

<<iLike职场大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<iLike职场大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787121167317

10位ISBN编号：712116731X

出版时间：2012-4

出版时间：电子工业出版社

作者：满在龙，贺晓丽 编著

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<iLike职场大学生就业指导>>

前言

IT企业招聘时，一般会安排笔试和面试，考查应聘者程序设计或软件开发方面的能力，以及应聘者的举止仪表、组织协调、应变、沟通等诸多方面的能力。

许多应聘者虽然有很强的能力，但往往因为对笔试和面试的内容、技巧掌握不充分，导致前功尽弃失去进入心仪单位的机会。

面对激烈的竞争，应聘者需要找到高效的复习方法，以达到事半功倍的效果。

这正是编写本书的目的。

有了本书的帮助，相信应聘者能为笔试和面试做好充分的准备。

本书共分11章，基本覆盖了C/C++笔试或面试中常碰到的知识点。

本书具有以下特点。

(1) 全面性。

本书内容基本涵盖了C/C++、系统、网络等方面所有重要的知识点。

本书以试题讲解形式编排，向读者提供了大量的试题，通过试题的讲解，对知识点进行归纳总结，举一反三，使读者能够更好地掌握知识。

另外，本书还提供了书写简历、面试技巧及智力测试等方面的内容。

(2) 实用性。

本书提供的试题大多数是最近的面试试题。

这些试题既有基础性的试题，也有一些编程技巧方面的试题。

通过这些试题的讲解，抛砖引玉，使读者丰富视野，开阔思路，厚积薄发。

本书依据知识点进行划分，既可以让读者了解基础知识，有助于读者掌握知识点的细节，也可以让读者掌握编程技巧，从而从容应对不同的面试试题。

(3) 针对性。

本书作者在总结笔试、面试经验和教训的基础上，通过典型试题的剖析，使读者有效提高应考能力。

本书依据知识点进行划分，也是依据考查的重点进行的分类。

第1章对书写简历进行了概述。

第2章介绍了C/C++程序设计方面的基础知识。

第3章介绍了指针、传递与引用。

第4章介绍了循环、函数和递归。

第5章介绍了字符串。

第6章介绍了面向对象基础。

第7章介绍了数据结构。

第8章介绍了排序和查找。

第9章和第10章介绍了操作系统、数据库和网络。

第11章介绍了有关面试的注意事项。

本书由满在龙、贺晓丽编著，陈凤鸣为本书的编写提供了有益的帮助，在此一并表示感谢。

由于时间仓促，作者水平有限，书中难免有疏漏和不妥之处，欢迎广大读者批评指正。

为方便读者阅读，若需要本书配套资料，请登录华信教育资源网，在上方“下载”频道底部的“图书资料”栏目下载。

也可借助“课件搜索”，选择“课件搜索”，“课件名”，输入书名找到下载文件。

<<iLike职场大学生就业指导>>

内容概要

面试题目年年不同，但是C/C++仍然是主流的笔试语言。

本书通过大量的面试真题，向读者介绍面试常见的知识点和面试技巧，让读者能够掌握常见的面试知识点，并能举一反三，使读者在面试时能轻松应对、顺利过关。

本书内容包括C/C++基础知识、指针、传递与引用、面向对象、字符串、数据结构、排序和查找、操作系统、数据库和网络及面试技巧等方面。

本书通过大量真实面试试题介绍这些知识点，并归纳总结，循序渐进，使读者易学易用，具有较强的可读性。

<<i>iLike职场大学生就业指导</i>>>

书籍目录

第1章 简历书写

- 1.1 求职方式
- 1.2 制作简历的注意事项
- 1.3 简历模板

第2章 C/C++程序设计基础

- 2.1 数据类型
- 2.2 类型转换
- 2.3 结构体、联合体和sizeof
- 2.4 运算符
- 2.5 预处理
- 2.6 其他
- 2.7 总结

第3章 指针、传递与引用

- 3.1 指针、数组和引用
- 3.2 数组与指针
- 3.3 函数指针与指针函数
- 3.4 总结

第4章 循环、函数和递归

- 4.1 函数
- 4.2 递归
- 4.3 循环
- 4.4 总结

第5章 字符串

- 5.1 类型转换
- 5.2 字符数组与越界
- 5.3 字符串其他问题
- 5.4 总结

第6章 面向对象基础

- 6.1 面向对象的基本概念
- 6.2 构造函数和析构函数
- 6.3 虚函数与继承
- 6.4 STL
- 6.5 总结

第7章 数据结构

- 7.1 链表
- 7.2 双向链表
- 7.3 堆、栈和队列
- 7.4 树
- 7.5 图
- 7.6 总结

第8章 排序和查找

- 8.1 排序
- 8.2 查找
- 8.3 总结

第9章 操作系统

<<iLike职场大学生就业指导>>

9.1 Linux与嵌入式编程

9.2 进程

9.3 内存管理

9.4 总结

第10章 数据库和网络

10.1 数据库基础知识

10.2 SQL语言

10.3 网络结构与协议

10.4 网络其他问题

10.5 总结

第11章 面试攻略

11.1 面试准备

11.2 面试礼仪

11.3 电话面试

11.4 常见面试问题

11.5 智力测试

11.6 总结

<<iLike职场大学生就业指导>>

章节摘录

版权页：插图：这类题的问法有很多，如“说说你最大的缺点”、“你最大的优点和弱点分别是什么”、“说说你最大的优点和缺点”、“举个例子介绍一下你的优点和缺点”。

无论怎么问，都是要求应聘者谈一下缺点和优点。

人无完人，金无足赤。

每个人都有优点和缺点，应聘者不能说自己没有缺点，更不能说自己没有优点。

当然，应聘者不能借此机会把自我批评说成自我表扬，把明显的优点说成缺点。

如“我最大的缺点就是每天工作到深夜，往往忘记了吃饭、喝水、去厕所……”，这种废寝忘食的行为可以说是缺点，不是优点，但是大多数人会认为这是一种自我表扬，而且表扬的有些过分。

