

<<五行管理>>

图书基本信息

书名：<<五行管理>>

13位ISBN编号：9787121076022

10位ISBN编号：7121076020

出版时间：2009-1

出版时间：电子工业出版社

作者：影响力中央研究院专家组

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<五行管理>>

### 前言

易发久是我的忘年之友，也是我众多弟子中最有德、有识、有才者之一。

一个老师最大的骄傲就是培养出让自己敬佩的学生，如今我可以无憾地说，我就是那个最幸福的老师。

发久聪明睿智、勇于探索、善于创新，常常让我赞叹、欣慰，在业内也是有口皆碑。

我自与他相识、相知以来，亲见他出版了一本又一本专著，主持了一个又一个培训盛会，结识了一代又一代才俊，培训了一批又一批学员，一次次将中国的培训事业推向高潮。

可以肯定地说，没有发久，中国的培训也会大踏步发展，但一定会落后一两年。

不要小看这一两年时间，在周围环境瞬息万变的时代，也许落后一步就要追赶几十年。

所以，发久对中国企业的发展，可以说是有功德的。

我是中国“文革”后最早从事培训工作的人之一，早在1977年就倡导并创办了全国第一所民办大学，在1986年又创办了全国第一个MBA班，亲眼目睹了中国培训业30多年的发展。

我百感交集，既欣慰喜悦，又惋惜痛心。

欣慰的是，越来越多的企业已认识到了培训的重要性，而且提供培训服务的公司也越来越多；惋惜的是，大部分培训没有达到预期效果，许多培训公司只是昙花一现即告凋零。

为什么会出现这种“其兴也勃焉，其亡也忽焉”的现象呢？

细细思索，可归咎为如下原因：（1）单纯学习西方，生搬硬套。

西方的东西虽对中国企业有借鉴意义，但它再好也不会完全适应中国国情，一定会有些水土不服。

（2）过分强调古代的经营谋略，又不能很好地联系实际，导致“看上去很美”，却难以古为今用，创造效益。

## <<五行管理>>

### 内容概要

本书从团队组织结构优化、团队机制建设、团队成员配备、团队建设4力和团队文化构筑这5个方面详细介绍了团队从组建到建设、发展与完备的整个过程：理论结合案例，强调实战，整体风格浅易平实，意蕴深入浅出，引人入胜，把管理的精髓融入到团队建设的方方面面，是企业中层管理者必备之书。

## &lt;&lt;五行管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 第一把利剑：团队组织结构优化 1.1 团队组织结构的组建及类型 工具 4种传统组织结构分析 案例讨论 稳定组织结构 1.2 管理者——团队高层的角色转换 工具 管理者在职务执行中易陷入的误区分析 案例讨论 左海错在了哪里 1.3 核心成员——团队骨干力量综合管理 工具 研发人员评估标准 案例讨论 因发展空间导致的人才流失 本章小结 第2章 第二把利剑：团队机制建设 2.1 团队规章制度建设 工具 团队规章制度建设中易犯的10大错误解析 案例讨论 安全保卫制度的问题出在哪里 2.2 团队激励机制建设 工具 常见的团队激励方式 案例讨论 联想的多层次激励机制 2.3 团队沟通机制建设 工具 SOFTEN原则 案例讨论 英特尔的沟通机制 本章小结 第3章 第三把利剑：团队成员配备 3.1 合理配置团队成员 工具 团队角色测试表 案例讨论 华帝的人员合理配置使1+1>2 3.2 平衡团队成员的构成 工具 团队成员气质类型分析 案例讨论 浪潮软件团队成员巧配置 3.3 协调管理者与成员的关系 工具 团队管理能力问卷 案例讨论 白家二奶奶的领导魅力 本章小结 第4章 第四把利剑：团队建设力 4.1 增强团队凝聚力 工具 增强团队凝聚力的策略 案例讨论 松下这样提高团队凝聚力 4.2 提升团队协同力 工具 踩报纸游戏 案例讨论 海豹突击队的团队协同力 4.3 贯彻团队执行力 工具 目标分解法 案例讨论 军人之谜 4.4 坚持团队学习力 工具 终身学习的方法 案例讨论 进外企前的笔试考题 本章小结 第5章 第五把利剑：团队文化构筑 5.1 塑造团队文化 工具 组织文化量表 案例讨论 麦当劳的企业文化 5.2 培养团队精神 工具 新木桶理论 案例讨论 攀岩中的团队精神 5.3 建立共同愿景 工具 SWOT分析法 案例讨论 联想的共同愿景 本章小结 参考文献

