

<<引导会议之火>>

图书基本信息

书名：<<引导会议之火>>

13位ISBN编号：9787121166952

10位ISBN编号：712116695X

出版时间：2012-5

出版时间：电子工业出版社

作者：拉里·德雷斯勒

页数：213

字数：180000

译者：林恩慈

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<引导会议之火>>

前言

连夜读完Karen发来的翻译文稿，已经凌晨2点，却感觉神清气爽，大脑一片安静空宁。

当自己被全然的同理之后，剩下的是一颗平静祥和的心。

修行，就是我们的身心感受当下，就在这一呼一吸之间。

如作者所言，经历“火”的考验，是一种修为，更是一种品格——人类成就的真实表征之根源。

一口气读到第9章“培养良好状态的日常准备工作”：在日常的培养中要时刻感受当下，保持定心和静心的修炼，这将令引导者形成放松、清醒、同理心的习惯；而本书的核心——引导者的六大心法前两条“保持自我意识”和“处在当下”强调：引导者须全然体验当下，控制情绪热键被触动，保持静止和安静，挖掘感觉、同理心和直觉的智慧。

眼睛触及这些语句时，心头一热，一道灵光在脑海里闪现，油然呈现在面前的是，一个关于个人领导力修为心路历程的体验之旅，而不仅仅是关于引导者的工具和方法的著作。

个人领导力的修为，适合每位需要提升影响力的读者，持续修为所带来的价值不仅仅在工作中，更体现在生活的方方面面。

2012到来，作为在公司已有12年头的人力资源部门的资深员工，我提出“跨越2012”学习组织构建口号，触动有志于承担团队行为改变责任的领导并协助他们行动起来。

今天翻阅此书，我深深感受到作者所言的“伫立于火，引火之能，为企业创造无限价值”的含义。

期间，对自己最大的挑战是“我是谁？”

，因为大家早已经习惯了“我”的资深培训师角色，领导们在承担学习组织构建职责的起始阶段，不断地习惯性索求答案，特别是困扰在固定思维中时，迫切地希望立即得到快速、高效的方法突破瓶颈，期盼空降一位高效的管理者来处理面临的困扰，获得哪怕是短暂的安宁。

这种需求似火般忽然剧烈，猛烈地直面扑来，当下的引导者若不屈服顺应的話，感觉立刻会被吞噬掉。

每当这一时刻来临，我要直面“我是谁？”

”，“为什么不追求简单的需求满足和高效控制？”

！

”“为何要承受这一份煎熬和不确定性！”

？

”…… 2005年和Karen首度合作，由此认识和逐步了解了引导技术的价值。

2002年至2008年间，在学习、运用了6年培训法后，深深体会只有领导的重视、负责和行动，才会最终有效促进组织中的行为改变，而组织发展核心正是这种最有价值的思维转化。

在公司内多年的观察、累积的人脉以及对“火”的敏感和洞察，促使我不断思考“自己继续为企业服务的话，自己的价值定位是什么？”

使命意义又何在呢？”

在拷问自己中，我不断明晰答案，从而保有一如既往的激情和动力，就如作者在第10章提出的四个问题：“我在此给世界做什么贡献？”

我今天在此为谁提供服务？”

我今天要帮助他们达成什么目标？”

什么原则与信念将帮助我秉着诚信和服务精神去付出我的才能？”

因为火的存在，领导力和组织发展才有了前提。

与团队之“火”共舞，能促使组织不断变革发展。

省思清明后，“不断提升组织效能，催化组织变革发展”成为自己持续发展的定位。

随后至今，以组织发展顾问的角色，在力所能及的影响圈内，不断地向组织、领导拷问：“再干5年，您想要什么样的团队？”

想看到什么样的组织？”

想成为什么样的领导？”

”、“没想到的话，您确定就能干到那一天？”

<<引导会议之火>>

即使到了那一天，你能感受到自己是成功的吗？

”……不断提出问题，不断地拷问每位领导、员工和每个团队。

作者书中对团队之“火”的创造性释义为能量、启发、净化、重生和转化，这是具有生产力的品质；而“火”同样也具有破坏力的品质。

在拷问行为的当下，不时感受到组织、领导扑面而来的“火”的炽热和威力。

敲打和触动本位利益的边界、打破本位主义的思维定式以促进组织效能提升的过程中，坎坷和忐忑也一路伴随。

回想5年来火中的伫立，正如作者所述的，“保持冷静、清醒和内在的勇气”，而这一切，源于自己清晰的使命感，和本书作者所信守的“一个人类与火共定的古老信约，即对话和人际关系之间的连接将使世界变得更好”的信念。

