

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787113127022

10位ISBN编号：7113127029

出版时间：2011-4

出版时间：中国铁道

作者：朱庆芳 编

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<行政职业能力测验>>

### 内容概要

铁道版红宝书2012版系列丛书有以下特点。

**严谨** 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

**实用** 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

**全面** 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“低碳经济与可持续发展”、“科学推进个税改革”、“关注弱势群体”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

**创新** 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

**兼容** 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了多省联考及有代表性的地方考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

## &lt;&lt;行政职业能力测验&gt;&gt;

## 书籍目录

致读者第一部分 行政职业能力测验应试导读第一章 行政职业能力测验概述第一节 什么是行政职业能力测验考试第二节 行政职业能力测验的施测程序第三节 2011年命题规律总结与2012年命题趋势分析第二章 行政职业能力测验高分策略第一节 行政职业能力测验考试测评要素第二节 行政职业能力测验考试应、试准备与技巧第二部分 常识判断第三章 政治常识备考要点指导复习重点讲解第一节 哲学第二节 中国特色社会主义理论体系第三节 党建、国策同步强化训练经典真题回顾第四章 经济、管理常识备考要点指导复习重点讲解第一节 经济常识第二节 管理常识同步强化训练经典真题回顾第五章 法律常识备考要点指导复习重点讲解第一节 宪法第二节 行政法和行政诉讼法第三节 刑法第四节 民法第五节 民事诉讼法和刑事诉讼法第六节 商法和经济法第七节 其他法律常识同步强化训练经典真题回顾第六章 人文、科技常识备考要点指导复习重点讲解第一节 历史、文化常识第二节 自然、科技常识同步强化训练经典真题回顾第三部分 言语理解与表达第七章 阅读理解备考要点指导复习重点讲解第一节 主旨(中心)型第二节 意图推论型第三节 理解文意型第四节 观点态度型第五节 拟命标题型第六节 语句衔接型第七节 语句排序型第八节 提取关键词题同步强化训练经典真题回顾第八章 逻辑填空备考要点指导复习重点讲解第一节 实词的运用与辨析第二节 成语的运用与辨析第三节 虚词的运用与辨析同步强化训练经典真题回顾第九章 语句表达备考要点指导复习重点讲解第一节 病句判断第二节 歧义辨析第三节 长句理解同步强化训练经典真题回顾第四部分 数量关系第十章 数字推理备考要点指导复习重点讲解.....第十一章 数学运算第五部分 判断推理第十二章 图形推理第十三章 定义判断第十四章 类比推理第十五章 逻辑判断第六部分 资料分析第十六章 文字资料第十七章 统计表第十八章 统计图第十九章 复合型资料分析附录: 2011年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷2011年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷参考答案及解析

## <<行政职业能力测验>>

### 章节摘录

1.我国实现政府职能的主要手段有：行政指令手段、经济手段、法律手段、纪律手段、思想政治工作手段。

2.政府的基本职能包括政治职能、经济职能、文化职能、社会职能。

3.转型期我国政府职能的转换主要表现在以下几方面： 改变管理理念，为全社会提供服务； 改革企业制度，实现政企分开； 加强法制建设，形成公平竞争的市场经济体系； 实行宏观调控，稳定经济发展； 加强政府自身建设，提高工作效率。

4.我国的非政府公共组织还不够发达，目前我国的非政府公共组织的主体主要由社会团体和民办非企业单位构成。

非政府公共组织的基本特征有：非政府性；公益性；正规性；专门性。

非政府公共组织的作用及活动特点有：广泛性、针对性和中介性。

5.公共管理主体已呈多元化的趋势，公共管理者的角色发生着深刻的甚至是根本性的变化。现代公共管理者提倡全新的理念，主要体现在：由以权力为中心转向以道德为核心；由以控制为目标转向以服务为宗旨；由一元治理模式转向多元治理模式。

6.中华人民共和国国务院，即中央人民政府，是最高国家权力机关的执行机关，是最高国家行政机关，由总理、副总理、国务委员、各部部长、各委员会主任、审计长、秘书长组成。

国务院实行总理负责制。

7.地方各级人民政府是地方各级国家权力机关的执行机关，是地方各级国家行政机关。

地方各级人民政府实行省长、市长、县长、区长、乡长、镇长负责制。

民族自治地方的自治机关是自治区、自治州、自治县的人民代表大会和人民政府。

8.行政组织的类型按功能与业务性质划分：领导机构、执行机构、监督机构、咨询机构、信息机构、辅助机构、派出机构等。

9.行政编制管理，即按法定制度与程序，对行政组织的职能范围、机构设置和人员定额配备等所进行的管理行为。

包括：职能管理、机构管理、人员编制管理三方面，即“定职能，定机构，定编制...三定”。

10.行政决策是行政管理的首要环节和履行各项行政职能的基础。

它是确定行政目标的重要手段，是决定行政目标能否实现的关键因素，是提高行政效率的重要途径。

11.行政决策依据决策目标性质的不同，可分为程序化决策和非程序化决策。

程序化决策是对重复出现的，有一定常规可循的问题的决策；非程序化决策是对偶然发生或首次出现的、没有现存规范和原则可循的问题的决策。

领导者应将主要精力集中在非程序化决策上。

<<行政职业能力测验>>

编辑推荐

紧扣公考命题趋势  
创新 精华 高分 高能 高校

资深老家权威解读

突出考点必备知识

点拨高分作答技巧

全面

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>