第一图书网, tushu007.com

<<组织设计思维导图>>

图书基本信息

书名：<<组织设计思维导图>>

13位ISBN编号：9787115186997

10位ISBN编号：7115186995

出版时间：2008年

出版时间：人民邮电出版社

作者：吕嵘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<组织设计思维导图>>

内容概要

内容简介
全书运用管理思维导图的形式，剖析了组织设计与分析诊断的关键途径。
通过组织设计思维框架、模型把思维简单化、结构化，如庖丁解牛，掌握组织设计的管理脉络与管理控制点，并对思维导图框架中主要环节的操作流程与步骤、操作工具与方法、设计理念与指导原则、影响要素、实际案例等方面进行具体解析，使全书具有缜密的系统性、逻辑性以及很强的实操性。
《组织设计思维导图》是作者在企业咨询实践中对组织设计理论的深化、细化以及实践创新。

《组织设计思维导图》不仅适合企业管理者阅读，也可供企业咨询工作者、高校相关专业师生阅读参考。

目录
第一部分 组织设计
第一章 思维导图--管理思维的主线
引子：庖丁为什么能解牛
思维导图的意义
思维导图的方法
第二章 组织设计的程序
引子：象棋组织
组织用思维导图设计组织
组织设计前的考量维度
组织设计中期的考量与设计内容
组织设计后的考量维度
第三章 组织结构设计
组织设计的原则
组织结构类型
组织划分与组合方式
组织结构设计方法
组织结构图绘制方法
第四章 组织职能设计
职能设计思维导图
职能分析
职能设计与分解
职能诊断
职能结构划分
范例：现代财务管理职能设计思维导图
第五章 管理幅度与层次设计
引子：诸葛孔明谋臣术的缺失
管理幅度与管理层次的说明
管理幅度诊断思维导图
管理层次诊断思维导图
管理幅度与层次对组织的影响
第六章集团管控模式设计
集团管控的理念
集团管控体系设计思维导图
集团管控体系设计步骤

第一图书网, tushu007.com

<<组织设计思维导图>>

集团组织设计与权责划分
集团管控系统设计
第二部分岗位设计
第七章 定岗设计流程与因素分析
引子：发生在《红楼梦》宁国府里的定岗定编
定岗分析思维导图
定岗分析方法与案例
第八章 定编设计流程与因素分析
定编的意义与价值
定编分析思维导图
部门编制设置
企业总体编制设置与人工效率分析
动态定编管理与预测
第九章 定岗定编信息收集与分析
资料分析法
关键事件法
观察法
面谈法
任务调查表
工作日志法
第十章 如何运作定编工作
定编工作流程
编制分析人员的角色及作用
第三部分组织调研与诊断
第十一章 组织有效性评估
组织有效性评价的方法
组织有效性评价注意的问题
第十二章 组织不同生命周期效益与能力评价
引子：扁鹊治病
组织发展的战略阶段
组织各阶段管理特征与非财务性关键绩效因素考量
组织各阶段经营特征与财务性绩效指标考量
第十三章 组织绩效评价
平衡计分卡
经济增加值
六西格玛管理
第十四章 岗位满意度测评
岗位满意度模型设计主要步骤
岗位满意度模型设计
岗位吸引力评价模型
岗位问题评价模型
岗位满意度改进
后记思维胜出，方法才能胜出
参考文献

第一图书网, tushu007.com

作者简介

吕嵘，工商管理硕士，新华信集团正略钧策企业管理咨询有限公司高级总监，曾担任上市公司副总经理和集团人力资源总监等职。

长期从事企业管理诊断、企业管控、组织和人力资源管理系统等方面的研究与咨询，曾为制造、通信、房地产等行业的多家企业提供成功的管理咨询服务。

已出版著作《让管理激情飞扬》、《拒绝短板——平衡计分卡战略实施》、《让狐狸挑起担子来——如何编写岗位说明书》、《影响企业运营的100条管理法则》等。

第一图书网, tushu007.com

<<组织设计思维导图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com