身为一位领导者，我们必须保持一个高效的引导式领导者的角色。

通常我们需要容忍糟糕的情况，去体验不舒服的感受，必然也会受到其他人激烈的能量影响而打破自身的平衡。

然而我们应尽快地自我修复，回到平衡的状态中。

当我们身为引导者，我们选择了一个时时要寻找是什么发生了、当下的我是谁的态度。

如何把控引导者内心之火，本书第二部分的讲授细微详尽，包含了What和How，在第三部分，则是Why。

为什么要成为一位引导者？

为什么要引领“火”和与“火”共舞？

各位，如果您是人力资源经理或培训师的话，明晰自己“我是谁？

”，将最终支撑您伫立在火中。

感谢拉里的著作。

Karen跨越2012春节的翻译，一气呵成的文字，如同甘泉般滴滴滋润着每颗种子的发芽、成长。

引导者，一如海峡上的跨海渡轮，目标就是协助一辆辆汽车跨越海峡，每辆汽车都有自己的方向和目标，渡轮的使命就是从此岸到彼岸。

催化组织发展，前提是自己不断更新，让自己内心之火常燃。

每个人都是自己人生体验修为的引导者，在一呼一吸间，与生命之火共舞，保持精进不懈，使人生体验沉淀传承。

这个世界穿透一切高墙的东西，就在我们的内心深处，无法达到，也接触不到，那就是“我是谁？

”火，见与不见，都在。

洗开炫 中国华人引导者协会会员 诺和诺德（中国）制药有限公司大中华区 领导力和组织发展资深顾问

<<引导会议之火>>

内容概要

会议是一种集思广益、达成共识、制定决策的有效途径，但是无论你是专业引导师，还是需要经常主持会议的领导者，你经常会发现在会议中，自己犹如在火中伫立着，在团队的两极对抗、愤怒、恐惧和困惑的火焰中受着煎熬。

资深引导师拉里·德莱斯勒总结其35年身为卓越引导实践者的经验和睿智，向读者提供了一套由六大心法组成的自主锻炼方法，不仅能够帮助读者成为更杰出的引导师和领导者，提高会议与决策效率，还能够使其从学习中获得快乐、了解更真实的人性。

<<引导会议之火>>

作者简介

国际知名的组织发展顾问和引导师。
曾为数百家组织提供顾问服务，这些组织包括思科、儿童艾滋病基金会、百特医疗、新比利时啤酒厂、星巴克、日产汽车和1%收益回归地球等非营利组织。
拉里的在加州大学社会学专业和管理硕士学位让他能以社会心理学家的视角来引导商业和战略。

译者简介：

林恩慈（Karen Lim）

认证专业引导师（CPF），国内引导参与技术的主要引进和实践者。
立德管理顾问有限公司的董事和组织发展引导师。
现任国际引导者协会中国区的代表，中国引导者论坛发起者。
国际灾难支持公益机构的国际引导师服务机构的志愿引导师。

她拥有超过12年的培训师、企业教练、组织发展及变革引导师经验，曾与多位世界知名引导专家共同合作引导工作坊并担任中文翻译工作。

<<引导会议之火>>

书籍目录

- 推荐序一
- 推荐序二
- 推荐序三
- 译者序
- 致中国读者
- 前言
- 作译者简介
- 导论 火的威力
- 第1部分 火
 - 第1章 火带来的好处与坏处
 - 第2章 懂得舞火的引导者
- 第2部分 舞火引导者的六大心法
 - 第3章 保持自我意识
 - 第4章 处在当下
 - 第5章 保持开放的心态
 - 第6章 明白你所坚持的立场
 - 第7章 与惊奇共舞
 - 第8章 富有同理心
- 第3部分 实践
 - 第9章 培养良好状态的日常准备工作
 - 第10章 做好引导工作的准备
 - 第11章 面对火的锻炼
 - 第12章 反思与更新
- 结束语 踏入火圈中

<<引导会议之火>>

章节摘录

版权页： 我常会在政府的会议厅和小学的门厅看到火的出现；在教堂前领导犹太教会和回教徒聚集的时候，会看到火的出现；在城镇议会和行业会议中感受到火的炙热；在历史的长河里不同种族团体的对抗者和世界领导者聚集在一起的时候，如所预料的那样看到了火的出现；当行业领导者、当选官员、学者、社交活动者及公民聚在一起共同思考解决如饥饿、气候变化和国家安全的重大议题时，也会目睹火的出现。

