

<<转型时代的移民问题>>

图书基本信息

书名：<<转型时代的移民问题>>

13位ISBN编号：9787208091191

10位ISBN编号：7208091196

出版时间：2010-4

出版时间：上海人民出版社

作者：潘兴明

页数：346

字数：299000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转型时代的移民问题>>

### 前言

最近四十多年来发生在欧亚等地区许多国家的政治经济体制的转型问题，大概是近半个世纪世界历史发展中与各国的国计民生最相关联，因而也是令人最为关注的问题之一；同时，转型问题不可避免地是充满着争议的学术领域之一。

所以，对于转型问题的研究就很自然地成为当今国际国内学界各个领域所重视的对象。

对于政治经济体制的转型问题在各个不同的国家有着不同的叫法，最为普遍的叫法就是“改革”。

但是“改革”一词原来是相对于“革命”而言的。

一般说来，前者意味着是在基本宪政制度不发生根本变化的情况下所发生的体制变化，而后者指的是改朝换代式的基本国家制度的更替。

但是，最近三四十年中所发生的体制变革似乎打乱了这种词义上的区别。

体制变迁既可以发生在宪政制度不发生根本性变化的情况之下，例如中国自十一届三中全会之后所推进的改革；同时，也可以发生在社会基本制度发生天翻地覆的重大变化的历史过程当中，就像伴随着苏联解体所出现的这一场先叫“重构”，后来又叫“改革”的制度变迁。

发生在俄罗斯的引起了社会政治经济制度如此重大变化的转型，尽管其形式是那么激进，但是越来越多的学者却认为这场变革的内容中还是透露出了很多的传统基因。

## <<转型时代的移民问题>>

### 内容概要

《转型时代的移民问题》系转型文库之一种，选取国外知名学者近年来的代表作，包括论文和专著、论文集等等，以移民与转型社会的关系为主题，着重阐释移民在国际背景下对于转型社会和國家的作用和影响。

## <<转型时代的移民问题>>

### 作者简介

潘兴明，江苏常州人，南京大学历史学博士，现为东华大学人文学院教授。

主要研究领域为英国及英联邦研究、中国与英联邦国家关系史等。

目前的研究课题有丘吉尔与英国的非殖民化、中国与加拿大关系等。

已出版的专著有：《20世纪的英国》、《20世纪中英关系》、《南非——在黑白

## <<转型时代的移民问题>>

### 书籍目录

丛书总序 引言 人类移民：历史、现状与未来 第一篇 移民概况、理论和政策 移民与全球治理 当代移民理论选论 亚洲与欧洲族裔回流移民政策的比较 欧盟移民政策的制度性、特性和一致性 欧盟移民政策的决定因素：政治偏好而非经济利益 欧洲议会内的精英观点和议程对欧洲移民政策的限制 欧盟与南欧移民政策 希腊移民政策研究 “9·11”事件后美国对待穆斯林移民的态度 第二篇 移民与政治、安全、社会、法律和文化 移民的安全困境解析 移民、种族关系与安全 移民恐惧症及其悖论 欧洲视野下英国移民的政治困境 跨越国界：非法移民的法律地位与国家权力 移民的族裔特征和身份 移民、多元文化和福利制度 第三篇 移民的国家与地区个案研究 英国和荷兰的“隐形”俄罗斯移民社群 俄罗斯新移民浪潮 俄罗斯移民的非正规经济行为 亚美尼亚移民因素及影响考察 波兰的移民进程 南非移民：类型、趋势和影响 埃及移民的原因、影响及回流问题 从墨西哥到美国迁移进程中移民的心理问题 加勒比地区英语国家的移民 巴西移民：历史与现状 俄罗斯的中国新移民：阶段性总结 中国海外移民及其思考

## <<转型时代的移民问题>>

### 章节摘录

插图：第二，建立人才需求评估机制，确定人才引进的类别和配额。

国家有关部门应当建立科学、实用、高效的人才需求评估机制，在对国民经济和社会发展状况进行调研的基础上，对近期和长期的人才需求的类别和配额作出具体规定，可每年或每隔固定的时间作出新的规定或调整。

地方政府应当根据本地的人才需求情况，配合中央政府做好国际人才引进方面的工作。

第三，制定引进人才配套政策，完善吸引高层次人才工作。

在国际引智方面，美国的绿卡政策相当成功。

欧盟的蓝卡计划实际上是仿效美国绿卡的举措。

中国经济的快速发展，对国际“最优秀和最聪明的”高层次人才具有越来越强的吸引力，来华工作的外国人才会越来越多，所以制定、出台和完善引进人才配套政策很有必要。

目前对外国人实行的永久居住证制度，实际上是一种长期居住证制度。

而且，对在华工作的外国人才的国民待遇仍然没有得到充分落实，与国际惯例还未完全接轨。

从长远来看，由于未能解决国际高端人才的实际困难和后顾之忧，对吸引他们长期在华工作不利。

因此，政府有关部门可考虑实行真正的永久居住证制度，落实国民待遇，为在华工作的国际人才提供社会保障。

第四，鼓励外流人才回国工作，出台相应的政策措施。

中国是目前世界上人才外流最严重的国家，因此吸引在海外的留学生、华侨和外籍华人归国，是中国引进人才独到的有利条件之一。

在吸引本族裔人才方面，世界上许多国家，包括大部分发达国家和印度、越南等发展中国家，为争取本国或本族裔人才回国效力，实行承认双重国籍的政策，收到了良好的效果。

在这方面，中国的香港和台湾地区也实行类似的政策，造成了海外华人回国工作和居住政策与待遇上的地区差异。

当然，要强调承认双重国籍政策只针对那些承认双重国籍的国家，而不是泛指所有国家。

在具体政策方面，可以考虑以下政策选择：其一，承认双重国籍。

为避免管辖上的问题，可采取国际上通行的做法，按入境时所持护照国别确定管辖权的归属或按属地管辖的原则确定国家管辖权。

## <<转型时代的移民问题>>

### 编辑推荐

《转型时代的移民问题》以移民与转型社会的关系为主题，着重阐释移民在全球化背景下对转型社会、其出生国和移民国家产生的影响。

主要包括：移民概况、理论和政策；移民与政治、安全、社会、法律和文化；移民的国家与地区个案研究。

<<转型时代的移民问题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>