

<<现代管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学>>

13位ISBN编号：9787209033725

10位ISBN编号：7209033726

出版时间：2007-7

出版时间：山东人民

作者：张文昌

页数：427

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学>>

前言

在进入21世纪、中国加入WTO的今天，企业经营国际化的浪潮汹涌澎湃，科学技术的发展日新月异。

为了迎合经济生活现代化、国际化的趋势，满足工商管理教学的发展需要，我们对原《管理学——理论与实践》几年来教学使用的基础上，总结修订出版了该教科书。

本书是以本科54学时教学为对象编写的，对于专科或36学时的教学任务可免去书中带*章节的内容。另外，本书也可以作为相关专业研究生的教学参考书、工商管理培训教材和公司高级管理人员的案头工具书。

管理学，是一门博大精深的学问，是一门研究管理活动及其规律的综合性和应用性科学。管理活动就是通过计划、组织、领导、控制等一系列职能，对组织的资源加以优化配置、合理利用，以顺利实现组织任务目标的工作过程。

管理的目的是通过管理活动实现社会的富裕、企业的成功与个人生活的美好。

管理追求经济生活的低成本和高效率。

目前关于管理学的著作十分丰富，教科书的版本也很多。

本书是在汲取国内外近年来优秀管理类教科书优点的基础上编写的一部通用性、新颖性、实用性较强的教程。

其特点是：一是广泛汲取各家管理学派的优秀部分，兼收并蓄，取长补短，不搞一家一派之言，力求理论体系严谨，内容丰富生动和全面。

二是突出案例教学部分。

本书案例卷收录了古今中外企业经营案例，既有成功的经验，也有失败的教训，既有中国古今的案例，如北洋实业集团的发迹史、格兰仕集团的成功之路，也有美、英、日、德等发达国家成功企业的经典案例，如英国韦奇伍德的陶瓷奇迹、德国蒂森钢铁巨人的发家史等。

<<现代管理学>>

内容概要

《现代管理学：原理卷（第2版）》是在汲取国内外近年来优秀管理类教科书优点的基础上编写的一部通用性、新颖性、实用性较强的教程。

《现代管理学：原理卷（第2版）》案例卷收录了古今中外企业经营案例，如北洋实业集团的发迹史、格兰仕集团的成功之路，也有美、英、日、德等发达国家成功企业的经典案例，如英国韦奇伍德的陶瓷奇迹、德国蒂森钢铁巨人的发家史等。

《现代管理学：原理卷（第2版）》结合管理学的新发展，提出管理的四大观念：科学观念、合作观念、优化观念和开放观念；八大职能理论：计划、决策、组织、领导、协调、控制、人事和信息。

<<现代管理学>>

书籍目录

第一篇 管理基本理论第一章 管理与管理学概论第一节 管理学及其研究方法第二节 管理概述第三节 管理职能第四节 管理方法第二章 管理基本原理第一节 管理原理概述第二节 系统原理第三节 人本原理第四节 动态原理第五节 效率原理第二篇 管理发展简史第三章 西方管理发展简史第一节 早期管理实践第二节 早期管理思想第三节 古典管理理论第四节 行为科学理论第五节 现代管理理论第四章 中国管理发展简史第一节 中国传统管理思想第二节 中国现代管理思想的发展第三节 管理的现代化第三篇 决策与计划第五章 预测第一节 预测概述第二节 预测方法第三节 风险管理与预测风险第四节 企业危机管理第六章 决策第一节 决策概述第二节 决策问题类型及理论第三节 决策程序第四节 决策方式与方法第七章 计划第一节 计划概述第二节 计划的内容、分类与指标第三节 计划工作程序第四节 现代计划方法第五节 战略计划第四篇 组织与变革第八章 组织第一节 组织与组织设计概述第二节 组织设计的基本原则第三节 组织结构第九章 组织协调与组织文化第一节 组织协调第二节 组织文化第十章 组织变革与管理创新第一节 组织变革与创新概述第二节 组织创新第三节 管理创新第四节 现代组织变革中的新问题第五篇 领导与人事第十一章 领导第一节 领导概述第二节 领导者与被领导者第三节 领导理论第四节 领导制度第五节 领导艺术与修养第十二章 激励第一节 激励概述第二节 激励的基本理论第三节 激励理论的综合及应用第十三章 人事第一节 人事工作概述第二节 人事招聘第三节 绩效考评第四节 人员培训第六篇 信息、控制与管理国际化第十四章 监督与控制第一节 监督第二节 控制理论第三节 控制的基本过程第四节 控制技术和方法第十五章 信息与沟通第一节 信息第二节 沟通第三节 管理中的信息系统第十六章 管理国际化与管理的社会责任第一节 管理国际化概述第二节 管理国际化的主要问题第三节 管理的社会责任主要参考书目

章节摘录

第四章 中国管理发展简史 第一节 中国传统管理思想 一、中国传统管理思想形成的社会文化背景 中国是世界上历史最悠久的文明古国之一。

早在5000年前，中国已经有了人类社会最古老的组织——部落和王国，有了部落的领袖和帝王，因而也就有了管理。

到了公元前约17世纪的商、周时代，中国已形成了组织严密的奴隶制和封建制的国家组织，出现了从中央到地方、高度集权、等级森严的金字塔形的权力结构。

中国自古就是世界上人口最多、幅员最大的国家之一。

早在公元前200多年，秦朝就形成了与现代中国国土相近的统一国家。

在以后2000多年漫长的历史中，中国曾经发生过无数次战争和多次外国入侵，经历了数百次改朝换代，虽然也曾有过短暂的分裂，但历代统治者都能对如此辽阔的疆土和众多的人口进行着有效的控制和管理。

历代统治者的功过是非应当由历史学家去研究和评述，但从管理学的角度来看，历史也给我们留下了有关管理国家、巩固政权、统帅军队、组织战争、治理经济、发展生产、安定社会等方面极为丰富的经验和理论，其中也包含着许多至今仍闪耀着光辉的管理思想。

中国有许多世界历史上的伟大工程。

其中长城就是最令人赞叹不已的例子。

长城早在春秋战国时期（公元前7世纪），各国为了互相防范，在形势险要的地方开始修筑，后来经过秦朝、明朝历代修缮，于明朝万历年间（1573年）终于形成了西起嘉峪关，东至山海关，总长约6700多公里，连为一体的万里长城。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>