

<<人才测评>>

图书基本信息

书名：<<人才测评>>

13位ISBN编号：9787121045455

10位ISBN编号：7121045451

出版时间：2007-7

出版时间：电子工业

作者：刘远我

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评>>

内容概要

近年来，人才测评技术越来越得到企业的关注和应用。

本书作者长期为大中型企业、国家机构提供人才测评服务，有着丰富的经验。

本书内容包括现代人才测评的基础；人才测评的技术，包括能力测试、情景性面试、角色扮演法、文件筐测试、评价中心技术等；以及测评技术在机关事业单位、企业人员招聘、管理人员竞争上岗与公开选拔中的应用。

本书系统性强，实践性强，案例丰富，是一本有关人才测评的实务操作指南。

本书系统地介绍了人才测评技术及其应用，全书分3大部分，共计14章，其中第1部分介绍现代人才测评的背景和基础，包括人才测评的发展状况、作用、内容、方法和作为测评基础的胜任特征分析技术；第2部分介绍现代人才测评的主要技术，包括心理测验、陈述性面试、情景性面试、小组讨论、角色扮演、文件筐测验和评价中心技术；第3部分主要介绍人才测评技术在实践中的应用，包括测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用，在机关、事业单位公开招考中的应用，以及在管理人员竞争上岗与公选中的应用。

<<人才测评>>

作者简介

刘远我，心理测量学博士，现任职于国家人事部人事考试中心，长期致力于人才测评工具的开发和人事选拔工作，先后参与研究开发了具有我国自主知识产权的大型人才评价工具——“企业管理人才测评系统”和“中国成人职业心理素质测评系统”。

曾为蒙牛集团、香港华润集团、国家开发银行、中国建设银行等许多企事业单位提供测评服务；为最高人民检察院、国家人事部、国家统计局、北京市委等许多机关提供司（局）级人员竞争上岗测评服务。

在人才评价领域发表论文三十多篇，出版了《面试核心教程》、《现代实用人才测评技术》、《职业总动员》、《职业心理健康》等多部专著，并应邀参与编写了中共中央组织部指定的培训教材《领导干部公开选拔和竞争上岗面试教程》。

<<人才测评>>

书籍目录

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|------------|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|------|---------------|----------|-----------------|--------------|------------|-----------|------|----------|-----------|----------|--------|------|----------|-----------------|-------------|------------|----------|--------------|------|-----------|-------------------|---------------|------------------|----------------|------|-----------|-------------|-----------|------------|------|-------------|----------------|------------------|----------------|------------------|---------------|------|-----------|-----------------|----------------|------------------|----------------|------|------------|------------------|-----------------|---------------|-----------------|------|-------------|---------------|----------------|-----------------|--------------|------|---------------|-----------------------------|-------------|-----------|-------------|------|---------------------------|-----------|-----------|-----------|------|---------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-----------|------|------|
| 第1部分 现代人才测评基础 | 第1章 现代人才测评导论 | 1.1 现代人才测评的功能和作用 | 1.2 现代人才测评的发展状况 | 1.3 现代人才测评的主要方法 | 1.4 现代人才测评的主要内容 | 本章小结 | 第2章 胜任特征分析 | 2.1 胜任特征的内涵 | 2.2 胜任力模型及其作用 | 2.3 胜任力模型的构建 | 2.4 行为事件访谈技术 | 2.5 胜任力模型应用中的问题及对策 | 本章小结 | 第2部分 现代人才测评技术 | 第3章 能力测验 | 3.1 一般能力测验：智力测验 | 3.2 职业能力倾向测验 | 3.3 特殊能力测验 | 3.4 创造力测验 | 本章小结 | 第4章 动力测验 | 4.1 价值观测验 | 4.2 动机测验 | 职业兴趣测验 | 本章小结 | 第5章 人格测验 | 5.1 人格的概念及人格的理论 | 5.2 人格测量的方法 | 5.3 自陈式量表法 | 5.4 投射测验 | 5.5 其他人格测量方法 | 本章小结 | 第6章 陈述性面试 | 6.1 面试题目的主要类型及其功能 | 6.2 面试的操作实施过程 | 6.3 面试中的倾听、提问与观察 | 6.4 面试结果的评定与综合 | 本章小结 | 第7章 情景性面试 | 7.1 情景性面试概况 | 7.2 情景性面试 | 7.3 工作模拟面试 | 本章小结 | 第8章 无领导小组讨论 | 8.1 什么是无领导小组讨论 | 8.2 无领导小组讨论的题目编制 | 8.3 无领导小组讨论的实施 | 8.4 无领导小组讨论的结果评定 | 8.5 无领导小组讨论样例 | 本章小结 | 第9章 角色扮演法 | 9.1 角色扮演法的概念和特点 | 9.2 角色扮演法的主要类别 | 9.3 角色扮演法的操作实施步骤 | 9.4 角色扮演法的结果评定 | 本章小结 | 第10章 文件筐测验 | 10.1 文件筐测验的特点与功能 | 10.2 文件筐测验的实施步骤 | 10.3 文件筐测验的编制 | 10.4 文件筐测验的结果评定 | 本章小结 | 第11章 评价中心技术 | 11.1 评价中心技术概况 | 11.2 评价中心的实施程序 | 11.3 评价中心的练习和内容 | 11.4 评价中心的应用 | 本章小结 | 第3部分 现代人才测评应用 | 第12章 测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用 | 12.1 测评方案设计 | 12.2 应用案例 | 12.3 测评报告撰写 | 本章小结 | 第13章 测评技术在机关、事业单位公开招考中的应用 | 13.1 笔试设计 | 13.2 面试设计 | 13.3 应用案例 | 本章小结 | 第14章 测评技术在管理人员竞争上岗与公选中的应用 | 14.1 竞争上岗的现状与对策措施 | 14.2 竞争上岗的程序及其评价要素 | 14.3 竞争上岗中常用的测评手段 | 14.4 应用案例 | 本章小结 | 参考文献 |
|---------------|--------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|------------|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|------|---------------|----------|-----------------|--------------|------------|-----------|------|----------|-----------|----------|--------|------|----------|-----------------|-------------|------------|----------|--------------|------|-----------|-------------------|---------------|------------------|----------------|------|-----------|-------------|-----------|------------|------|-------------|----------------|------------------|----------------|------------------|---------------|------|-----------|-----------------|----------------|------------------|----------------|------|------------|------------------|-----------------|---------------|-----------------|------|-------------|---------------|----------------|-----------------|--------------|------|---------------|-----------------------------|-------------|-----------|-------------|------|---------------------------|-----------|-----------|-----------|------|---------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-----------|------|------|

<<人才测评>>

编辑推荐

《人才测评：方法与应用》系统地介绍了人才测评技术及其应用，全书分3大部分，共计14章。

<<人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>