

<<通信类毕业生求职宝典>>

图书基本信息

书名：<<通信类毕业生求职宝典>>

13位ISBN编号：9787121171444

10位ISBN编号：7121171449

出版时间：2012-6

出版时间：电子工业出版社

作者：王跃利，张君博，梁玮 编著

页数：248

字数：416000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<通信类毕业生求职宝典>>

内容概要

找一份让自己满意且适合自身发展的工作对于即将走向社会的同学们而言尤为重要。

通信类专业毕业生知识面广，真正找工作的时候，往往无从下手准备，不少同学由于缺乏经验和准备不足输在了求职的起跑线上。

如何去准备、如何找工作、如何才能找到好的工作是毕业班同学们面临的问题。

王跃利和张君博等编著的《通信类毕业生求职宝典》站在高校学生工作一线的老师 and 成功就业的学生视角，通过搜集整理大量的资料，深入浅出地总结归纳出通信类专业毕业生在求职应聘过程中的注意事项，并对通信类专业知识点进行了系统的归纳整理，便于同学们复习掌握，具有较强的针对性和实用性。

《通信类毕业生求职宝典》最后列出了精选的若干篇求职心得，都具有一定的指导性和代表性，可以对应届通信类专业毕业生求职应聘提供有效的指导和帮助。

<<通信类毕业生求职宝典>>

书籍目录

第1章 就业，你准备好了吗

1.1 做好自身定位

1.1.1 选择适合自己的道路

1.1.2 自信，方可得人信

1.1.3 自身定位与职业选择

1.1.4 求职能力

1.2 做好求职准备

1.2.1 求职材料准备

1.2.2 职位选择

1.2.3 大城市与中小城市的选择

1.2.4 大公司与小公司的选择

第2章 简历篇

2.1 写简历前的准备工作

2.2 简历要素分析

2.2.1 封面

2.2.2 基本信息

2.2.3 教育经历

2.2.4 实习经历

2.2.5 项目经历

2.2.6 学生活动及社会实践

2.2.7 获奖情况

2.2.8 英语水平

2.2.9 IT或计算机应用水平

2.2.10 求职意向

2.2.11 补充信息

2.3 简历的写作原则

2.3.1 缜密性

2.3.2 独特性

2.3.3 简洁性

2.3.4 完备性

2.3.5 强调性

2.3.6 条理性

2.3.7 针对性

2.3.8 客观性

2.4 如何在简历中扬长避短

2.4.1 学习成绩一般

2.4.2 缺少实习经历

2.4.3 应聘的职位与专业不相关

2.5 简历的排版技巧

2.5.1 页数过多

2.5.2 排版不齐

2.5.3 图片难以移动

2.5.4 页眉、页脚的利用

2.5.5 快捷键的使用

2.6 简历的检查及评估

<<通信类毕业生求职宝典>>

- 2.6.1 检查简历
- 2.6.2 评估简历
- 2.7 成功简历实例分析
- 2.8 英文简历范例
- 2.9 自荐信
 - 2.9.1 自荐信的格式
 - 2.9.2 毕业生的自荐信误区
- 2.10 简历的投递
 - 2.10.1 招聘信息来源
 - 2.10.2 简历投递渠道
 - 2.10.3 做好简历投递记录
- 第3章 笔试篇
 - 3.1 非技术笔试
 - 3.1.1 辅助测试
 - 3.1.2 逻辑推理题
 - 3.1.3 数理分析题
 - 3.1.4 语言理解题
 - 3.1.5 图表分析题
 - 3.1.6 案例分析题
 - 3.1.7 常识判断题
 - 3.1.8 英语笔试题
 - 3.2 技术类笔试
 - 3.2.1 计算机网络
 - 3.2.2 通信原理
 - 3.2.3 C/C++相关知识
 - 3.2.4 Java相关知识
 - 3.2.5 数据结构
 - 3.2.6 电路基础
 - 3.2.7 数字电路逻辑设计
 - 3.2.8 模拟电路基础(低频)
 - 3.2.9 微机原理
 - 3.2.10 单片机技术
- 第4章 知识积累篇
 - 4.1 通信原理部分
 - 4.1.1 香农(Shannon)公式
 - 4.1.2 脉冲编码调制(PCM)
 - 4.1.3 调制的作用及分类
 - 4.1.4 信道复用方式
 - 4.1.5 抽样定理
 - 4.1.6 多址技术
 - 4.1.7 移动通信概述
 - 4.1.8 GSM通信系统
 - 4.1.9 3G相关知识
 - 4.1.10 4G相关知识
 - 4.1.11 Ad hoc网络介绍
 - 4.1.12 各移动通信系统采用的调制方式比较
 - 4.1.13 一般通信系统框图及过程解释

<<通信类毕业生求职宝典>>

4.2 通信网络基础知识

4.2.1 通信网络的基本概念

4.2.2 数据传输链路

4.2.3 数据传输网络

4.2.4 网络的互连

4.3 计算机网络部分

4.3.1 OSI模型结构

4.3.2 TCP/IP参考模型

4.3.3 TCP协议与UDP协议

4.3.4 交换方式

4.4 程序设计部分

4.4.1 C系语言的基本问题

4.4.2 面向对象编程基本概念

4.5 电子线路常见问题

4.5.1 低频电子线路部分

4.5.2 高频电子线路部分

4.6 单片机常见问题

4.7 电路基础

4.8 常见名词解释

第5章 面试篇

5.1 面试前的准备

5.1.1 资料的准备

5.1.2 着装的准备

5.1.3 问题的准备

5.1.4 注重“人脉”积累

5.1.5 对招聘单位的信息准备

5.1.6 心理准备

5.1.7 身体准备

5.2 面试考察的内容

5.3 面试的类型

5.3.1 一对一面试

5.3.2 多对一面试

5.3.3 一对多面试

5.3.4 群面(小组讨论)

