

<<正略钧策看企业管理>>

图书基本信息

书名：<<正略钧策看企业管理>>

13位ISBN编号：9787115159106

10位ISBN编号：7115159106

出版时间：2007-5

出版时间：人民邮电

作者：倪龙腾

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<正略钧策看企业管理>>

内容概要

《正略钧策看企业管理》从企业管理的五个角度，精选了正略钧策企业管理咨询的41个观点，是正略钧策15年来管理咨询实践的总结。

《正略钧策看企业管理》分为五大板块，规划——战略决定结果、组织——结构合理才能平衡发展、领导——各有各的方式、执行——关于人力的市场的问题、控制——持续有度才能走得更远。

《正略钧策看企业管理》作者根据管理咨询实践的经验和案例介绍了自己的所思、所想、所感、所叹。

《正略钧策看企业管理》为企业家、企业中高层管理人员、管理咨询顾问、培训人员及大学师生提供了有关企业管理的理论创新知识和实践新思维。

<<正略钧策看企业管理>>

作者简介

倪龙腾，北京正略钧策企业管理咨询有限公司合伙人、副总裁兼广州公司总经理。

中国人民大学MBA。

合肥工业大学企业管理学学士。

知名企业管理咨询专家，2004年荣获中国人力资源年度奖首届“十大杰出咨询师奖”。

华中科技大学MBA面试考官。

有十几年企业管理和管理咨询实践经验，在人力资源、公司战略、管理体系、业务流程、管理制度、企业文化等方面具有丰富的实验经验、主持和参与的管理咨询项目数十个。

多次应邀为众多知名企业提供管理培训。

<<正略钧策看企业管理>>

书籍目录

第一篇 规划——战略决定结果治理结构也是竞争力战略迷失的痛转制科研院所制定发展战略的一个视角用CK模型释解中国企业的多元化为什么要国际化透析国内企业“一体化”工业园区如何发展建立服务导向型的园区管理模式和组织文化和平发展需要弘扬“中国价值观”竞争力是根本第二篇 组织——结构合理才能平衡发展用4P的方法选择总经理央企董事会再造的四个关键问题董事会如何引进高层“空降兵”如何进行组织结构设计第三篇 领导——各有各的方式中美企业家20年大较量为领导方式“把脉”战略型与运营型管理者的素质模型第四篇 执行——关于人力的问题区域房地产公司经营者的的人力资本价值民营企业如何处理好员工关系中国企业的人才危机周期分析大型国企的“人才割据”“留住人”还要“用好人”“非典型”事业部360度管理清除“压力污染”企业培训方案设计与难题破解“薪情”能靠“人情”决定吗全员持股，错在何处“一个好汉，三个帮”千里之行，始于足下——执行力是关键倾销真的可怕吗品质为体，“叫卖”为用营销总裁背景如何影响公司业绩第五篇 控制——持续有度才能走得更远在不同的路段，穿不同的跑鞋企业如何构建知识管理体系民营企业二次企业缘何失败从“中国车间”到“世界工厂”通货膨胀阴影下企业如何生存“智猪”博弈故事与大企业“主动获得”生产经营事业单位改制风险的策略性思考

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>