

<<组织结构与职位设计实务>>

图书基本信息

书名：<<组织结构与职位设计实务>>

13位ISBN编号：9787115126566

10位ISBN编号：7115126569

出版时间：2004-10

出版单位：人民邮电出版社

作者：尹隆森

页数：194

字数：12000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织结构与职位设计实务>>

### 内容概要

“现代企业规范化管理体系”将针对企业现状和企业的发展趋势，就管理体制、领导体制、组织机构、职能设计、职位设计、业务流程、员工激励机制、管理行为规范等进行全面的整合，为企业构建规范化和系统化的现代企业管理平台。

通过组织结构设计，理顺公司组织结构，重新设计管理体制和领导体制，明确各部门职能，清晰职位职责，使责权相互匹配，形成最佳的业务组合和协作模式，解决组织僵化、机构臃肿、多头领导、越级指挥、职能缺乏、职责不清、责权不等、权限过于集中或分散、分工不合理、员工士气低落等一系列问题，使公司形成具有竞争力的、可持续发展的管理组织模式。

按公司经营价值链，设计薪酬、福利、期权等组合构成的员工利益机制，使这种利益机制对员工，尤其是对高级管理人员和业务骨干具有激励和稳定作用，不断地推动企业经营业绩的提高。同时设计目标管理与绩效考核体系，建立起一套环环相扣的企业运行机制，解决企业中目标不明确、目标无落实、考核靠感觉、奖惩靠感情、责权利不对等、员工抱怨多等问题，使公司能够适应经营环境和员工需求的双重需要，实现“企业所有者和员工的双赢”。

本书四大行业组织结构和职位设计的模板将让您的企业有例可参，有表可鉴，让您的企业把执行落到实处！

## <<组织结构与职位设计实务>>

### 作者简介

尹隆森，我国著名的企业管理咨询专家、人力资源管理专家。  
北京圣荣特聘专家讲师 尹隆森先生先后为几十家企业进行过企业管理咨询，并在咨询项目中担任首席顾问。

其中包括国内的一些著名企业和上市公司，如：连邦软件、中文之星、烟台发展（上市公司）。  
培训方面先后为联想集团、海南椰树集团、中国航空工业第一集团等著名企业讲授高级管理培训课程。

尹隆森先生在企业战略管理、组织管理与组织变革、人力资源管理、管理流程设计与流程再造等方面有着很深的造诣。

尹隆森先生经过多年的潜心研究，结合我国企业的现状创建了“现代企业规范化管理体系”（SMS），并先后在国内几十家企业中推广，包括一些国内著名的企业集团和上市公司，均收到了极佳的效果。

由尹隆森先生讲授的“现代企业规范化管理整体解决方案”的课程光盘版，已于2002年8月由北京大学出版社出版。

尹隆森先生还编写了“职位说明书的编写与应用”、“管理流程设计”、“目标管理与绩效考核”、“企业规范化管理设计实务”等著作。

尹隆森讲座简介： 01.尹隆森-管理流程设计与管理流程再造 视频 6讲 02.尹隆森-岗位说明书的编写与应用 视频 9讲 03.尹隆森——企业组织结构设计与部门职能划分 视频 6讲 04.尹隆森-现代企业规范化管理-整体解决方案 视频 48讲 擅长领域： 人力资源 企业战略 综合管理

在企业战略管理、组织管理与组织变革、人力资源管理、管理流程设计与流程再造等方面有着很深的造诣。

工作经历： 现任北京中智创思企业管理顾问有限公司董事长兼总经理、香港光华管理学院特聘教授、清华大学兼职教授。

在工程管理方面，特别是在网络计划技术、国际建筑市场管理、国际招投标等领域都有独特的建树。

将“现代企业规范化管理体系”（SMS）应用到房地产行业，先后为全国几十家房地产企业进行了管理规范的推行和试点，均得到了推行和试点企业的高度评价。

教育背景： 上个世纪八十年代留学日本，从师于国际质量管理大师石川馨先生，获日本管理科学博士学位。

同时在日本著名工程管理学家、日本鹿岛建设株式会社常务董事佐用泰司先生指导下，获日本工学博士学位。

所获荣誉： 被中国人力资源开发网、中国人民大学劳动人事学院评选为2005年中国十大杰出人力资源培训师之一。

著作： 讲授的“现代企业规范化管理整体解决方案”的系列讲座光盘，已于2002年8月由北京时代光华教育发展有限公司、北京大学出版社出版。

讲授的“房地产企业规范化管理”系列讲座光盘也于2004年8月由华夏管理网、中国工会出版社出版。

还编写了“职位说明书的编写与应用”、“组织结构设计实务”、“管理流程设计与流程再造”、“目标管理与绩效考核”、“薪酬体系与职位评价设计实务”等著作。

## &lt;&lt;组织结构与职位设计实务&gt;&gt;

## 书籍目录

|                       |                      |                              |                      |                          |                          |
|-----------------------|----------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------|
| 第1章 组织结构设计            | 11.1 关于组织管理的概念       | 31.2 以流程为中心、以顾客为导向的组织结构设计新理念 | 51.3 组织结构设计的方法       | 71.4 通常企业组织结构设计应该注意的问题   | 91.5 关于法人治理结构            |
| 11案例1 生产制造企业的组织结构设计   | 13案例2 信息产业企业的组织结构设计  | 17案例3 房地产企业的组织结构设计           | 21案例4 设计、科研企业的组织结构设计 | 23案例5 企业集团的组织结构设计        | 27案例6 公司董事会、监事会的组成和议事规则  |
| 30案例7 集团公司组织管理与责权划分文件 | 34第2章 职能分解           | 452.1 职能分解的概念与基本要求           | 472.2 在职能分解上应该注意的问题  | 48案例1 生产制造业企业的职能分解案例     | 50案例2 信息技术企业的职能分解案例      |
| 62案例3 房地产业企业的职能分解案例   | 69案例4 设计、科研单位的职能分解案例 | 80案例5 企业集团的职能分解案例            | 87第3章 职位设置           | 913.1 职位设置的概念            | 933.2 怎样设置职位             |
| 933.3 职位设置的操作和容易发生的问题 | 95案例1 生产制造业企业的职位设置   | 97案例2 信息产业企业职位设置             | 123案例3 房地产行业职位设置总表   | 125案例4 设计、科研单位职位设置总表     | 128案例5 集团公司职位设置案例        |
| 130第4章 职位描述           | 1314.1 职位说明书的概念及作用   | 1334.2 职位说明书的主要内容            | 1344.3 职位说明书的编制      | 134案例1 生产制造业企业部分职位描述     | 137案例2 信息产业企业部分职位描述      |
| 147案例3 房地产行业部分职位描述    | 155案例4 设计、科研单位部分职位描述 | 163案例5 集团公司部分职位描述            | 169第5章 工作分析与职位评价     | 1775.1 工作分析与职位研究         | 1795.2 工作分析在人力资源管理工作中的地位 |
| 1795.3 工作分析的相关概念      | 1805.4 工作分析的步骤       | 1805.5 职位评价的概念               | 1825.6 职位评价的基础信息资料   | 1835.7 职位评价体系的建立与评价因素的确定 | 1835.8 职位评价的具体操作         |
| 185案例1 生产制造业企业职位评价    | 186案例2 生产制造业企业职位评价总表 | 191                          |                      |                          |                          |

<<组织结构与职位设计实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>