

<<劳动者的自主性重建>>

图书基本信息

书名：<<劳动者的自主性重建>>

13位ISBN编号：9787206055119

10位ISBN编号：7206055117

出版时间：2007-1

出版时间：吉林人民出版社

作者：李文祥 著

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动者的自主性重建>>

内容概要

关于现代企业制度绩效的研究。

一般立足的都是基于生产世界的生产认识论。

《劳动者的自主性重建——社会日常生活视野下的现代企业制度绩效研究》则将思考视野转换为起自生活世界的生活认识论维度，以此重新审析现代企业制度的绩效问题。

生活认识论下的观察表明，作为生活世界中的人的存在状态的“自主性”，实质是内含个体自主的集体主义。

立足社会日常生活建构现代企业制度的具体形式，将使企业劳动者拥有“自主性”。

而起源于西方的现代企业制度是以个人主义为基础的集体制度，它在以集体主义为日常生活特征的中国社会存在着由于缺失劳动者的自主性而缺失内含个体自主的集体主义的可能。

我们必须从自身的日常生活出发。

建构适合中国国情的现代企业制度形式，唯此才能塑造企业劳动者的自主性，才能带来中国企业的劳动高效。

<<劳动者的自主性重建>>

作者简介

李文祥，1971年1月生，辽宁省铁岭市人。
2004年获吉林大学哲学社会学院博士学位，现任吉林大学哲学社会学院副教授。
兼任劳动和社会保障系副主任。
主要研究方向为劳动理论和社会政策，发表论文20多篇。
合作出版著作3部。

<<劳动者的自主性重建>>

书籍目录

序引言导论第一章 日常生活起源与“去自主化”一、经济维度与社会维度二、家族共同体衍生现代企业三、自主性与“去自主化”第二章 “自主性”的现实再现及其实质一、霍桑试验的发现与非正式组织的功能二、“日本式体制”企业的证明三、自主性与新集体主义四、个体自主与集体主义的和谐第三章 劳动者自主性的理论再现一、企业组织理论的转向困境二、理论转向的生活化趋势三、“自主性”理论再现的根基第四章 自主性理论再现的新发展一、企业组织结构理论的新发展二、企业组织行为理论的新发展三、企业组织系统理论的新发展四、新发展的实质——生活世界转向第五章 现代企业制度的绩效预设及其批判一、现代企业制度的内涵与特征二、现代企业制度的效率认同三、经济学理论的自身修正四、社会学理论的解释困境第六章 绩效困境的根源与超越探索一、劳动者自主性的缺失二、企业组织形式理论的努力三、企业文化理论的尝试四、员工持股计划的突破第七章 劳动者自主性的深层建构一、内在主体性与立足生活世界二、塑造集体主义的中西差异三、日本企业的自主性建构四、“三大神器”再陷困境第八章 由国企业的劳动者自主性建构一、温州模式与苏南模式二、东北老工业基地的尴尬及其摆脱三、突破改制障碍四、效率与公平的协调结语参考文献

<<劳动者的自主性重建>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>