

<<留下你的印记>>

图书基本信息

书名：<<留下你的印记>>

13位ISBN编号：9787121131967

10位ISBN编号：712113196X

出版时间：2011-4

出版时间：电子工业出版社

作者：库泽斯

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<留下你的印记>>

### 内容概要

每一位领导者都希望在自己曾经的职业生涯中留下最具影响力的印记。对于如何留下永恒的印记的追寻过程就是一个人从成功到卓越的转变过程。

《留下你的印记——体现领导力的最高境界(白金版)》集结成责任篇、关系篇、渴望篇和勇气篇四个部分，提出并剖析了21个当今的领导者必须解决的棘手而又模糊的问题，包含了全新的体验和故事，以及对于一些传统观点的全新见解。它们能够在你的成就卓越的征途上，激发你、挑战你，让你做出正确的选择。

领导者如何服务他人，牺牲自己？

为什么领导者需要善意的批评？

为什么失败也是一种选择？

如何让每个人都能释放出自身的领导力？

全球知名的领导力专家库泽斯和波斯纳将焦点专注于领导者所面临的那些挑战，向我们呈现了他们缜密而具有说服力的见解，为每位领导者特别是那些有抱负的领导者，探索他们走向卓越的道路提供了很好的借鉴。

## <<留下你的印记>>

### 书籍目录

- 第1部分 责任篇
  - 第1章 领导者要乐于服务，甘于奉献
  - 第2章 最好的领导者是老师
  - 第3章 我们都需要善意的批评
  - 第4章 你就是最重要的领导者
  - 第5章 没有人愿意被忽视
- 第2部分 关系篇
  - 第6章 领导者是人
  - 第7章 领导者应该希望得到别人的喜欢
  - 第8章 如果不能达成共识，那就寻求理解
  - 第9章 你不能把信任想当然
  - 第10章 放手让员工去做
- 第3部分 渴望篇
  - 第11章 领导力源自内心
  - 第12章 前瞻性是成为领导的先决条件
  - 第13章 愿景不仅仅属于领导者
  - 第14章 释放每个人的领导潜能
  - 第15章 领导者也是追随者
- 第4部分 勇气篇
  - 第16章 人人都有勇气
  - 第17章 勇气，你不能计划它，但可以选择它
  - 第18章 创造生活需要勇气
  - 第19章 做人的勇气
  - 第20章 失败是一种选择
  - 第21章 没人保证能有回报
- 后记 你的印记就是你的生活方式
- 主要译者简介

## &lt;&lt;留下你的印记&gt;&gt;

## 章节摘录

第6章 领导者是人 前些年我们有幸与担任美国诺斯洛普格拉曼公司的CEO、总经理兼董事长之职的让·赛格共同主持了一个领导力开发项目。

在每一次会议上，让说话之前，都要走到教室的前面，坐在钢琴旁，弹上一曲。

当弹完最后一个音符之后，让会转身面向他的做高管的同事们，问：“有人知道我为什么用弹钢琴来开始我们的会议吗？”

接着，他会解释其中的奥妙：“如果大家要追随你，他们就需要更多地了解你，而不仅仅知道你是他们的老板。

他们需要知道你到底是怎样的人，比如你的希望、你的梦想、你的天赋、你的期望和你的爱。

让进一步指出，“除非你知道你是谁，你准备做什么以及为什么做，否则你就别指望你所做的每一件事都是伟大的。

让会问他的同事们：“你的同事和下属是否都了解你？”

他们知道你是谁吗？

知道你关心什么吗？

而他们又为什么要追随你呢？”

有一天，当我与一些来自不同组织中的人分享这个故事的时候，一位参与者，我们姑且称呼他为迈克吧，通过一个他们公司的新CEO的故事，来强调这一点是多么的重要。

那天，迈克看到这位新来的CEO在和公司里的人一一见面，他告诉大家他对于公司的愿景，以及大家应该怎样去实现它。

CEO讲得好极了，他站在那里好像就是要让大家了解他。

于是有人问他：“当你不工作的时候，你喜欢做什么呢？”

那位CEO听到这个问题，眼都不眨一下地回答说：“那是我个人的事情，与此无关，下一个问题。

你们可以想象当时每个人有多吃惊。

可是，这确实是个不能回避的问题，对不对！”

迈克苦笑，“大家会问，这家伙是谁呀？”

