

<<我们为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<我们为谁工作>>

13位ISBN编号：9787115218643

10位ISBN编号：7115218641

出版时间：2010-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：唐华山

页数：148

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<我们为谁工作>>

### 前言

2009年9月4日，李开复正式宣布离开谷歌，2009年9月7日，李开复在其博客内首度公布了新公司的名字“创新工场”，并对新公司做了简短的介绍，称“创新工场”是一种创新投资和创新产品的整合，最后很有自信地展望了公司的前景——一个崭新的模式，是一条未选之路。

李开复博士用了20年的时间完成了从“打工者”向老板的蜕变。

在李开复的职业生涯中，他一直都是为实现自己的理想与价值而工作，为自己的美好未来而工作，他的辞职创业，只是他职业生涯中的一个华丽转身而已。

正如李开复自己所说的那样，很多刚踏入社会参加工作的年轻人，或刚毕业的大学生，都不太适合一出校门就开始创业，此时先找份工作锻炼自己更为合适。

李开复是这么说的.也是这么做的。

他从不关注工作能够带来多少经济收益，而更看重的是工作能够给自己带来什么样的经验与资历。

这并非无根无据，让我们来数一下工作给李开复带来了多么宝贵的经验与资历吧。

一方面，工作为他提供了丰富的行业背景和工作经验。

从1990年开始，他的足迹踏遍了苹果电脑公司、SGI电脑公司、微软公司以及谷歌四大顶级高科技公司。

牛顿曾经说过：“我之所以比别人看得更远，就是因为我站在了巨人的肩膀上！”

经过在这四大行业巨头工作的历练，李开复想不成长都难。

他一直在利用公司这个平台来丰富自己：微软的中国研究院是他一手做起来的，谷歌中国也是他一手带过来的，从无到有，从小到大，很多事情都是从零开始，逐渐地积累，成就了他今天的事业。

## <<我们为谁工作>>

### 内容概要

本书从探讨“我们为谁工作”这一话题开始，深入解析“平凡”、“敬业”、“责任”、“细节”、“行动”等概念，一步一步系统地将“为企业工作就是为自己工作，对工作负责就是对自己负责”的工作理念揭示出来，从而帮助员工解除心理困惑、调整工作心态，并将企业目标和个人理想充分结合，最终使员工为企业做出更大的贡献，成就更辉煌的自我。

本书适用于企业内部员工和政府公职人员职业素质培训。

## &lt;&lt;我们为谁工作&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 努力工作为了谁 员工工作为了谁 老板工作为了谁 工作的最高境界是为了实现自我价值 只为工资而工作会自贬身价 即使老板不在,也要努力工作 从现在开始,努力工作不“折腾” 第二章 平凡的工作,孕育着伟大的机会 请珍惜自己的工作岗位 没有卑微的工作,只有卑微的工作态度 再平凡的工作,也隐藏着好机会 把平凡的工作做好就是不平凡 像企业家一样思考,不只是做一个干活儿的 第三章 成功者往往都是那些最敬业的人 像对待生命一样对待工作 把敬业当成一种习惯 敬业才能立业 抵御诱惑,永不出卖公司 信守忠诚的职业原则,你就一定会成功 第四章 有责任比有能力更重要 责任本身,其实就是一种能力 责任比能力更重要 没有做不好的工作,只有不负责任的人 对工作负责是优秀员工的应有品质 对工作不负责任的员工不是好员工 对工作负责的态度,应该贯穿始终 第五章 不为失败找借口,只为成功找方法 末流员工找借口,一流员工找方法 没有完不成的任务,只有完不成的借口 坚决完成任务,不找任何借口 做事做到位,永不虎头蛇尾 向看似不可能完成的任务发起挑战 安心工作不抱怨 第六章 细节决定成败:不要在小事上栽跟头 工作无小事,细节更重要 重视细节中隐藏的问题 不要在小事上栽跟头 乐于做别人不愿做的小事 无论事大事小,都要努力做好 第七章 把追求卓越当成一种工作习惯 永远追求卓越 不要满足于尚可的工作表现 再努力一点,你会变得更卓越 惟有追求卓越,才会不可替代 不断学习,成就更卓越的自己 第八章 梦想需要行动:做一个立即行动的人 一步实际行动比一打纲领更重要 立刻就干,一分钟也不拖延 养成日事日清的好习惯 用行动消灭“帕金森症” 尽量提前完成你的任务

## &lt;&lt;我们为谁工作&gt;&gt;

## 章节摘录

这个仆人原本以为主人会称赞他，因为他没有弄丢主人给的那2两银子。他认为，尽管自己没有让金钱增值，可也没有将银子弄丢，这样就算完成了主人交代的任务。但是他的主人却不这么认为，他不希望自己的仆人顺其自然，而是希望他们可以担当更多的职责，将身上承担的责任做得更好。

所有员工都想做好自己的工作，都想通过自己的奋斗来增加收入，得到提升和认可。没有人愿意一事无成，也没有人想在自己的工作中找不到实现自己价值的台阶，就退步或者是离开。

每个人都想做最出色的员工，也想做更出色的员工。这是所有人的奋斗目标，是与他人的人生有着密切关系的事情。事实上，企业是一个协作体，惟有用高度的责任感彼此协作，整个企业才可以快速稳健地发展、壮大。

对员工来说，责任的方向是对上的，员工要时刻表现出对上级的责任。上级为企业的发展做出的决策需要员工去具体实施，实施得好坏不只关系到决策的成败，而且关系到整个企业的兴衰，因此员工一定要负起责任。

假如你还觉得自己是企业中的一员，愿意与企业同呼吸共命运的话，这是义不容辞的。

可以说，企业中的任何一个员工都对别的员工负有责任，这就如同互相咬合的齿轮，大家只有紧紧地连在一起，才可以共同发挥作用。这就如管理专家们所说的那样——成功的组织必须对自己负责，也需要互相负责，这才能达到事先约定的成果。

如果没有承担起某个方向的责任，企业的发展就会受到严重的影响，企业的整体责任属于企业中的所有员工，不管你的职位是高还是低。

在企业中，每个员工都一定要做好自己职责内的事情，可这并不表示“各自为政”，明确责任的方向就是告诉企业的所有员工，整个企业的发展需要每一位员工的共同协作，惟有如此才能确保企业的整体利益。

## <<我们为谁工作>>

### 编辑推荐

“没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。

” 如何才能平凡的工作中成就不凡？ 如何才能让每个人都像对待生命一样对待工作？ 如何才能真正把工作变成一种责任？ 如何才能做到拒绝借口、关注结果？ 如何才能成为一个从不拖延、立即行动的人？ ..... 达致如此的境界，我们只需要思考一个问题：我们为谁工作？ 在故事中反思，在思考中行动，企业帮助员工找到自身定位、发挥潜在价值的必选之作。

员工工作为了谁？ 老板工作为了谁？

跟你的老板或员工一起寻找这两个问题的答案，执行力，责任感以及忠诚敬业的问题都会迎刃而解 深入思考工作责任与价值的员工职业化读本

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>