试想一下，你每天都如此废寝忘食，工作应该有很大的成绩，成绩应该得到承认。

如果应聘者取得了成绩，其他人会不会想：完全靠努力，这样的工作方式能坚持多长时间，天分是不是有问题？

如果应聘者的成绩没有得到招聘人员的认可，其他人会不会想：这么努力都没有出成绩，都干啥了，怎么能适应这个职位呢？

所以，这种表述往往会给自己起到负面影响。

缺点可以说，但是不能说一些影响应聘职位的缺点，不能说一些让人不大接受的缺点。

如应聘程序员职位，应聘者不能说“我最大的缺点就是马虎，常常丢三落四”，如果程序员经常马虎、丢三落四，招聘人员怎么会认为应聘者能认真地写好程序代码呢，写出来的代码如何让人放心呢？

当然，也不能说影响同事关系的缺点，如嫉妒心强、喜欢攀比、不能容忍别人不够完美、懒惰、不能专心做一件事、做事不能持久等。

缺点不能随意说，优点也不能说成缺点。

招聘单位并不一定通过这个问题了解应聘者的优缺点，主要还是了解应聘者是否能正确看待自己的长处和短处。

这就要求应聘者回答问题时要掌握一些技巧。

应聘者可以从自己的优点说起，在谈优点的同时谈一些小缺点，最后再以优点总结，重点突出优点。

例如，“我最大的优点是做事认真、能够时刻保持清醒的头脑，当然对做事不够认真、拖拉的做法也会缺乏耐心。

”这样说，就比较简洁、明了，没有过度夸奖自己，也正面回答了自己的优点和缺点。

在回答这个问题时，应聘者一定还要有热情，不要以各种方式拒绝回答。

“我有很多长处，我在C++、JAVA、COM等很多方面都很熟悉，了解也很广泛，但是我实在找不到一个突出的长处”。

这样的回答实际上是拒绝回答了自己的优点，因为说了这么多，自己的优点也没有突出出来。

如果应聘者是因为谦虚才如此回答，那就改变一下，自信一点，只要不过度就好。

这类题的相似问法也有很多，如“工作中难以和同事、上司相处，你该怎么办”、“你希望与什么样的上级或同事共事”、“你的组员中有个员工非常懒，你怎么处理”、“你会解雇那个非常懒的员工吗”、“你与上级意见不一致，你将怎么办”。

这些问题，虽然具有很大的不同，但是也具有相似性，基本都是问上下级如何相处的。

通过上下级相处的问题，可以了解应聘者的沟通能力。

每个单位都有一定的等级结构，在这个等级结构中，不同等级的同事需要沟通，沟通需要相应的沟通技巧。

通过对这个问题的回答，应聘者可以抓住这个机会，展示自己的沟通能力和在复杂环境中的工作能力。

每个单位都有一定的等级结构，处在不同等级上的同事是存在差别的，由于工作关系而联系起来。因此，需要将个人关系和工作关系区分开。

即使你和你上司在生活中是非常要好的朋友，也要正确区分个人关系和工作关系。

所以，在回答这个问题时，不要说“我会和上司成为朋友，这样大家能互相理解，解决冲突”。

<<iLike职场大学生就业指导>>

当招聘人员问到应聘者希望与什么样的上级共事时，应聘者不要提出对上级的具体希望。这类题往往是提问陷阱，应聘者对职位缺乏足够的了解，对工作环境也缺乏足够的认识，所以这时最好少谈对上司的要求，多谈谈对自己的要求，多谈谈自己如何去熟悉环境、适应环境。

当遇到提问陷阱时，应聘者最好采用迂回战术来回答。

如“如果现在录用了你，你将在这个职位上如何开展工作？”

”这也是一个提问陷阱。

此时应聘者对职位了解的并不够详细，很多具体问题并不知晓，贸然说出开展工作的方法，可能会引起不良的后果。

“你简历中存在几处错误，有什么补救办法？”

”这也是典型的提问陷阱。

简历都会经过仔细核对，一般不会出现错误。

回答这种问题时，应聘者首先要确定简历中没有错误；其次，提出解决办法；最后，真诚地希望招聘人员指出错误所在。

还有一种提问陷阱，就是招聘人员说在什么地方见到过应聘者，应聘者有什么样的举动。

如果应聘者真有同样的举动，也要仔细核实时间、地点、事件、人物、起因及其结果，以防招聘人员故意设置一个陷阱。

应聘者一旦陷入陷阱，诚信就要受到怀疑。

<<iLike职场大学生就业指导>>

编辑推荐

《iLike职场大学生就业指导(C和C++方向)》内容基本涵盖了C/C++、系统、网络等方面所有重要的知识点。

本书以试题讲解形式编排，向读者提供了大量的试题，通过试题的讲解，对知识点进行归纳总结，举一反三，使读者能够更好地掌握知识点。

另外，《iLike职场大学生就业指导(C和C++方向)》还提供了书写简历、面试技巧及智力测试等方面的内容。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>