

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

图书基本信息

书名：<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

13位ISBN编号：9787206051715

10位ISBN编号：7206051715

出版时间：2006-12

出版时间：吉林人民出版社

作者：赵凯，张尤佳主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

内容概要

“法官说法丛书”是为了满足广大读者学习法律知识、运用法律维护合法权益。是您学法用法的良师益友，是您维护合法权益的权威顾问，是您打官司的制胜法宝，是您了解法官断案的方便平台，也是您进行法律自助的有力武器。

这套书的出版，会为广大公民学法、用法带来方便，为正在或准备打官司的人提供帮助。用通俗浅显的语言告诉正在打官司及准备打官司的人有关的法律常识，是一套有价值的普法读物，本书为其中一册，以问答的方式，告诉您打劳动争议官司所需具备的常识，是公民学法用法的好帮手。

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

书籍目录

劳动争议的范围1．什么是劳动争议?2．劳动争议有哪些类型?3．劳动关系与劳务关系有何不同?4．因养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险等发生的争议属于劳动争议吗?5．单位答应给奖励没兑现，对此是否可以按劳动争议解决?6．装修队的工人在施工时受伤，被装修的单位有责任赔偿吗?7．如何预防劳动争议的发生?8．预防劳动争议可采取哪些措施?劳动合同1．什么是劳动合同?2．劳动合同该怎样签订?3．劳动合同的法律效力有哪些?4．劳动者单方解除劳动合同需要哪些条件?5．劳动合同的缔约过程如何?

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

章节摘录

劳动争议的范围1．什么是劳动争议？

劳动争议也称劳动纠纷，是劳动关系双方在执行劳动法律、法规或履行劳动合同过程中，因发生利益分歧而产生的争执行为。

与其他纠纷相比，劳动争议具有显著特征：(1)劳动争议的主体是特定的，即一方是劳动者，另外一方是与该劳动者存在劳动关系的用人单位。

(2)劳动争议的内容，必须是劳动关系双方在执行劳动法律、法规或履行劳动合同过程中产生的权利义务，纠纷。

2．劳动争议有哪些类型？

根据《劳动法》规定以下争议属于劳动争议：(1)因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议；(2)因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；(3)因履行劳动合同发生的争议。

<<法官告诉您怎样打劳动争议官司>>

编辑推荐

《法官告诉您怎样打劳动争议官司》由吉林人民出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>