## 章节摘录

第1章 第一把利剑：团队组织结构优化 1.1 团队组织结构的组建及类型 1.1.1 组建团队的基本条件 2. 确立团队发展目标 确立团队发展目标在团队组建过程中具有特殊的价值，这是因为：

(1) 目标是有效的激励因素，是团队克服困难、取得胜利的动力。如果一个人看清了团队的未来发展目标，并认为随着团队目标的实现，自己可以从中分享很多利益，那么就会把这个目标当成是自己的目标，并为实现这个目标而奋斗。

(2) 目标是一种有效的协调因素。

团队中各种角色的个性、能力有所不同，在统一的目标引导下，才能步调一致，取得胜利。

3. 建立责、权、利统一的团队管理机制 (1) 妥善处理团队内部各种权力和利益关系。妥善处理团队内部的权力关系是指，在团队运行过程中，团队要确定谁适合于从事何种关键任务，以及谁对关键任务承担什么责任，以使权责清晰，延续交叉。

妥善处理团队内部的利益关系，这与薪酬体系有关，不仅包括诸如股权、工资、奖金等经济性薪酬，而且包括个人成长机会和提高相关技能等非经济性薪酬。

所以，要认真研究和设计整个企业生命周期的薪酬体系，使其具有吸引力，薪酬水平随贡献水平的变化而变化，但不受人员增加的限制，即能够保证按贡献付酬和不因人员增加而降低薪酬水平。

(2) 制定团队规章制度。

团队规章制度是团队全体成员共同遵守的规范和准则。

有了规章制度的制约，每个成员才能认真履行自己的职责，为团队的发展尽自己的一份力量。

团队规章制度的内容主要体现在如表1-2所示的3个层面。

## 媒体关注与评论

这套影响时空管理丛书具有很强的操作性和很高的应用价值，对于广大企业管理者来说，是一套不可多得的工具书。

——国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院副院长 吴德贵 中坚主管是企业中连接战略层和操作层的核心纽带，是打造一流企业执行力的中坚力量，因此如何培养、管理这些中坚主管是企业关注的重点。

这套中坚主管系列的问世，给我们提供了方法和路径，让企业在培养自己管理团队上做到有的放矢。

——蓝色畅想图书发行有限公司人力资源部副经理 王治 这套中坚主管系列中的上百个案例，近百种工具正是我们所需要的。

这是一套真正了解企业中层管理者及其培训需求的丛书，理论联系实际，行动就有收获。

——计算机世界集团北京时代计世资讯有限公司咨询总监 许卫国 这套中坚主管系列是一套部门经理的工具全书，之所以称其为全书，是因为它将管理中的6个关键职能分别编撰成6本书，这6本书是部门经理的必备参考书。

——中青旅山水酒店投资管理有限公司连锁管理部培训经理 孙士祥 虽然许多写给部门经理的图书在不断推出各种新的理念，但这套中坚主管系列将一段时期内的经典理论反复验证并串联成珠，同时辅以较为精当的配套管理工具，此点难能可贵。

相信您的选择，选择该系列会让您有意想不到的收获。

——苏宁电器北京丽泽桥店现场客服 赵东 这套中坚主管系列不仅是企业管理教材，而且蕴涵了影响力教育训练集团10年管理教育培训的厚沉淀和3年的研发成果，堪称经典之作。

——华点通教育科技有限公司高校事业部经理 崔文远

<<五行管理>>

编辑推荐

影响时空管理丛书·中坚主管系列。  
工具化、本土化、实战化、系统化，让您的职业生涯从此发生实质性改变。  
学管理，而不是管理学。  
40%学完能用，40%明天能用，20%将来能用。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>