

<<职业指导案例>>

图书基本信息

书名：<<职业指导案例>>

13位ISBN编号：9787122029065

10位ISBN编号：7122029069

出版时间：2008-8

出版时间：化学工业出版社

作者：张帆 编

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业指导案例>>

### 内容概要

职业指导是帮助中等职业学校学生实现理想就业和创业的重要手段。它能帮助大家了解就业形势和政策，更新就业观念，掌握求职方法和途径，学会维护自己的合法权益，提高求职就业能力，树立创业理念，学会规划自己的职业生涯。

本书的案例来自学生就业和创业过程中的一个个较为典型的事例，这些生动鲜活的案例对于没有亲历过求职择业的学生来说是宝贵的财富。

本书分为四大板块，分别是“规划职业生涯”、“训练职业意识”、“训练求职技能”和“训练创业技能”。

全书共选取了近300个案例，每一个案例都有详细的点评，帮助读者理解、借鉴，通过点评将案例推向普遍，极大地丰富了职业指导的内涵，对学生走好就业和创业之路能起到很大的帮助作用。

本书适合中等职业学校学生学习，也可作为社会求职者和创业者的参考用书。

## &lt;&lt;职业指导案例&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 规划职业生涯 案例1 上岗之前先交费 案例2 高薪诚聘有猫腻 案例3 花言巧语迷人眼 案例4 这样的就业谁之过 案例5 读技校真的有用吗？  
 案例6 磨刀不误砍柴工 案例7 因未参加社会保险引发的辞职争议 案例8 职工辞职，人财应该两清  
 案例9 辞职没有额外附加条件 案例10 这样的生活条件能忍受吗？  
 案例11 同工却不同酬 案例12 遇到这样的上司怎么办？  
 案例13 这样混下去行吗？  
 案例14 跳槽也要随大流吗？  
 案例15 躲避顶岗实习能长久吗？  
 案例16 追星的小赵 案例17 选择适合自己的职业发展路线 案例18 做好你的第一份工作 案例19  
 摆正位置往前冲 案例20 这样立即辞职行吗？  
 案例21 勇于从基层做起 案例22 技能、规矩、心态，一样都不能少 案例23 吃苦铺就成功路 案  
 例24 步入企业，我的态度就是“学学学” 案例25 请珍惜你的第一份工作 案例26 试用期未签劳动合  
 同 案例27 花言巧语骗钱财 案例28 实地考察不可少 案例29 他凭借智慧和勇气求职成功 案例30  
 小企业里能做大事情 案例31 耐心与韧性 案例32 她应该转行吗？  
 案例33 他为什么烦恼？  
 案例34 初涉职场时遇到的尴尬 案例35 不要怪扩招 案例36 调整心态，冷静择业 案例37 好的规  
 划是成功的一半 案例38 要分析自己的优势和劣势 案例39 如何顺利度过试用期 案例40 私营企业也  
 是一个不错的选择 案例41 到了应该跳槽的时候了吗？  
 案例42 先学会做人，再稳定职业 案例43 高薪的职位还要靠自己 案例44 重新寻找属于你的“奶酪  
 ” 案例45 自我开放做销售 案例46 获得高薪之路 案例47 自身价值的提升之路 案例48 通往高薪  
 的金钥匙 案例49 营销界的女才子 案例50 做最好的自己 案例51 积累经验，完善自我 案例52 乐  
 意从基层干起 案例53 专挑毛病 案例54 应对猎头 案例55 向着明确的目标前进 案例56 成为不可  
 缺少的人 案例57 不断充电，才能“稳坐钓鱼台” 案例58 自由散漫过了头 案例59 依赖别人过了头  
 案例60 画一张人生地图 案例61 自创工作成就感 案例62 融洽人际关系 案例63 找到合适的职位  
 案例64 合理规划自己的职业生涯 案例65 居安思危，事前防范 案例66 正确应对被“炒” 案例67  
 不言放弃，事后努力 案例68 先学会做人，再做事 .....第二部分 训练职业意识第三部分 训练求职  
 技能第四部分 训练创业技能参考文献

## &lt;&lt;职业指导案例&gt;&gt;

## 章节摘录

**案例1 上岗之前先交费** 技校文秘专业的毕业生小王在报纸上看到市区内一家信息咨询公司招收文员后，觉得自己条件合适便去应聘。

到了单位后，相关人员对她很满意，便要与她签订合同，并承诺月薪1500元，包午餐，试用期为两个月。

不过合同上却规定要先交纳500元的押金，并解释说是为了防止员工流动过快，只要员工干满试用期就予以返还。

见待遇不低，文员岗位竞争又比较激烈，所以小王便急着签合同，没有在意押金的事。

结果三天后来上班时，公司已人去楼空。

**【案例分析】** 眼下，常有一些单位打着招聘的名头骗取钱财。

一般来说，这类单位总是常年在网上、报纸上发布“豆腐块”招聘广告，求职者前去应聘时，以“上岗费”、“信息费”等各种名头收钱。

当然，为了获取求职者的信任，这类公司会编造种种“正当”的理由，如收取培训费、服装费、信息安全费等变相收取钱财，其骗术相对更隐秘。

**先培训，后上岗：**一些公司在招聘时告诉求职者，要上岗得先培训，培训合格后才能上岗，而在求职者交了培训费、考试费、证书费等种种费用后，公司往往就杳无音信。

**不交抵押金，上岗成空谈：**收取所谓的风险抵押金，不法单位也有种种说辞。

为吸引更多的人上钩，这类非法公司地点通常选在繁华的市中心，规模显得比较气派，似乎颇具实力，从而迷惑求职者。

**信息费、资料费看似合理：**一些单位在招聘中以“按有关规定”名义收取信息费、资料费，捞了一笔钱后便逃之夭夭。

**案例2 高薪诚聘有猫腻** 小云是个漂亮文静的女孩，一心想着靠自己的外在条件找到一份轻松的工作。

技校毕业后，小云对招收服装模特以及品牌代言人或演员的广告非常关注，得知某演艺公司招收艺员后便前去报名。

面对3500元的培训费用，她有些犹豫。

然而公司负责人承诺在一个月的培训期间会安排学员接拍广告，“每个广告的收入至少有5000元”，培训后的月收入更是过万。

于是她报名参加了培训。

一个月的培训很快就过去了，但拍摄广告的事却迟迟没有结果，在小云的再三催促下，公司才安排了一个让小云“无法接受”的广告，被小云拒绝了，从此小云被公司“打入冷宫”，再没有工作可做，高昂的培训费用也打了水漂。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>