

<<人力资源开发与管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理概论>>

13位ISBN编号：9787122094919

10位ISBN编号：712209491X

出版时间：2010-10

出版时间：化学工业

作者：符涛//朱坚真

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理概论>>

### 内容概要

本书共13章，浓缩了国内外有关人力资源方面较为前沿的管理理论，并在实践内容方面遵循应用导向和本土化导向，主要论述了：现代人力资源管理导论、现代企业人力资源规划、工作分析与设计、人力资源招聘与测评、人力资源培训与开发、现代企业人力资源质量评价体系与方法、现代企业人力资源管理绩效评估方法、薪酬管理、劳动关系与社会保障、企业团队精神建设、现代企业人力资源开发管理与社会公共关系、欧美发达国家企业人力资源培养模式分析、人力资源开发与管理的新趋势。

本书既可以作为高等院校经济管理类相关专业的教材，也能满足不同层次企业管理者学习的需要，也适合社会各界对人力资源开发与管理感兴趣人士的学习需要。

## &lt;&lt;人力资源开发与管理概论&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 现代人力资源管理导论 第一节 人力资源管理的基本概念 一、人力资源与人力资源管理 二、人力资源管理的含义与特点 第二节 现代人力资源管理的目标和任务 一、人力资源管理的职能 二、现代人力资源管理的内容 三、现代人力资源管理的目标和任务 四、现代人力资源管理的作用 第三节 现代人力资源管理的基本原理与原则 一、现代人力资源管理的基本原理 二、现代人力资源管理的原则 第四节 人力资源管理的历史演进与发展趋势 一、人力资源管理的历史演进 二、人力资源管理的发展趋势

第二章 现代企业人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 一、人力资源规划的含义 二、人力资源规划的功能 三、人力资源规划的原则与新趋势 第二节 人力资源规划的内容 第三节 人力资源规划的程序和方法 一、人力资源规划的程序 二、人力资源规划的方法 第四节 人力资源规划的执行 一、人力资源规划的执行者 二、人力资源规划的制度保证 三、人力资源管理信息系统

第三章 工作分析与设计 第一节 工作分析概述 一、工作分析的内涵 二、工作分析的历史沿革 三、工作分析的作用 第二节 工作分析的内容与方法 一、工作分析的内容 二、工作分析的方法 第三节 工作分析的程序 一、准备阶段 二、组织实施阶段 三、结果形成阶段 第四节 工作分析的应用与工作评估 一、工作分析的应用 二、工作评估

第四章 人力资源招聘与测评 第一节 人力资源招聘概述 一、人力资源招聘的目的及意义 二、人力资源招聘原则 三、人力资源招聘的传统思维 四、现代企业人力资源招聘的新观念 第二节 人力资源招聘的渠道 一、内部招聘 二、外部招聘 第三节 人力资源招聘的程序和选拔方法 一、招聘程序阐述 二、人员选拔的方法 第四节 人力资源测评 一、人力资源测评的含义和作用 二、人力资源测评的特征 三、人力资源测评的原则 四、测评的类型 五、人力资源测评中要注意的问题

第五章 人力资源培训与开发 第六章 现代企业人力资源质量评价体系与方法 第七章 现代人力资源管理绩效评估方法 第八章 薪酬管理 第九章 劳动关系与社会保障 第十章 企业团队精神文明建设 第十一章 现代企业人力资源开发管理与社会公共关系 第十二章 欧美发达国家企业人力资源培养模式分析 第十三章 人力资源开发与管理的新趋势 参考文献

<<人力资源开发与管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>