火有着不同的形态，团队之火不会因为种族、性别、学历、经济水平或文化的差别而有所不同。

有一部有关世界专家共同集思广益的纪录片，40位来自西方国家的创意和精神启迪专家受邀到一位宗教权威在北印度的家里做客，这些来宾包括了宗教学者、作家，其中的两位是量子物理学家和精神学家。

当大家聚集在一起的时候，主人请在座的各位专家共同思考出一个“世界问题的解决方案”，以及“我们如果要继续存活下去所需要做出的转变”。

在这几天的探讨过程当中显现出来的就是团队之火。

这些尊贵的来宾互不认同，各持己见。

他们在互相协作的过程中挣扎着，发生口角，相互干扰，绕圈子或者迷失在沉思中。

在这场争辩过程中，有一位参与者抗议说：“在此刻我需要感受到同理心和被认同”。

纪录片以空中徐徐飘下一片落叶做结尾，象征了绝望的含义。

我在想：“如果这些专家们都无法正确地让讨论朝着对的方向发展，那么我们应该如何去学习一些技巧，以使大家共同协作呢？”

”冲突和激烈的情绪是无处不在的痛苦根源，然而这是在人类进化的过程中那么的自然和必需的时刻。

我们的家庭、团队、组织和社区中都需要有火的出现，甚至大草原和森林都需要通过火的燃烧作为周期性的循环，来保持大自然的健康。

如果在小组的讨论过程当中没有火般的热情、争议、恐惧或者困扰，就无法激发出任何有意义的或有创意的想法。

事实上，火很好地指示出人们在挣扎受困中所关注的事件，如果没有了火则代表了冷漠、压抑和没有投入。

团队之火也能造成毁灭 在大自然中，火同时代表了创造和毁灭的能量。

引导会议也是如此，而我们通常却站在毁灭的角度上看待团队之火。

在缺乏正确的引导下因为火而导致的不容乐观的结果如下所述。

熬煎。

当事件持续升温的时候，人们通常会感受到害怕及容易被挑衅。

单向激发会将对话沦为挑衅性的辩论、无厘头的争吵及对个人的指控。

这样的情境通常会导致“输一赢”局面，大家都出现痛苦的情绪而无法继续协作。

扩散。

在适当的条件下，错误的激烈对话所产生的反应会逐渐增强并蔓延到整个组织或社区。

我和妻子在一个由住户法人团体所管理的共管式公寓居住了多年。

<<引导会议之火>>

媒体关注与评论

德雷斯勒在这本充满智慧和激励人心的书中为我们呈现了他引导对立情绪中的人们的丰富经验。

——William Ljry, Getting f0 Yes的合著者及The Power of a Positive No的作者 这是一本给那些从事培训、引导、主持或设计高风险会议的人的珍贵参考书。

德雷斯勒的智慧让人由衷地赞叹，我们深受启发。

——Susan Scott, Fierce Conversation and Fierce Leadersh 『p的作者 我强力向从事公众参与和公共协商工作的人推荐这本具有真知灼见、操作性强并有丰富案例的书。

——Sandy I-leierbacher, 国家联盟对话及协商组织董事 清晰且有效！

这本书展现了在充满冲突、矛盾的会议中进行引导的一套方法。

应用书中的原则和练习可以让你应对今日领导者所面临的挑战。

——Juanita Brown and David Isaacs, 《世界咖啡》的作者

<<引导会议之火>>

编辑推荐

<<引导会议之火>>

名人推荐

德雷斯勒在这本充满智慧和激励人心的书中为我们呈现了他引导对立情绪中的人们的丰富经验。

——William Ury, Getting to Yes的合著者及The Power of a Positive No的作者 这是一本给那些从事培训、引导、主持或设计高风险会议的人的珍贵参考书。

德雷斯勒的智慧让人由衷地赞叹，我们深受启发。

——Susan Scott, Fierce Conversation and Fierce Leadership的作者 我强力向从事公众参与和公共协商工作的人推荐这本具有真知灼见、操作性强并有丰富案例的书。

——Sandy Heierbacher, 国家联盟对话及协商组织董事 清晰且有效！

这本书展现了在充满冲突、矛盾的会议中进行引导的一套方法。

应用书中的原则和练习可以让你应对今日领导者所面临的挑战。

——Juanita Brown and David Isaacs, 《世界咖啡》的作者

<<引导会议之火>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>