五、无领导小组讨论题目内容的基本要求
- 六、编制无领导小组讨论题目时的其他注意事项

第四节 无领导小组讨论的结果判定

- 一、结果判定的原则
- 二、结果判定的一般过程
- 三、结果判定的测评要素
- 四、考官在评判中的注意事项

第五节 无领导小组讨论的评分标准

- 一、无领导小组讨论的计分方式
- 二、无领导小组讨论的计分内容

第六节 无领导小组讨论应试策略及技巧

- 一、无领导小组讨论应试注意问题
- 二、无领导小组讨论应试十八大技巧

第七节 无领导小组讨论面试真题及实例点评

- 一、无领导小组讨论题目分类
- 二、无领导小组讨论真题实例

第五章 其他常用面试方法的应对策略

第一节 情景模拟

- 一、情景模拟的概念与特点
- 二、题目编制
- 三、情景模拟的实施
- 四、情景模拟的结果评定
- 五、情景模拟的试题类型及答题套路
- 六、情景模拟的应对策略

第二节 文件筐测验

- 一、文件筐测验的概念与特点
- 二、文件筐测验的题目编制
- 三、文件筐测验的实施
- 四、文件筐测验的结果评定
- 五、文件筐测验的试题类型及答题套路
- 六、公文注意事项

第六章 面试准备与实战技巧

第一节 面试形象准备

- 一、面试服饰准备
- 二、面试仪容准备
- 三、面试举止仪表

第二节 面试实战准备

- 一、考试前一天
- 二、考试当天去考点之前的准备
- 三、进入考场候考区前
- 四、在考场候考区期间
- 五、进入考场
- 六、开始答题

<<福建省公务员录用考试专用教材>>

七、离开考场

第三节 面试考场言语技巧

- 一、“我”字的使用
- 二、发表意见的技巧
- 三、怎样做恰当的解释
- 四、如何提升面试语言的逻辑，性
- 五、借“口”说话
- 六、面试用语的“禁忌”

第四节 如何缓解面试前焦虑、紧张情绪

- 一、焦虑的症状及产生原因
- 二、一般缓解紧张焦虑的方法
- 三、用专业心理咨询方法缓解焦虑

第七章 心理素质测评

第一节 心理素质测评概述

- 一、什么是心理素质测评
- 二、公务员心理素质测评的作用
- 三、心理素质测评的方式
- 四、正确对待心理素质测评

第二节 心理素质测评试题举例

第三节 公务员考试中常用的其他心理测试形式

- 一、能力测评
- 二、焦虑情绪测量
- 三、情绪稳定性测试
- 四、工作记忆广度测试
- 五、暗示性?试
- 六、投射测验

第八章 历年面试培训学员心得体会

第九章 中央国家机关及福建省公务员录用考试面试真题及解析

第一节 中央国家机关公务员录用考试面试真题及解析

第二节 福建省公务员录用考试面试真题及解析

附录

中华人民共和国公务员法

国家公务员行为规范

国家公务员通用能力标准框架

国家公务员录用面试暂行办法

国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

人事部、卫生部关于印发《公务员录用体检通用标准(试行)》的通知

公务员录用体检通用标准(试行)

公务员录用规定(试行)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>