5.4 面试要点

5.5 面试常见问题

5.6 自我介绍

5.6.1 自我介绍的内容

5.6.2 做好英文自我介绍准备

5.6.3 自我介绍实例分析

5.7 面试的基本礼仪

5.8 面试中的不恰当表现

5.9 面试结束后应注意的问题

5.10 “霸王面”

第6章 签约和违约

6.1 高校毕业生就业协议书

6.2 签约

<<通信类毕业生求职宝典>>

6.3 违约

6.4 派遣及改派

第7章 岗位及企业用人标准简介

7.1 技术类

7.2 技术支持类

7.3 市场类

7.4 综合类

第8章 学长学姐求职经验分享

8.1 正确面对失败与艰辛

8.2 厚积薄发，笑傲外企

8.3 充分的准备是成功的一半

8.4 在求职过程中历练

8.5 确立目标、树立信心

8.6 个人能力是王道

8.7 认识自己，准确定位

8.8 面试一定要有充分准备

参考文献

<<通信类毕业生求职宝典>>

章节摘录

版权页：插图：4) 个人优势 求职的人很多，那么如何让用人单位招收你却不选择其他人呢，这里有个很重要的问题，就是你能否把自我的特点展示出来。

德国哲学家莱布尼茨曾经说过：世界上没有两片完全相同的树叶。

人与人之间莫不相异，这也就造成了每个人都有自己的特点。

我们要做的，就是把自己的这些特点找出来，然后从这些特点中择取符合自己所申请的职位要求，同时又能让HR（人力资源经理）眼前一亮的几点内容，以此作为自己从众人中脱颖而出的跳板。

具体到做法，可以是找一张纸，把自己的技能都列举出来。

会编程？

会组网？

会组装电脑？

语言能力强？

还是办公软件使用的相当不错？

再小的特点都写出来，这不仅有助于你更加了解自己的实力，同时也有助于你增加信心，面对职位机会时更加有把握。

5) 缺点规避 每个人都有缺点，对应聘者来说，要认识到自己的求职缺点，比如不善于编程、不爱说话、没做过实习等。

但是在面试的时候，当被问及缺点，一定要有技巧地回答。

比如你想说你比较固执，但是应聘时不能这样直截了当地说出来，你可以在说自己缺点时不经意地告诉面试官，你是个很有原则的人。

当然，在某些情况下，你也可以用一些用人单位或HR所擅长的方面作为自己的缺点。

这样可以让人产生一种可以与你很好契合、相互需要的感觉。

举个例子来说，在介绍自己的缺点时，你可以说在大学期间接触社会的机会不是很多，因此你对贵公司不是很了解，可以具体到企业文化、发展历程等，这样可以让人来介绍自己。

从面试的角度上来讲，应聘者让HR来介绍自己，可以说是战略上的一种胜利。

同时也可以为你后续的面试提供一些思路与素材。

另一方面，也可以说一些小小的缺点，然后把话题引到自己是如何来克服这个缺点并取得成绩的，这样可以让人了解到你克服困难的能力和承认缺点的勇气。

大学生活是多种多样的，或平淡无奇，或丰富多彩。

有些同学很喜欢所学专业，尽管一直很努力地学，成绩却总是在中等水平徘徊，偶尔还会因为贪玩而挂科。

但是，在求职的路上，成绩不是最重要的，最不能缺少的是一份信心，只有具备坚定的信心并把自己充分展示出来，才能在求职大军中脱颖而出。

当然，这份自信也不是平白而来的，它来自于我们的实力，来自于求职过程中充分的准备。

根据实战经验，一流的企业需要我们在平时锻炼的主要能力如下：1) 组织与团队协作能力 应聘者的组织能力和团队协作能力越来越被用人单位所重视。

对用人单位而言，现在每一个项目都不是公司一两个员工就能完成的，往往都是由团队参与的系统工程。

而一个成功的团队，最看重的是团队领导的组织能力和团队成员的协作能力。

组织能力和团队协作能力虽不是短期内可以形成的，但可以有针对性地进行训练，有意识地培养自己这方面的能力。

当然日常的锻炼提升是最重要的，比如多参加一些集体活动，也可以加入一些学生社团去进行锻炼。

最重要的是每一次活动之后都要进行自我总结，看自己哪方面不够好，这样才能更加有效地提升自己的组织和团队协作能力。

组织与团队协作能力较强的学生很多都是在大学阶段担任过学生干部或者在学生组织内进行过锻炼。

这方面能力在面试过程中是面试官考察应聘者的重点。

<<通信类毕业生求职宝典>>

编辑推荐

《通信类毕业生求职宝典》分享深长的求职心得，提供有效的指导和帮助,最后列出了精选的若干篇求职心得，都具有一定的指导性和代表性，可以对应届通信类专业毕业生求职应聘提供有效的指导和帮助。

<<通信类毕业生求职宝典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>