他到底关心什么呀？

我们为什么要跟着他干啊？

他连这样简单的事都不愿意告诉我们！

我们凭什么要相信他呀？

我们连他是谁都不知道！

的确，我们不会追随一个不能向我们敞开心扉的人。

我们会怀疑他，会从内心深处不愿意信任这个人。

让和迈克的例子都说到了点上。

人们希望了解你。

他们想知道你的价值观与信仰，想知道你的目标与期望，想知道你的希望与梦想。

他们想知道谁对你的影响最大，你为你做的工作都准备了什么，你到底是个怎样的人。

他们希望了解是什么在激励你，什么使你感到快乐，什么会使你自责。

他们想知道你是否会弹钢琴或是其他的什么。

他们希望了解你的家庭，这并不是刺探隐私。

这是在逐步建立信任，因为每个人都更愿意相信那些他们了解的人。

对于我们的领导者，我们了解得越多就越会信任他。

当然，在你与别人分享你的信息之前，你需自己先弄清楚。

换句话说，就是在别人真正地了解你之前，你需要先了解你自己。

虽然我们已经多次重复这个话题，但还是值得再次提起。

那就是，领导力是一种存在于渴望做领导的人和选择追随的人之间的关系。

## &lt;&lt;留下你的印记&gt;&gt;

或许过去曾经有过领导者只需发号施令就可以赢得承诺的时代，但那已经过去了！

现在人们更愿意追随的是人而不是某个职务。

所以，如果你对人际关系不够关注的话，人们追随你的意愿就不会太高。

莱姆·达斯是前哈佛的教授，后来成为精神导师。

他曾经指出：“你能为别人做什么，你就刚好是什么样的人，不多也不少。

”对于领导者，我们也可以套用此话。

你能为你的下属做什么你就是什么样的领导。

你是一个完整的人，你不只是肩膀上扛着个脑袋，你带着个人习性、习惯、优点、缺点、成功、失败、爱恨以及其他特质，你是一个独一无二的个体。

在下属面前隐藏这些，也就束缚了你去激励他们的某些潜力。

许多人认为，作为领导者不能与下属走得过近。

理由是，与下属走得过近，不仅会影响自己的判断力，还会在做一些不寻常的决定时受到干扰。

Stack3, Inc.的创始人兼副总裁谢尔盖·尼基弗洛夫告诉我们：“我多年来一直盲目地坚守着这些原则，从来都没有认真地想过这是否正确。

”有一天，他突发奇想，如果在工作的地方与下属建立“正常的人际交往”会怎样？

我通知我的技术部员工，如果时间允许的话，我想和大家在当地的餐厅共进餐。

回答我的是一些异样的目光和缄默。

那天，我稍微提前了一些时间到达餐厅，满怀期待地在一个空桌子旁等候。

会有人来吗？

在办公室之外这么一个非正式的地方聚会，他们会有顾虑吗？

结果，一个接一个，我的员工们开始出现了。

开始的情形并不好，每个人都把脑袋埋进菜单里。

最后我决定打破僵局，我告诉他们这次聚会与工作无关，我想要做的就是打破上下级之间的障碍，更好地了解大家。

我说：“作为专家，各位都很称职，但工作之外，我对大家的了解是稀里糊涂，一知半解。

”我向他们道歉，希望他们将这次聚餐看做是一个良好心愿的信号，是我向他们伸出的友好之手，是作为人与人之间，而不是管理层面的一次交流。

结果表明，他们也深有同感，员工们只知道我是老板，是专家，但工作之外我到底是怎样一个人，他们也不清楚。

那天晚上我们在一起待了有四个钟头！

他们非常乐意分享他们的个人生活、期望、习惯、度假计划，还有许多别的事情。

在我们彼此分享的过程中，我意识到我与他们之间的关系在没有这样的接触之前，存在着多么大的缺陷。

在没有建立个人纽带之前，我的信息实在是太有限了。

这件事证明了一个简单的道理，到外面餐厅的聚会有助于我们发现共同点，使我们能用开放的心态更认真地倾听彼此的声音。

我们希望所有的领导者能够尝试谢尔盖的做法。

他的启示是极有吸引力的，它如实地揭示了一个追求卓越的领导者的真谛。

要想做到最好，你就要充分展示你的人性。

这是你与他人建立真实纽带的唯一途径。

我们不是生活在孤岛上，我们生活在由各种各样的人组成的公司中，我们的印记就留在那里。

人际关系的质量决定着我们的印记是转瞬即逝的还是永恒流传的。

· · · · · ·

## <<留下你的印记>>

### 媒体关注与评论

“詹姆斯·库泽斯和巴里·波斯纳又向我们呈现了一部优秀的作品，这是继他们《领导力》之后推出的又一部力作。

这本书集他们的智慧与数十年对领导者的研究于一体，用20多篇颇具哲理的文章，深入、透彻地总结了对于领导者来说真正重要的事情：你的勇气、你的人际关系，以及你所留下的印记。

——比尔·乔治，美国美敦力公司的前董事长兼CEO，《诚信领导》的作者 “这本书的立意与传统的观点不同。

在“领导者应该希望得到别人的喜欢”和“失败是一种选择”等章节中，库泽斯和波斯纳从人性的角度来描述领导者，为那些希望充分发挥自己潜能的人敞开了领导力之门。

当然，这的确是一个挑战！

然而这本书所独具的风格——借助经验丰富的领导者们的故事以及娓娓道来的语言风格——鼓励着读者去拥抱和完成这个挑战。

本书必将成为作者在过去25年里留下的重要的文化印记。

——帕克·帕尔默 “在这部新作中，库泽斯和波斯纳对所有的有关领导力的书籍做了一个必要的补充。

首先，他们不再空谈人人都能成为领导者这一观点，而是用很好的实例来证明这一观点有多么真切、多么重要。

其次，他们还利用实例证明了“领导力”适用于任何想有所作为的人，而不仅仅适用于“组织”层面。

——威廉·布里奇 “本书是企业中各个层次的领导者必备的一本参考书，它不仅是送给当今领导者的一个礼物，也是献给未来领导者的礼物。

——弗兰西斯·赫塞尔本

## <<留下你的印记>>

### 编辑推荐

库泽斯和波斯纳两位作者是领导力学术研究领域的大师。他们在统计学、案例分析、组织行为学等多个领域有着深厚的功底与造诣。而《留下你的印记：现领导力的最高境界（白金版）》是一本写给普通大众的领导力著作，作者在书中没有运用太多的术语、统计学的数据，而是讲述了非常多的故事。作者在多年的领导力研究过程中，收集了上千个领导力的故事，在本书中呈现出来的都是非常具有代表性的，能够充分论证作者关于“能够留下印记才是领导力的最高境界”的故事。

这本《留下你的印记：现领导力的最高境界（白金版）》包括了21篇短文（即21章），集结成4个部分——责任、关系、渴望和勇气，再加上后记。短文言简意赅，包含了全新的体验和故事，以及对于一些耳熟能详的主题的全新见解。

同名英文原版书火热销售中：A Leader's Legacy

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>