

<<劳动争议调解仲裁法百问>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议调解仲裁法百问>>

13位ISBN编号：9787206062476

10位ISBN编号：7206062474

出版时间：2010-4

出版时间：吉林人民出版社

作者：牛丽

页数：138

字数：101000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议调解仲裁法百问>>

内容概要

本套丛书以关注民生、服务大众、贴近生活、权威规范为宗旨。

其特点为坚持高水准与全面性、通俗性与实用性的合理结合，以现行单行法律为分册，对与公民生活密切相关的法律规定作出精要解析，准确反映立法意图，不侧重理论阐述。

丛书选择公民最为关心和经常遇到的问题，依据最新法律、法规、规章以及司法解释作出直接、准确的解答，问题实际且广泛，解答注明法律依据且突出重点，全部问题以问答方式呈现，针对性强，便于查找。

<<劳动争议调解仲裁法百问>>

书籍目录

总则 1. 什么是劳动争议?劳动争议有哪些种类? 2. 劳动争议与民事纠纷有哪些不同? 3. 劳动者享有哪些权利? 4. 劳动者应当履行哪些义务? 5. 劳动争议调解仲裁法的立法目的是什么? 6. 劳动争议调解仲裁法适用于哪些劳动争议的处理? 7. 什么是劳动关系?劳动关系何时起建立? 8. 劳动关系与雇佣关系有哪些不同? 9. 用人单位未与劳动者订立劳动合同的,劳动关系是否成立? 10. 解决劳动争议应当遵循哪些原则? 11. 解决劳动争议的途径有哪些? 12. 劳动争议发生后的举证责任如何承担? 13. 劳动者是否可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动? 14. 协调劳动关系三方机制是如何组成的? 15. 劳动者可以对哪些用人单位违反国家规定的行为进行投诉?调解 16. 什么是劳动争议调解?哪些组织可以调解劳动争议? 17. 劳动争议调解委员会是什么性质的组织?劳动争议调解委员会如何组成? 18. 劳动争议调解组织的调解员应当具备哪些条件? 19. 申请劳动争议调解的形式有哪些? 20. 劳动争议调解的基本原则是什么? 21. 劳动争议调解委员会调解劳动争议的程序如何? 22. 劳动争议调解协议的效力如何? 23. 哪些劳动争议调解协议无效或可撤销? 24. 劳动争议调解不成的应当如何处理? 25. 一方当事人不履行劳动争议调解协议的应当如何处理? 26. 什么情况下劳动者可以向人民法院申请支付令? 27. 申请支付令的程序如何? 28. 申请支付令的如何交纳受理费? 29. 哪些情况下可以缓交、减交或者免交申请支付令受理费?仲裁 30. 什么是劳动争议仲裁?劳动争议仲裁有哪些特点?附则附录

<<劳动争议调解仲裁法百问>>

章节摘录

(2) 获取劳动报酬的权利。

主要是指有权依据自己提供的劳动量和按劳分配原则,取得应有的劳动报酬;有权通过劳动获得国家规定的最低工资保障、工资支付保障和实际工资保障;有权在法律规定的时间内取得劳动报酬;女职工有权要求实行男女同工同酬等。

(3) 休息的权利。

主要是指有权在法律规定的休息时间、法定节日、年休假等免于履行劳动义务;有权在休假和休养期间享有规定的各种待遇;有权要求用人单位不得超过法定最高工时安排劳动任务;有权要求用人单位不得违法组织加班加点等。

(4) 获得劳动保护的权利。

主要是指有权获得安全卫生的劳动条件;有权取得劳动保护用品;有权定期健康检查;有权接受劳动安全卫生知识教育;有权拒绝用人单位的违章作业要求;女工和未成年工有权获得特殊保护等。

(5) 接受职业培训权。

主要是指有权参加各种职业培训;有权在职业培训中获得规定的学习时间;有权使用培训经费;有权获得特殊训练;有权获得职业培训证书、资格证书等。

(6) 享受社会保险和劳动福利的权利。

主要是指有权要求用人单位为其办理失业、养老、工伤等社会保险,并按规定交纳保险费;有权在符合规定时要求社会保险经办机构和用人单位给予保险待遇;有权享用社会公共福利设施和本单位集体福利设施;有权要求提供休息、休养和疗养的条件等。

<<劳动争议调解仲裁法百问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>